

Проект

Закон Республики Узбекистан

О рекрутинговой деятельности

Статья 1. Рекрутинговая деятельность и ее субъекты

Рекрутинговая деятельность - деятельность по созданию условий для заполнения вакансий у компаний-заказчика компетентными специалистами, соответствующими по своим качествам требованиям заказчика - включает комплекс организационных мероприятий, производимых агентством в интересах организации, сделавшей заказ на замещение вакантной должности, заключающийся в формировании и представлении заказчику списка отобранных, в соответствии с требованиями заказчика, кандидатов на данную должность с целью последующего приема их на работу.

Субъектами рекрутинговой деятельности являются представители компаний-заказчиков, которые размещают информацию о вакантных рабочих местах в агентстве, собственно рекрутеры, выполняющие работу по поиску, отбору и представлению специалистов, и кандидаты, специалисты, которые находятся в активном поиске работы либо могут быть замотивированы на подобные предложения.

Статья 2. Цель и задачи рекрутинговой деятельности

Цель рекрутинговой деятельности – удовлетворение интересов заказчиков в требуемом квалифицированном персонале.

Задачи рекрутинговой деятельности:

- поиск и подбор персонала в соответствии с требованиями работодателя;
- надежность подбора, то есть представленный кандидат способен четко решать задачи того уровня, который необходим;
- подбор персонала в строго оговоренный контрактный срок.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона применяются следующие основные понятия:

рекрутинговая организация - частное агентство занятости, то есть негосударственное юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством государства его местонахождения и регистрации, взаимодействующее с государственными органами в рамках их компетенции, оказывающее на законных основаниях услуги работодателям по подбору соискателей вакансий с целью занятия имеющихся у них вакантных рабочих мест, а также соискателям вакансий по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства;

соискатель вакансии - физическое лицо, являющееся гражданином или лицом, имеющим статус постоянного проживания в государстве трудоустройства, трудящимся-мигрантом в

государстве трудоустройства или государстве выезда, обратившееся в частное агентство занятости за получением услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства;

услуга по подбору соискателей вакансий - мероприятие, проводимые частным агентством занятости в целях исполнения заявки работодателя, которые могут включать ознакомление с условиями занятия заявленных работодателем вакантных рабочих мест и осуществление трудовой деятельности, подбор соответствующих этим условиям соискателей вакансий, удостоверение в наличии у них требуемых профессиональных, квалификационных и дополнительно оговоренных работодателем деловых качеств, подготовку соискателей к собеседованию с работодателем, участие в проведении собеседований вплоть до принятия работодателем окончательного решения в отношении соискателя, осуществление в течение предусмотренного трудовым договором периода контроля за наличием трудовых отношений между трудоустроенным соискателем и его работодателем, а также, в случае мотивированной просьбы работодателя, осуществление на согласованных условиях подбора новых соискателей взамен не удовлетворяющих его ранее подобранных соискателей;

услуга по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства - мероприятия, проводимые частным агентством занятости в целях удовлетворения обращения соискателя вакансии, которые предусматривают консультирование по составлению резюме, организацию собеседования для уточнения персональных данных и профориентации, информирование о текущем спросе и предложениях на рынке труда в отношении работников его профессии и квалификации, внесение персональной информации о соискателе вакансий в соответствующую базу данных, распространение резюме среди потенциальных работодателей, подготовку к собеседованию с работодателем и участие в собеседовании;

трудящийся-мигрант - лицо, постоянно проживающее на территории государства выезда, являющееся его гражданином или лицом без гражданства, законно находящееся, находящееся или намеревающееся находиться и на законном основании осуществляющее, осуществляющее или намеревающееся осуществлять оплачиваемую трудовую деятельность на территории государства трудоустройства, гражданином которого оно не является и в котором постоянно не проживает;

государство выезда - государство, в котором постоянно или преимущественно проживает трудящийся-мигрант и из которого он на законных основаниях выезжает с целью получения временной оплачиваемой работы в другом государстве;

государство трудоустройства - государство, в котором трудящийся-мигрант осуществляет деятельность или намеревается осуществлять временную оплачиваемую трудовую деятельность;

работодатель - юридическое или физическое лицо, предоставляющее работу трудящимся-мигрантам на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством государства трудоустройства;

трудова мигранци - добровольный выезд на законном основании граждан, постоянно проживающих на территории государства выезда, за границу, а также въезд иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих вне пределов государства трудоустройства, на его территорию для осуществления временной оплачиваемой работы по трудовому договору;

условия труда - совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется трудовая деятельность человека, оказывающих влияние на его здоровье и работоспособность в процессе труда, а также установленные в соответствии с законодательством государства трудоустройства продолжительность рабочего времени и времени отдыха, порядок предоставления оплачиваемых отпусков, оплата труда и другие условия.

