

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ПРЕЗИДЕНТИНИНГ
ҚАРОРИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

20 йил “ _____ ” _____ №ПП–4492 “ 16 ” _____ октября _____ 2019 г.

**Об утверждении Стратегии развития кадрового потенциала
для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан**

В Республике Узбекистан в 2018 году дан старт реализации ядерно-энергетической программы, предусматривающей включение атомной энергетики в общий энергетический баланс страны, сооружение на территории республики атомной электростанции с обеспечением ее безопасной эксплуатации на срок не менее 60 лет.

Узбекистан располагает научной базой в области использования атомной энергии в мирных целях. Так, в республике научные изыскания с использованием исследовательского ядерного реактора ведутся еще с 1959 года.

Одним из важнейших элементов национальной ядерной инфраструктуры является подготовка квалифицированных кадров в области использования атомной энергии в мирных целях с учетом международного опыта развития атомной энергетики, а также рекомендаций Международного агентства по атомной энергии.

Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2019 года № ПП–4165 «Об утверждении Концепции развития атомной энергетики в Республике Узбекистан на период 2019–2029 годов», а также в целях своевременного и полноценного обеспечения ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан квалифицированными кадрами, соответствующими требованиям безопасного использования атомной энергии:

1. Принять к сведению, что:

в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 19 июля 2018 года № УП–5484 «О мерах по развитию атомной энергетики в Республике Узбекистан» **в Национальном университете Узбекистана имени Мирзо Улугбека открыты новые специальности магистратуры «Физика ядра атома и элементарных частиц, ускорительная техника», «Ядерная физика и ядерные технологии (по областям применения)», а также в Самаркандском государственном университете – «Физика ядра атома и элементарных частиц, ускорительная техника»;**

в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 20 июля 2018 года № ПП–3875 «О создании и организации деятельности в городе Ташкенте филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» в городе Ташкенте образован **филиал Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (Российская Федерация), который является опорным высшим образовательным учреждением в области подготовки кадров для атомной отрасли, с организацией обучения студентов по направлениям «Ядерная энергетика и теплофизика», «Ядерные физика и технологии», «Теплоэнергетика и теплотехника» и «Электроэнергетика и электротехника»;**

кафедра «Теоретические основы теплотехники» Ташкентского государственного технического университета имени Ислама Каримова **преобразована в кафедру «Энергия тепла и атомные электростанции», на базе которой организовано обучение студентов по специальности «Энергетика (атомная энергетика)»;**

19 октября 2018 года в городе Ташкенте подписан Меморандум о взаимопонимании между Академией наук Республики Узбекистан, Агентством по развитию атомной энергетики при Министерстве энергетики Республики Узбекистан (далее – Агентство «Узатом») и Госкорпорацией «Росатом» (Российская Федерация) о сотрудничестве в обучении и подготовке кадров в области атомной энергетики Республики Узбекистан, в соответствии с которым **с 2018/2019 учебного года начато обучение студентов из Республики Узбекистан в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» (Российская Федерация).**

2. Определить основными принципами развития кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан:

безусловный приоритет безопасности при использовании атомной энергии;

постоянное поддержание высокого уровня культуры безопасности у работников организаций, участвующих в сооружении и эксплуатации атомной электростанции (далее – АЭС);

обеспечение допуска к работе на АЭС управленческого, инженерного, оперативного и ремонтного персонала, имеющего квалификацию и опыт, требуемые для соответствующей должности;

системный подход к подготовке кадров, основанный на рекомендациях Международного агентства по атомной энергии (далее – МАГАТЭ) и лучшей международной практике;

непрерывность подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, обеспечение соответствия программ подготовки текущим этапам жизненного цикла объектов использования атомной энергии, требованиям безопасности специально уполномоченного органа государственного регулирования безопасности использования атомной энергии.

3. Утвердить:

Стратегию развития кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан (далее – Стратегия) согласно приложению № 1;

План действий по реализации Стратегии развития кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан (далее – План действий) согласно приложению № 2.

Агентству «Узатом», Государственному комитету промышленной безопасности, Академии наук, Министерству здравоохранения, Министерству по чрезвычайным ситуациям, Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан обеспечить своевременное и полное выполнение мероприятий, предусмотренных Планом действий.