Статья 4. Сфера действия Закона

Закон устанавливает правовой механизм регулирования деятельности частных агентств занятости в качестве негосударственных субъектов на рынке услуг, осуществляющих мероприятия по подбору соискателей вакансий и содействию соискателям вакансий в занятости вакантных рабочих мест в государстве трудоустройства.

Закон определяет права, обязанности и ответственность частных агентств занятости, устанавливает порядок и формы взаимодействия частных агентств занятости с органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Законом обеспечивается защита прав и законных интересов соискателей вакансий и работодателей, получающих услуги в частных агентствах занятости, а также защита прав и законных интересов самих частных агентств занятости, оказывающих на законных основаниях услуги работодателям и соискателям вакансий.

Статья 5. Виды предоставляемых услуг и направления деятельности частных агентств занятости

Частные агентства занятости могут предоставлять следующие основные виды услуг на рынке труда:

- направленные на удовлетворение заявок работодателей в государстве трудоустройства и регистрации частного агентства занятости путем подбора в государствах выезда соискателей вакансий, отвечающих указанным в заявке работодателя критериям;
- связанные с трудоустройством за рубежом граждан государства трудоустройства и регистрации частного агентства занятости;
- направленные на организацию профессиональной подготовки новых соискателей вакансий или переподготовки соискателей вакансий, уже состоящих на учете в соответствующих национальных структурах, уполномоченных в сфере занятости населения, способствующие расширению возможностей для их трудоустройства и профессионального роста;
- способствующие реализации государственных целевых программ путем оказания содействия лицам, находящимся без работы, в подборе вакантных рабочих мест с целью последующего трудоустройства.

К основным направлениям деятельности частных агентств занятости относятся:

- оказание работодателям услуг, связанных с подбором соискателей вакансий, отвечающих заявленным критериям, для их последующего трудоустройства на вакантные рабочие места, а также других законных услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения;

- содействие соискателям вакансий в оформлении трудоустройства на подходящие вакантные рабочие места, в профессиональном росте и оказание других услуг, связанных с привлечением соискателей вакансий к осуществлению трудовой деятельности на законных основаниях, включая стимулирование в государстве местонахождения и регистрации частного агентства занятости роста мобильности внутренней трудовой миграции.

Статья 6. Порядок создания, осуществления деятельности, реорганизации и ликвидации частного агентства занятости

Порядок создания, осуществления деятельности, реорганизации и ликвидации частного агентства занятости определяется законодательством государства его местонахождения и регистрации.

В учредительных документах частного агентства занятости, как правило, должны быть указаны основные виды и направления его деятельности. Перечень учредительных документов частного агентства занятости определяется в соответствии с законодательством государства его местонахождения и регистрации.

Для осуществления деятельности по оказанию услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения частному агентству занятости необходимо в соответствии с законодательством государства его местонахождения и регистрации получить в уполномоченном органе исполнительной власти разрешение (лицензию). Порядок получения разрешения (лицензии) на осуществление деятельности в сферах трудовой миграции и занятости населения, его (ее) оформления, выдачи, приостановления действия и аннулирования, а также форма разрешения (лицензии) устанавливаются законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости.

Профессиональная квалификация работников частного агентства занятости должна соответствовать требованиям, установленным законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости. Также частное агентство занятости должно располагать необходимыми условиями и возможностями для обеспечения своего нормального функционирования.

Статья 7. Основные принципы деятельности частного агентства занятости

Частное агентство занятости осуществляет свою деятельность в государстве его местонахождения и регистрации на основе следующих принципов:

- участие в развитии рынка труда путем обеспечения отраслей экономики востребованными трудовыми ресурсами, улучшения структуры занятости населения, реализации мер, стимулирующих рост мобильности трудовых ресурсов, в том числе облегчающих соискателям вакансий получение профессионального образования и повышение квалификации;
- способствование развитию рынка услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения;
- соблюдение установленных законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости прав соискателей вакансий, обратившихся в частное агентство занятости с целью подбора подходящего места работы;

- осуществление мониторинга трудовых отношений между трудящимися-мигрантами и их работодателями в целях выявления случаев дискриминации трудящихся-мигрантов в сравнении с гражданами государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости, включая соблюдение установленного законодательством государства трудоустройства порядка заключения и расторжения трудовых отношений, размера оплаты труда, продолжительности рабочего времени, обеспечение охраны труда, социальной защиты, в том числе свободного доступа к профессиональному образованию и повышению квалификации, получения скорой и неотложной медицинской помощи, выплата при несчастных случаях на производстве, в случае закрытия и ликвидации предприятия (организации);

- предоставление соискателям вакансий в необходимом объеме достоверной информации о профессионально-квалификационных требованиях работодателя к соискателям вакансий, включая специфические требования, о предлагаемых условиях труда, его оплаты, социального и жилищно-бытового обеспечения, а также о нормах законодательства государства трудоустройства и международных нормативных правовых актов, распространяющихся свое действие на граждан государств, к которым относятся соискатели вакансий;

- участие в осуществлении мер, связанных с обеспечением своевременного возвращения трудящегося-мигранта в государство выезда после завершения трудовой деятельности и истечения разрешенного срока пребывания в государстве трудоустройства;

- организация дополнительного мониторинга условий осуществления трудовой деятельности трудящимися-мигрантами, занимающимися в государстве трудоустройства неквалифицированным трудом;

- применение корпоративных правил и профессиональных стандартов в практической деятельности частных агентств занятости и их объединений.

Статья 8. Основные права и обязанности частного агентства занятости

Частное агентство занятости имеет право формировать перечень услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения и предлагать его для реализации на условиях, определяемых законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости (в том числе по вопросу об их оплате), включая следующие основные услуги:

- подбор соискателей вакансий, отвечающих определенным в заявке работодателя требованиям;

- содействие соискателям вакансий в подборе подходящего места работы, оформлении трудовых отношений с работодателем и установлении контактов с соответствующим профсоюзом;

- предоставление справок и информации, а также консультации по вопросам, относящимся к сферам трудовой миграции и занятости населения, в рамках компетенции частного агентства занятости;

- осуществление в порядке, установленном законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости, ведения информационных баз данных о работодателях, заявивших о наличии вакантных рабочих мест и желающих

подобрать на них соответствующих соискателей вакансий, а также о соискателях вакансий, включая трудящихся-мигрантов, обратившихся в связи с подбором подходящего места работы;

- вступление в порядке, предусмотренном законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости и соответствующими международными правовыми актами, участником которых является это государство, в правовые отношения с другими юридическими лицами в государстве или за его пределами, осуществляющими свою деятельность на законных основаниях, в целях реализации своей деятельности по оказанию услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения;

- оказание содействия соискателям вакансий в получении установленных законодательством государства трудоустройства документов и регистрационно-учетных отметок, необходимых для пребывания и осуществления трудовой деятельности в государстве трудоустройства на законных основаниях;

- оказание содействия работодателям в оформлении документов и регистрационно-учетных отметок, необходимых для привлечения и использования иностранных работников на законных основаниях;

- оказание содействия работодателям в обеспечении принятых на работу соискателей вакансий подходящими жилищно-бытовыми условиями, доступом к профессиональному обучению и переобучению, оформлении страхования, получении различных видов медицинской помощи, осуществлении денежных переводов, консультировании по юридическим вопросам;

- участие в государственных мероприятиях и программах по профессиональной подготовке, переподготовке, тестированию и сертификации соискателей вакансий с целью их последующего трудоустройства у работодателя в соответствии с законодательством государства трудоустройства;

- обращение в порядке, установленном законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости, к базам данных, находящимся в ведении соответствующих государственных органов, за получением доступной информации в сферах трудовой миграции и занятости населения.