4. Установить, что реализация задач и мероприятий, предусмотренных в Стратегии и Плане действий, финансируется за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, внебюджетных фондов и иных источников, не запрещенных законодательством, по обоснованным расчетам Агентства «Узатом» и других министерств и ведомств, участвующих в ядерно-энергетической программе.

5. Фонду «Эл-юрт умиди» при Агентстве развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан (далее – Фонд «Эл-юрт умиди»):

совместно с Агентством «Узатом», Государственным комитетом промышленной безопасности, Министерством высшего и среднего специального образования и Академией наук Республики Узбекистан при составлении на 2020 год и последующие годы целевых показателей повышения квалификации и стажировки кадров за рубежом, а также обучения молодых специалистов в магистратуре, аспирантуре и докторантуре зарубежных высших образовательных и научно-исследовательских учреждений за счет средств Фонда «Эл-юрт умиди» **предусмотреть потребность в кадрах министерств и ведомств, участвующих в ядерно-энергетической программе;**

совместно с Министерством иностранных дел Республики Узбекистан и Агентством «Узатом» регулярно **принимать необходимые меры по привлечению соотечественников** из числа квалифицированных и высококвалифицированных специалистов в области использования атомной энергии **на руководящие должности в министерствах и ведомствах, участвующих в ядерно-энергетической программе.**

6. Согласиться с предложением Агентства «Узатом», Министерства финансов, Министерства высшего и среднего специального образования о **дополнительном финансировании расходов по материально-техническому обеспечению филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» в городе Ташкенте, а также материальному стимулированию его работников за счет средств Фонда развития атомной энергетики Агентства по развитию атомной энергетики при Министерстве энергетики Республики Узбекистан наряду с финансированием за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, внебюджетных фондов и иных источников, не запрещенных законодательством.**

7. Возложить персональную ответственность на:

министра энергетики Республики Узбекистан Султанова А.С. – за эффективную организацию и координацию деятельности министерств, ведомств и других организаций в рамках реализации Стратегии и Плана действий;

первого заместителя министра энергетики Республики Узбекистан – генерального директора Агентства «Узатом» Мирзамахмудова Ж.Т., руководителей министерств, ведомств и других организаций – за своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Стратегией и Планом действий.

8. Национальному информационному агентству Узбекистана и Национальной телерадиокомпании Узбекистана организовать размещение в средствах массовой информации публикаций и тематических телепередач по освещению целей и задач настоящего постановления, а также хода реализации Стратегии и Плана действий.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

СТРАТЕГИЯ **развития кадрового потенциала** **для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан**

Глава 1. Общие положения

Сооружение первой атомной электростанции (далее – АЭС) является одним из стратегических направлений развития энергетики в Республике Узбекистан.

Атомная энергия является экологически чистым видом энергии при условии обеспечения безопасности на всех стадиях жизненного цикла объектов использования атомной энергии, что обеспечивается в том числе высокой квалификацией и культурой безопасности персонала АЭС, работников надзорных органов, министерств и ведомств, задействованных в реализации ядерно-энергетической программы.

Строительство АЭС планируется начать в 2022 году с вводом в эксплуатацию первого энергоблока в 2028 году, второго – в 2030 году.

Для обеспечения ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан кадровыми ресурсами необходимо сформировать эффективную национальную систему подготовки кадров в области использования атомной энергии, что соответствует рекомендациям Международного агентства по атомной энергии по развитию Национальной ядерной инфраструктуры.

Задачи по созданию национальной системы подготовки кадров для ядерно-энергетической программы необходимо решать комплексно, поскольку развитие атомной отрасли требует подготовки кадров не только для эксплуатации АЭС, но и по следующим смежным направлениям: строительство, энергетика, материаловедение, образование, наука, техника, медицина и др.

Глава 2. Цель и задачи Стратегии развития кадрового потенциала **для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан**

Целью Стратегии развития кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан (далее – Стратегия) является создание и дальнейшее поддержание эффективности системы комплексной подготовки кадров атомной энергетической отрасли Республики Узбекистан, обеспечивающей получение знаний и навыков, необходимых для сооружения и безопасной эксплуатации АЭС, обеспечения ядерной и радиационной безопасности, безопасности персонала АЭС, населения и окружающей среды на весь жизненный цикл АЭС.