Частное агентство занятости при предоставлении услуг физическим и юридическим лицам, включая соискателей вакансий и работодателей, обязано:

- оформлять предоставление одной или нескольких услуг письменным договором в соответствии с законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости и международными правовыми актами, участником которых является это государство;

- обеспечивать своевременное и полноценное рассмотрение обращений соискателей вакансий и работодателей в отношении оказания услуг, предусмотренных учредительными документами частного агентства занятости;

- руководствоваться при предоставлении услуг, связанных с трудоустройством соискателей вакансий, законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости;

- обеспечивать соискателей вакансий до фактического начала их работы по трудовому договору достоверной и необходимой информацией, связанной с предоставляемой услугой в сферах занятости населения и трудовой миграции и относящейся к компетенции частного агентства занятости;

- использовать полученные персональные данные от соискателей вакансий и конфиденциальную информацию от работодателей только по прямому назначению в целях реализации обращений о предоставлении услуги без передачи этой информации третьим лицам, если иное не установлено законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости;

- проводить мониторинг трудовой деятельности соискателя вакансии, оформленного на работу с помощью агентства занятости, с целью предотвращения привлечения его к работам, связанным с недопустимыми опасностями и риском, требующих дополнительной специальной подготовки работника и проведения соответствующих мероприятий по охране труда, а также с целью исключения любых форм дискриминации;

- предоставлять по запросу соответствующего уполномоченного органа исполнительной власти в государстве местонахождения и регистрации частного агентства занятости в соответствии с законодательством информацию об обратившихся соискателях вакансий и работодателях и оказанных им услугах.

Статья 9. Деятельность частного агентства занятости по подбору соискателей вакансий в соответствии с заявками работодателей, а также по содействию соискателям вакансий в оформлении трудоустройства у работодателей на территории государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости

В целях оказания услуг работодателям по подбору соискателей вакансий, имеющих в соответствии с поданными заявками соответствующие специальности и квалификации, а также услуг соискателям вакансий по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства частного агентство занятости организует прием и учет соответствующих заявок от работодателей и соискателей вакансий.

В заявке от работодателя на оказание услуги по подбору соискателей вакансий должны содержаться:

- основные сведения о работодателе (организационно-правовая форма, сфера экономической деятельности, юридический и фактический адрес, местность и (или) населенный пункт, где соискатели вакансий будут осуществлять трудовую деятельность, наличие профсоюзной организации);

- описание вакантного рабочего места (характер, условия и продолжительность периода трудовой деятельности, размер оплаты труда и периодичность ее выплаты, распорядок рабочего времени и отдыха, включая наличие практики вахтовой, сменной и сверхурочной работы и работы в выходные и праздничные дни, возможности обеспечения социальной защиты, медицинского страхования);

- требования к соискателям вакансий в отношении наличия соответствующих профессионального образования, специальности, квалификации, опыта работы, необходимых для замещения предлагаемого вакантного рабочего места, разрешительных документов на право осуществления трудовой деятельности, предусмотренных законодательством государства трудоустройства;

- сведения о жилищно-бытовых условиях, которые работодатель может предоставить соискателю вакансии без взимания оплаты, с частичной или полной оплатой за счет собственных средств работника, о возможностях по транспортировке к месту работы и обратно к месту проживания в случае значительного расстояния между ними;

- информация, в случае необходимости, о наличии у работодателя соответствующего разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

Условия и порядок предоставления частным агентствам занятости услуги по подбору в соответствии с заявкой работодателя необходимых соискателей вакансий определяются договором, который заключается между частным агентством занятости и работодателем в соответствии с законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости.

Частное агентство занятости осуществляет прием заявок от соискателей вакансий на оказание услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства. Заявки принимаются как в государстве выезда соискателей вакансий (через организации, с которыми частные агентства занятости имеют соответствующие договоры о сотрудничестве), так и в государстве местонахождения и регистрации частного агентства занятости (государстве трудоустройства).

В заявке от соискателя вакансии на оказание услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства должны содержаться:

- персональные данные соискателя вакансии, а также сведения о профессиональном образовании, специальности, квалификации, характере ранее осуществлявшейся трудовой деятельности, стаже работы, уровне владения языком государства трудоустройства;

- пожелания относительно размера заработной платы, характера, места и продолжительности периода трудовой деятельности, условий и режима труда, транспортной доступности места работы, жилищно-бытовых условий и социальной защищенности, возможности проживания совместно с семьей.

Заявки от работодателей или от соискателей вакансий, поданные в частное агентство занятости с целью получения услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения, принимаются к рассмотрению с учетом ограничений на привлечение и использование иностранной рабочей силы, установленных законодательством государства трудоустройства.

Частное агентство занятости в целях обобщения заявок работодателей на оказание услуги по подбору соискателей вакансий, а также заявок соискателей вакансий на оказание услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства вправе в соответствии с законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости о защите персональных данных формировать необходимые информационные базы данных, а также в установленном законодательством порядке обращаться за получением сведений из соответствующих баз данных, находящихся в компетенции соответствующих государственных органов в государстве выезда или в государстве трудоустройства.

Частное агентство занятости вправе на основе анализа и обработки поданных работодателями заявок на оказание услуги по подбору соискателей вакансий, а также заявок соискателей вакансий на оказание услуги по подбору подходящего места работы и

содействую в оформлении трудоустройства формировать для работодателей и соискателей вакансий соответствующие предложения по исполнению их заявок.

В случае положительного решения работодателя по представленным соискателям вакансий частное агентство уведомляет об этом подобранных соискателей вакансий и, при их согласии, на договорных условиях с работодателем осуществляет комплекс услуг по содействию в оформлении необходимых разрешительных документов для выезда соискателей вакансий на территорию государства трудоустройства, их пребывания (проживания) и осуществления трудовой деятельности.

Частное агентство занятости в дополнение к услуге по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства вправе также оказывать соискателям вакансий другие законные услуги, в том числе информационно-консультационного характера в части разъяснения их правового положения и связанных с этим необходимых требований законодательства государства трудоустройства, оказывать необходимые содействие в получении услуг медицинского, страхового, финансово-кредитного, потребительского и иного характера.

В случае если работодатель отказался от подписания трудового договора с соискателем вакансии, подобранным ему частным агентством занятости, или досрочно расторнул заключенный с соискателем вакансии трудовой договор по не зависящей от работодателя причине, частное агентство занятости вправе с согласия соискателя вакансии и с учетом срока действия имеющегося у него разрешения на работу оказать ему услугу по оформлению трудоустройства к другому работодателю. При невозможности нового трудоустройства соискателя вакансии частное агентство занятости участвует в рамках своей компетенции в реализации мер, способствующих своевременному возвращению этого трудящегося-мигранта в государство выезда. В случае возникновения препятствий для своевременного возвращения трудящегося-мигранта в государство выезда, в том числе по вине бывшего работодателя, частное агентство занятости информирует об этом соответствующий орган исполнительной власти в сфере миграции государства трудоустройства.

Если соискатель вакансии после подписания трудового договора с работодателем своевременно не приступил к работе или в одностороннем порядке досрочно прервал трудовые отношения, частное агентство занятости обязано в трехдневный срок с момента получения от работодателя или иным способом данной информации направить уведомление об этом в соответствующий уполномоченный государственный орган государства трудоустройства. Частное агентство занятости при обращении такого соискателя вакансии вправе оказать ему услугу по подбору нового вакантного рабочего места и содействию в оформлении трудоустройства с учетом срока действия имеющегося у него разрешения на работу.

Статья 10. Деятельность частным агентством занятости граждан государства местонахождения и содействия в трудоустройстве за границей граждан государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости

Частное агентство занятости вправе осуществлять деятельность, связанную с оказанием гражданам государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости услуг по подбору подходящего места работы или стажировки за границей, включая содействие в получении разрешительных документов на право пребывания и осуществления трудовой деятельности в иностранном государстве, а также других законных услуг, связанных с выездом граждан на работу или стажировку за границу.

Деятельность частных агентств занятости, связанная с оказанием содействия в трудоустройстве за границей граждан государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости, регулируется законодательством этого государства.

Статья 11. Взаимодействие частного агентства занятости с государственными органами и органами местного самоуправления в государстве местонахождения и регистрации частного агентства занятости

Частное агентство занятости в целях повышения эффективности регулирования и оказания услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения вправе осуществлять взаимодействие с государственными органами и органами местного самоуправления в государстве местонахождения и регистрации частного агентства занятости в порядке, установленном законодательством этого государства.

В целях формирования и развития рынка услуг по привлечению трудящихся-мигрантов, обладающих профессией, квалификацией и иными деловыми качествами, востребованными экономикой государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости, с одновременным соблюдением права граждан государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости на приоритетное занятие вакантного рабочего места государственные органы и органы местного самоуправления государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости взаимодействуют с частными агентствами занятости и оказывают им содействие в осуществлении их деятельности, в том числе по следующим направлениям:

- привлечение частных агентств занятости и их объединений к участию в конкурсах на получение государственного заказа по подбору соискателей вакансий, обладающих профессиями и квалификациями, востребованными отраслями экономики, а также на оказание других законных услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения;
- организация с частными агентствами занятости и их объединениями в установленном законодательством порядке обмена данными о созданных или освобожденных вакантных рабочих местах, а также о соискателях вакансий, подавших заявку на оказание услуги по подбору подходящего места работы;
- привлечение частных агентств занятости и их объединений к подготовке предложений и замечаний по проектам государственных программ, международных соглашений и других подобного рода документов, касающихся вопросов трудовой миграции и занятости населения;
- привлечение частных агентств занятости и их объединений к реализации программ и проектов, в том числе международных, направленных на повышение качества структуры трудовых ресурсов и их мобильности, развитые сферы услуг, востребованных в процессе организации и осуществления международных молодежных обменов, трудовой деятельности студентов в период каникул, стажировок и сезонных работ;
- информирование частных агентств занятости и их объединений о зарубежном опыте по совершенствованию деятельности частных агентств занятости и развитию государственно-частного партнерства в сферах трудовой миграции и занятости населения и о внедрении такого опыта;

- соучастие с частными агентствами занятости и их объединениями в подготовке и проведении информационных кампаний, конференций, симпозиумов и семинаров в сферах трудовой миграции и занятости населения;

- привлечение частных агентств занятости и их объединений к участию в разработке и реализации мер, направленных на совершенствование управления процессами в сферах трудовой миграции и занятости населения.

Государственные органы и органы местного самоуправления государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости оказывают необходимое содействие частным агентствам занятости как субъектам малого и среднего предпринимательства в осуществлении и развитии деятельности по оказанию услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения в порядке, установленном законодательством этого государства.

Статья 12. Права и обязанности работодателей, обращающихся в частные агентства занятости за получением услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения

Работодатель, обращающийся в частное агентство занятости за получением услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения, имеет право:

- подавать на основе заключения соответствующего договора на оказание услуг заявки на подбор соискателей вакансий, отвечающих установленным им профессионально-квалификационным требованиям и иным деловым качествам, а также на получение других законных услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения;

- получать в соответствии с договором достоверную информацию в отношении подобранных в соответствии с заявкой соискателей вакансий в объеме и сроки, указанные в договоре, а также информацию по другим вопросам, входящим в сферу деятельности частного агентства занятости;

- обжаловать в судебном порядке в соответствии с законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости действия (бездействие) частного агентства занятости, повлекшие за собой нарушение условий договора на оказание услуг, заключенного между работодателем и частным агентством занятости.

Работодатель, согласившийся принять на вакантное рабочее место соискателя вакансии, подобранного на данное рабочее место частным агентством занятости в соответствии с требованиями, указанными в заявке работодателя, обязан:

- заключить с соискателем вакансии трудовой договор на условиях, соответствующих указанным в поданной им заявке на оказание услуги по подбору соискателя вакансии, или на лучших условиях;

- обеспечить соискателем вакансии условия труда, его оплаты, социальные, жилищно-бытовые и иные условия, указанные в заключенном с ним трудовом договоре;

- незамедлительно информировать частное агентство занятости о досрочном разрыве по любой причине трудовых отношений с соискателем вакансии, подобранном ему данным частным агентством занятости;

- обеспечить контроль и содействие в убытки трудящегося-мигранта, завершившего у него трудовую деятельность в связи с истечением срока действия разрешения на работу, к месту своего постоянного или преимущественного проживания за пределами государства трудоустройства, незамедлительно информировать уполномоченные государственные органы и соответствующее частное агентство занятости в случае убытия данного трудящегося-мигранта.

Статья 13. Права и обязанности соискателей вакансий, обращающихся в частные агентства занятости за получением услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения

Соискатель вакансии имеет право:

- получать информационно-консультационные услуги относительно текущего состояния рынка труда государства трудоустройства и возможностей получения подходящего места работы с учетом своей профессии и квалификации;

- подавать заявку и заключать соответствующий договор с частным агентством занятости на получение услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства;

- предъявлять в судебном порядке в соответствии с законодательством государства трудоустройства претензии в отношении действий (бездействия) частного агентства занятости, повлекших за собой нарушение условий договора, заключенного между соискателем вакансии и частным агентством занятости, в том числе вызванных действиями (бездействием) работодателя, к которому частное агентство занятости направлено данного соискателя вакансии;

- обращаться в частное агентство занятости за получением консультационной помощи в случае нарушения его прав и законных интересов работодателем, а также компенсаций и выплат в случаях, предусмотренных законодательством государства трудоустройства.