Для достижения цели Стратегии необходимо обеспечить решение следующих основных задач:

создание непрерывной системы подготовки кадров для атомной отрасли, охватывающей все этапы подготовки, начиная со школьного вплоть до послевузовского образования и системы повышения квалификации, в соответствии с потребностями безопасного развития атомной энергетики и с учетом лучшего международного опыта;

совершенствование нормативно-правовой базы развития кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы;

формирование государственного заказа на подготовку кадров для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан;

развитие деятельности филиала Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» в городе Ташкенте как опорного высшего образовательного учреждения национальной ядерно-энергетической программы (далее – филиал «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» в городе Ташкенте);

создание новых образовательных учреждений, развитие материально-технической базы и совершенствование образовательных программ и учебных методик существующих образовательных учреждений;

обеспечение качественной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников эксплуатирующей организации в соответствии с рекомендациями Международного агентства по атомной энергии (далее – МАГАТЭ), а также создание условий для непрерывного поддержания квалификации работников, трудовая деятельность которых влияет на безопасность объектов использования атомной энергии;

опережающая подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов специально уполномоченного органа государственного регулирования безопасности при использовании атомной энергии, других государственных органов и организаций, вовлеченных в реализацию национальной ядерно-энергетической программы;

подготовка профессорско-преподавательского состава и научных работников в области ядерной физики, ядерной медицины, радиохимии, радиационной безопасности, энергетики, материаловедения, безопасности жизнеобеспечения, гидрогеологии, метеорологии, экологии и в других областях;

внедрение в атомную отрасль эффективной системы оценки профессионально-технических знаний работников и системы материального стимулирования, предусматривающей прямую зависимость размеров оплаты труда от квалификации, стажа работы в отрасли и реального фактического вклада в ключевые показатели эффективности деятельности организации-работодателя и отрасли в целом;

внедрение в атомную отрасль системы гарантий, компенсаций и социальных программ для работников атомной отрасли, повышающей престиж и привлекательность работы в отрасли;

разработка и реализация мер, направленных на создание кадрового резерва и обеспечение преемственности в критически важных должностях организаций атомной энергетики с точки зрения безопасности АЭС и выполнения законодательных требований;

развитие международного сотрудничества в области подготовки кадров для ядерно-энергетической программы.

Глава 3. Основные направления Стратегии

Развитие кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан осуществляется на основе следующих основных направлений исходя из долгосрочных целевых перспективных задач:

совершенствование нормативно-правовой базы развития кадрового потенциала атомной энергетики;

формирование государственного заказа на подготовку кадров;

развитие деятельности филиала «Национальный ядерный исследовательский университет «МИФИ» в городе Ташкенте;

развитие образовательных учреждений;

подготовка персонала эксплуатирующей организации АЭС;

подготовка специалистов органов государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности при использовании атомной энергии;

подготовка специалистов органов государственного управления в области использования атомной энергии;

подготовка профессорско-преподавательского состава и научных работников;

создание кадрового резерва и обеспечение преемственности на критически важных должностях атомной энергетики;

развитие международного сотрудничества в области подготовки кадров.

§1. Совершенствование нормативно-правовой базы развития кадрового потенциала атомной энергетики

В целях совершенствования нормативно-правовой базы развития кадрового потенциала атомной энергетики необходимо проведение следующих мероприятий:

введение новых направлений и специальностей образования в области использования атомной энергии в Классификатор направлений и специальностей высшего образования, а также Классификатор направлений, специальностей и профессий профессионального образования;

введение новых должностей в Классификатор основных должностей служащих и профессий рабочих исходя из организационной структуры и штатного расписания референтной АЭС;

разработка и введение в действие государственных образовательных стандартов в области использования атомной энергии, включая предлагаемые поставщиком ядерных технологий образовательные стандарты, которые использовались при подготовке персонала для референтной АЭС;

утверждение порядка выдачи работникам эксплуатирующих организаций и юридических лиц, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, разрешений на право ведения работ в области использования атомной энергии;