Соискатель вакансии, подтвердивший согласие на содержание в заявке работодателя условия путем подписания с частным агентством занятости договора о предоставлении услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства в соответствии с законодательством государства трудоустройства, обязан:

- заключить с работодателем трудовой договор на условиях не худших, чем были предусмотрены договором между соискателем вакансии и частным агентством занятости, в соответствии с которым соискателем вакансии было подобрано вакантное рабочее место у данного работодателя;

- информировать частное агентство занятости о предложенных работодателем относительно заключения с соискателем вакансии трудового договора на условиях худших, чем были предусмотрены договором между соискателем вакансии и частным агентством занятости, в соответствии с которым соискателем вакансии было подобрано вакантное рабочее место у данного работодателя;

- соответствовать заявленным работодателем профессионально-квалификационным требованиям и иным деловым качествам, дополнительно указанным в заявке работодателя;

- получить информацию о местонахождении официальных представителей государства своего гражданства, которые уполномочены обеспечивать защиту прав граждан этого государства, пребывающих и осуществляющих трудовую деятельность в государстве трудоустройства, прибывающих и осуществляющих трудовую деятельность в государстве трудоустройства, консультировать их о порядке подачи жалоб и разрешения конфликтных ситуаций в соответствии с законодательством государства трудоустройства, а также информацию о возможностях получения срочной помощи в непредвиденных обстоятельствах;

- соблюдать законодательство, уважать обычаи и традиции государства трудоустройства.

Статья 14. Договоры, заключаемые между частным агентством занятости, работодателем и соискателем вакансии

Договоры, заключаемые частным агентством занятости с работодателем, являются договорами на оказание услуг по подбору соискателей вакансий в соответствии с профессией, квалификацией и иными деловыми качествами, указанными в заявке работодателя, а также других законных услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения.

Порядок оказания соискателю вакансии частным агентством занятости услуги по подбору подходящего места работы и содействию в оформлении трудоустройства устанавливается законодательством государства трудоустройства.

Работодатель и соискатель вакансии обязаны заключить трудовой договор в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

Порядок осуществления трудовых отношений между работодателем и соискателем вакансии устанавливается законодательством государства трудоустройства.

Статья 15. Объединения частных агентств занятости и другие формы их самоорганизации

В целях совершенствования координации и повышения эффективности деятельности частного агентства занятости вправе создавать ассоциации, другие некоммерческие объединения, в том числе международные, осуществлять взаимодействие с государственными органами, общественными объединениями, организациями и сторонами социального партнерства в сфере труда.

Объединения частных агентств занятости вправе разрабатывать корпоративные кодексы деловой этики и руководствоваться ими в своей деятельности, устанавливать корпоративные правила и стандарты профессиональной деятельности в сферах трудовой миграции и занятости населения в целях обеспечения реализации прав и законных интересов членов объединений и обращающихся к ним за услугами юридических и физических лиц.

Государственные органы в целях обеспечения в соответствии с законодательством контроля и надзора за функционированием национального рынка услуг в сферах трудовой миграции и занятости населения и его развития вправе оказывать содействие объединениям частных агентств занятости в их деятельности и самоорганизации.

Государственные органы в целях обеспечения занятости населения, совершенствования механизмов регулирования в сфере трудовой миграции вправе в рамках установленных

национальным законодательством, предпринимать меры по укреплению государственно-частного партнерства и развитию взаимодействия с объединениями частных агентств занятости.

Объединения частных агентств занятости вправе разрабатывать и вносить на рассмотрение государственных органов государства их местонахождения и регистрации предложения о совместных мерах по развитию механизмов и инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, оказывающих услуги в сферах трудовой миграции и занятости населения, включая финансовую, имущественную, информационную, консультационную поддержку указанных субъектов и их объединений, содействие в переподготовке и повышении квалификации их работников.

Статья 16. Государственный контроль и надзор за деятельностью частных агентств занятости

Государственный контроль и надзор за деятельностью частных агентств занятости осуществляется уполномоченными органами исполнительной власти государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости, осуществляющими функции по контролю и надзору в сферах трудовой миграции и занятости населения, и их территориальными органами во взаимодействии с другими органами исполнительной власти государства и их территориальными органами в пределах их компетенции.

Статья 17. Ответственность за нарушение законодательства о деятельности частных агентств занятости

Ответственность за нарушение законодательства о деятельности частных агентств занятости устанавливается в соответствии с законодательством государства местонахождения и регистрации частного агентства занятости.

Статья 18. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.