утверждение квалификационных требований к работникам эксплуатирующих организаций и юридических лиц, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии;

утверждение перечня должностей работников эксплуатирующих организаций и юридических лиц, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии, которые, в зависимости от выполняемой деятельности, должны получать специальные разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии;

разработка и введение в действие нормативно-правовых актов по организации процедуры проверки знаний и аттестации эксплуатационного персонала АЭС;

утверждение порядка осуществления аккредитации и получения образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в области использования атомной энергии, лицензий (разрешений) на право осуществления деятельности по подготовке кадров в области использования атомной энергии;

утверждение порядка, регламентирующего особенности условий труда и социально-бытового обеспечения отдельных категорий работников (персонала) ядерных установок и (или) пунктов хранения, а также работников специально уполномоченного органа государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности использования атомной энергии, осуществляющих надзорные функции на данных объектах;

утверждение устава о трудовой и производственной дисциплине эксплуатирующей организации, устанавливающего повышенные требования к соблюдению дисциплины труда на объектах использования атомной энергии по сравнению с обязанностями и правами, предусмотренными Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

§2. Формирование государственного заказа на подготовку кадров

В целях своевременного формирования государственного заказа на подготовку кадров для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан необходимо проведение следующих мероприятий:

определение потребности в кадрах для ядерно-энергетической программы, включая формирование перечней специальностей (специализаций), в целях обеспечения подготовки и переподготовки специалистов следующих категорий:

а) работники Дирекции по строительству АЭС при Агентстве по развитию атомной энергетики «Узатом» при Министерстве энергетики Республики Узбекистан, которые будут осуществлять сопровождение сооружения АЭС, включая управление проектом, контроль качества и приемку работ;

б) эксплуатационный (оперативный и ремонтный) персонал АЭС;

в) работники органов государственного управления и регулирования вопросов безопасности в области использования атомной энергии;

г) работники научно-исследовательских и образовательных учреждений, которые будут поддерживать квалификацию подготовленного персонала и обучать новые кадры;

д) работники других организаций, участвующих в сооружении АЭС и оказывающих поддержку в процессе эксплуатации АЭС;

определение критериев профессиональной готовности специалистов к выполнению обязанностей по должностям, по которым будет осуществляться подготовка, переподготовка и повышение квалификации;

определение круга специалистов государственных органов, специалистов, занятых в различных отраслях экономики, выпускников образовательных учреждений, которые по своей квалификации и профессиональному опыту относятся к резервным источникам кадрового наполнения атомной отрасли;

установление ежегодных объемов подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов с учетом профессиональной готовности, уровня знаний и опыта.

§3. Развитие деятельности филиала «Национальный ядерный исследовательский университет «МИФИ» в городе Ташкенте

В целях развития деятельности филиала «Национальный ядерный исследовательский университет «МИФИ» в городе Ташкенте необходимо проведение следующих мероприятий:

материально-техническое обеспечение и поддержка деятельности филиала «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» в городе Ташкенте как опорного высшего образовательного учреждения в области подготовки кадров для атомной отрасли;

оснащение учебного процесса, в том числе учебно-практических лабораторий Института ядерной физики при Академии наук Республики Узбекистан лабораторным и учебно-лабораторным оборудованием, макетами и аналитическими тренажерами;

привлечение высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава в филиал «Национальный ядерный исследовательский университет «МИФИ» в городе Ташкенте;

расширение направлений подготовки бакалавров;
открытие магистратуры;
организация послевузовского образования;
организация деятельности отраслевого центра повышения квалификации работников атомной отрасли.

§4. Развитие образовательных учреждений

В целях развития образовательных учреждений для обеспечения непрерывной системы качественной подготовки кадров в атомной отрасли необходимо проведение следующих мероприятий:

разработка, утверждение и реализация Программы модернизации материально-технической и учебно-лабораторной базы образовательных и научных учреждений, задействованных в подготовке кадров для национальной ядерно-энергетической программы;

расширение направлений подготовки кадров в Джизакском политехническом институте с ориентацией на подготовку эксплуатационного персонала АЭС с учетом выбора приоритетной площадки для размещения АЭС в Джизакской области;

строительство и ввод в эксплуатацию учебно-тренировочного центра АЭС в составе комплекса зданий и сооружений АЭС (далее – учебно-тренировочный центр);

подготовка преподавателей и инструкторов для работы в учебно-тренировочном центре, организация постоянного поддержания их квалификации, в том числе за рубежом;

создание в Джизакской области специализированной школы-интерната с углубленным изучением точных и естественных наук при попечительстве и поддержке со стороны Агентства «Узатом»;

подготовка и издание специализированной учебной и научно-популярной литературы по атомной энергетике, ядерным технологиям, обращению с ядерным топливом, отработавшим ядерным топливом и радиоактивными отходами, а также разработка информационно-методического обеспечения образовательных процессов всех уровней.

§5. Подготовка персонала эксплуатирующей организации АЭС

Подготовка персонала эксплуатирующей организации по временным периодам разделена на четыре этапа жизненного цикла АЭС:

- 1) сооружение;
- 2) ввод в эксплуатацию;
- 3) эксплуатация;
- 4) вывод из эксплуатации.

Персонал эксплуатирующей организации готовится по четырем основным направлениям:

- 1) высший руководящий персонал;
- 2) эксплуатационный персонал (оперативный и ремонтный);
- 3) вспомогательный технический персонал;
- 4) административно-управленческий персонал.

Высший руководящий персонал АЭС готовится из числа эксплуатационного персонала, имеющего соответствующую квалификацию и стаж работы, а также соответствующего другим требованиям, необходимым для руководства объектом использования атомной энергии, путем повышения квалификации по индивидуальным планам развития.

Эксплуатационный и вспомогательный технический персонал готовится в четыре этапа:

- 1) базовое образование, требуемое для конкретной должности на АЭС;
- 2) теоретическая подготовка в учебно-тренировочном центре;
- 3) практическая подготовка в учебно-тренировочном центре с применением макетов, тренажеров и других технических средств обучения;
- 4) стажировка на рабочем месте на АЭС.

Административно-управленческий персонал АЭС готовится путем повышения квалификации и теоретической подготовки в учебно-тренировочном центре.

Для планирования подготовки персонала эксплуатирующей организации на периоды сооружения и ввода в эксплуатацию АЭС:

разрабатываются и утверждаются с учетом развития во временной перспективе (2020 г., 2022 г., 2024 г., 2026 г., 2028 г.) организационная структура эксплуатирующей организации и соответствующие редакции штатного расписания;

на основании действующей организационной структуры эксплуатирующей организации и планов ее развития разрабатываются графики квалификационного отбора кандидатов на подготовку, графики обучения и графики приема персонала;

разрабатываются критерии соответствия потенциальных участников программы подготовки персонала эксплуатирующей организации установленным специальным требованиям будущей работы;

определяется круг специалистов, занятых в различных отраслях экономики, выпускников образовательных учреждений, которые по своей квалификации относятся к резервным источникам кадрового наполнения атомной отрасли.

Подготовка эксплуатационного персонала, необходимого для ввода в эксплуатацию первой АЭС, будет производиться в рамках Соглашения между Правительством Республики Узбекистан и Правительством Российской Федерации о сотрудничестве в сооружении атомной электростанции на территории Республики Узбекистан от 7 сентября 2018 года (далее – Межправительственное соглашение).

Подготовка персонала АЭС, на которую не распространяется Межправительственное соглашение, осуществляется силами государственных образовательных учреждений либо на контрактной основе.

Квалификационные требования и критерии соответствия, которые будут применяться в процессе аттестации эксплуатационного персонала АЭС и при выдаче разрешений на выполнение работ в области использования атомной энергии, утверждаются специально уполномоченным органом государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности при использовании атомной энергии.

Поддержка требуемого уровня квалификации, знаний и навыков персонала в период эксплуатации АЭС осуществляется в учебно-тренировочном центре, а также, при необходимости, в профильных национальных и зарубежных образовательных учреждениях.

Эксплуатационный персонал проходит проверку знаний (аттестацию) с периодичностью, установленной специально уполномоченным органом государственного регулирования в области использования атомной энергии.

§6. Подготовка специалистов органов государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности при использовании атомной энергии

Специалисты органов государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности при использовании атомной энергии готовятся по трем основным направлениям:

- 1) специалисты специально уполномоченного органа государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности при использовании атомной энергии (далее – регулятор);
- 2) эксперты в области ядерной и радиационной безопасности;
- 3) специалисты государственного надзора в области промышленной, пожарной, экологической, санитарно-эпидемиологической безопасности, физической защиты и охраны труда, осуществляющие надзорную деятельность на объектах использования атомной энергии.

Подготовка специалистов регулятора осуществляется в три этапа:

- 1) базовое образование, требуемое для конкретной должности;
- 2) подготовка, переподготовка или повышение квалификации по ядерной и радиационной безопасности, в том числе в учебно-тренировочном центре;
- 3) стажировка на действующих АЭС.

Подготовка экспертов в области ядерной и радиационной безопасности осуществляется путем получения профильного высшего образования, а также, при необходимости, подготовки, переподготовки или повышения квалификации по ядерной и радиационной безопасности.

Подготовка специалистов государственного надзора в области промышленной, пожарной, экологической, санитарно-эпидемиологической безопасности, физической защиты и охраны труда, осуществляющих надзорную деятельность на объектах использования атомной энергии, осуществляется путем повышения квалификации, в том числе в учебно-тренировочном центре.

Для планирования подготовки персонала регулятора:

на основании организационной структуры регулятора и планов ее развития разрабатываются графики квалификационного отбора кандидатов на подготовку, графики обучения и графики приема специалистов на работу;

разрабатываются критерии соответствия потенциальных участников программы подготовки специалистов регулятора установленным специальным требованиям будущей работы;

определяется круг специалистов, занятых в различных отраслях экономики, выпускников образовательных учреждений, которые по своей квалификации относятся к резервным источникам формирования кадрового состава регулятора.

Поддержка требуемого уровня квалификации, знаний и навыков специалистов регулятора и органов государственного надзора в области промышленной, пожарной, экологической, санитарно-эпидемиологической безопасности, физической защиты и охраны труда, осуществляющих надзорную деятельность на объектах использования атомной энергии, может осуществляться в профильных национальных и зарубежных образовательных учреждениях, в том числе, при необходимости, в учебно-тренировочном центре. При этом специалисты указанных органов должны проходить проверку знаний (аттестацию) в установленном порядке.

§7. Подготовка специалистов органов государственного управления в области использования атомной энергии

Специалисты органов государственного управления в области использования атомной энергии делятся на две категории:

1) специалисты уполномоченного органа государственного управления в области использования атомной энергии (далее – уполномоченный орган государственного управления);

2) специалисты органов государственного управления, имеющие отдельные полномочия в области использования атомной энергии.

Подготовка специалистов уполномоченного органа государственного управления осуществляется в два этапа:

1) базовое образование, требуемое для конкретной должности;

2) подготовка, переподготовка или повышение квалификации в области использования атомной энергии, в том числе в учебно-тренировочном центре.

Подготовка специалистов органов государственного управления, имеющих отдельные полномочия в области использования атомной энергии, осуществляется путем повышения квалификации, в том числе в учебно-тренировочном центре.

Для планирования подготовки персонала уполномоченного органа государственного управления:

на основании организационной структуры уполномоченного органа государственного управления разрабатываются графики квалификационного отбора кандидатов на подготовку, графики обучения и графики приема специалистов на работу;

разрабатываются критерии соответствия потенциальных участников программы подготовки специалистов уполномоченного органа государственного управления установленным специальным требованиям будущей работы;

определяется круг специалистов, занятых в различных отраслях экономики, выпускников учебных заведений, которые по своей квалификации относятся к резервным источникам формирования кадрового состава уполномоченного органа государственного управления.

Поддержание требуемого уровня квалификации, знаний и навыков специалистов уполномоченного органа государственного управления и органов государственного управления, имеющих отдельные полномочия в области использования атомной энергии, может осуществляться в профильных национальных и зарубежных образовательных учреждениях, в том числе, при необходимости, в учебно-тренировочном центре.

§8. Подготовка профессорско-преподавательского состава и научных работников

Подготовка специалистов высшей квалификации в области использования атомной энергии осуществляется в целях обеспечения:

образовательных учреждений профессорско-преподавательским составом и научно-исследовательских учреждений научными работниками в данной области;

кадрами высшей квалификации в области ядерной физики, ядерной медицины, радиационной безопасности, безопасности жизнеобеспечения, материаловедения, гидрогеологии, метеорологии и в других областях с целью развития неэнергетических направлений использования атомной энергии.

§9. Создание кадрового резерва и обеспечение преемственности на критически важных должностях атомной энергетики

В целях обеспечения преемственности на критически важных должностях, с точки зрения безопасности АЭС и выполнения требований законодательства, эксплуатирующая организация разрабатывает и реализует программу развития кадрового резерва для специалистов с разным управленческим опытом (студенты старших курсов высших образовательных учреждений, опытные работники энергетических предприятий, управленцы и другие квалифицированные специалисты, по итогам тестирования признанные соответствующими требованиям).

Министерства, ведомства и организации, участвующие в реализации ядерно-энергетической программы, разрабатывают собственные планы по созданию и развитию кадрового резерва, мероприятия по повышению квалификации и выявлению наиболее перспективных кадров в разрезе подразделений и отдельных должностей.

Обязательной составляющей программ развития кадрового резерва должна стать организация системы наставничества, предусматривающей оказание квалифицированными и опытными сотрудниками атомной отрасли действенной помощи молодым специалистам в усвоении необходимых компетенций как в профессиональной сфере, так и в развитии культуры безопасности и отраслевых ценностей.

§10. Развитие международного сотрудничества в области подготовки кадров

В целях развития международного сотрудничества в области подготовки кадров необходимо налаживание взаимодействия с МАГАТЭ в рамках программы технического сотрудничества по участию в:

учебных мероприятиях в рамках национального проекта UZB2018004 «Развитие кадрового потенциала и национальной ядерной инфраструктуры для реализации проекта по строительству атомной электростанции и исследовательского реактора в Республике Узбекистан»;

межрегиональных образовательных проектах, организуемых поставщиком технологий;

международных конференциях, семинарах и совещаниях, организуемых под эгидой МАГАТЭ.

Сотрудничество с иностранными и международными организациями по вопросам подготовки кадров, включая обмен опытом, организацию и проведение обучающих семинаров и тренингов, в том числе на контрактной основе, будет осуществляться совместно с:

образовательными учреждениями, входящими в Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом» (Российская Федерация);

автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования «Техническая академия «Росатома» (Российская Федерация);

автономной некоммерческой организацией «Корпоративная академия «Росатома» (Российская Федерация);

Всемирным ядерным университетом при Всемирной ядерной ассоциации (Великобритания);

иностранными организациями, эксплуатирующими АЭС и имеющими учебно-тренировочные комплексы и специальные тренажеры.

Глава 4. Результаты, ожидаемые от реализации Стратегии

Реализация Стратегии будет способствовать:

усовершенствованию нормативно-правовой базы по вопросам кадрового обеспечения АЭС с учетом специфики подготовки и допуска персонала к самостоятельной работе;

налаживанию подготовки кадров для обеспечения качественного сооружения и безопасной эксплуатации АЭС, ядерной и радиационной безопасности, безопасности персонала, населения и окружающей среды;

обеспечению атомной энергетической отрасли республики специалистами с высшим и профессиональным образованием, научными работниками высшей квалификации, рабочими с профессионально-техническим образованием по соответствующим специальностям и специализациям для качественного строительства и безопасной эксплуатации АЭС;

организации и проведению подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров для атомной отрасли, в том числе для специально уполномоченного органа государственного регулирования в сфере обеспечения безопасности использования атомной энергии;

обеспечению эффективного научно-методического, нормативно-технического и учебно-программного сопровождения образовательного процесса в образовательных и научно-исследовательских учреждениях, осуществляющих подготовку кадров для ядерно-энергетической программы;

формированию современной учебной и научно-лабораторной базы, укреплению материально-технической базы образовательных и научно-исследовательских учреждений, осуществляющих подготовку кадров для ядерно-энергетической программы;

повышению уровня профессиональной компетентности преподавателей и мастеров производственного обучения высших и профессиональных образовательных учреждений;

обеспечению эффективного использования финансовых средств в целях развития системы подготовки кадров.

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ
по реализации Стратегии развития кадрового потенциала для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|---|--|---|--------------------------|-------------------|--|
| I. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере обучения специалистов в области использования атомной энергии и их закрепление в атомной отрасли | | | | | |
| 1. | Введение новых направлений и специальностей образования в области использования атомной энергии в Классификатор направлений и специальностей высшего образования, а также в Классификатор направлений, специальностей и профессий профессионального образования. | 1. Изучение зарубежного опыта в области подготовки кадров в сфере атомной энергетики. 2. Внесение изменений и дополнений в классификаторы. | – | Апрель 2020 года | Минвуз (<i>Маджидов</i>), Минтруд (<i>Мухитдинов</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>) |
| 2. | Введение новых должностей в Классификатор основных должностей служащих и профессий рабочих исходя из организационной структуры и штатного расписания атомной электростанции (далее – АЭС). | Разработка и внесение проекта нормативно-правового акта по внесению изменений и дополнений в Классификатор. | – | Декабрь 2020 года | Минтруд (<i>Мухитдинов</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>) |
| 3. | Утверждение порядка выдачи лицензий на право осуществления деятельности по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, необходимых для эксплуатации объектов атомной энергетики. | Разработка и внесение проекта нормативно-правового акта по утверждению порядка выдачи лицензий. | – | Декабрь 2019 года | Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>), Госинспекция по надзору за качеством образования (<i>Ташкенбаев</i>), Агентство «Узстандарт» (<i>Саттаров</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|----|--|--|--------------------------|--|--|
| 4. | Разработка и введение в действие государственных стандартов образования в области использования атомной энергии, включая действующие стандарты поставщика ядерных технологий. | 1. Разработка и утверждение проектов государственных стандартов образования в области использования атомной энергии. 2. Разработка учебных планов и программ на основе утвержденных государственных стандартов образования. | — | Июнь 2020 года Август 2020 года | Минвуз (<i>Маджидов</i>), Агентство «Узстандарт» (<i>Саттаров</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>) |
| 5. | Утверждение порядка выдачи разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии. | 1. Внесение изменений и дополнений в соответствующие правительственные решения. 2. Формирование перечня видов работ, на осуществление которых работникам ядерных установок, пунктов хранения и юридических лиц, осуществляющим деятельность в области использования атомной энергии, необходимо получение разрешений на право ведения работ в области использования атомной энергии. 3. Формирование перечня должностей работников, которые в зависимости от выполняемой деятельности должны получать разрешения на право ведения работ в области использования атомной энергии. | — | Июнь 2020 года | Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>) |
| 6. | Утверждение квалификационных требований к кадрам, необходимых для эксплуатации объектов использования АЭС, с учетом рекомендаций Международного агентства по атомной энергии (далее – МАГАТЭ). | Разработка и утверждение ведомственного нормативного акта по квалификационным требованиям к кадрам. | — | Декабрь 2021 года | Минтруд (<i>Мухитдинов</i>), Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|--|--|---|--------------------------|-------------------|---|
| 7. | Организация процедуры аттестации оперативного и ремонтного персонала АЭС. | Разработка и внесение проекта нормативно-правового акта по утверждению процедуры аттестации. | — | Декабрь 2021 года | Госкомпромбез (Гулямов), Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Минтруд (Мухитдинов) |
| 8. | Совершенствование трудового законодательства с целью утверждения особенностей условий труда и социально-бытового обеспечения отдельных категорий работников (персонала) ядерных установок и (или) пунктов хранения, а также работников специально уполномоченного органа государственного регулирования безопасности использования атомной энергии, осуществляющих надзорные функции на данных объектах. | Разработка и внесение проекта нормативно-правового акта. | — | Июнь 2021 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Минтруд (Мухитдинов), Минфин (Ишиметов), Академия наук (Юлдашев), Госкомпромбез (Гулямов) |
| II. Формирование государственного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов, научных работников высшей квалификации и рабочих кадров в области использования атомной энергии | | | | | |
| 9. | Согласование организационной структуры и штатного расписания АЭС с поставщиком ядерных технологий. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обсуждение соответствующих приложений по подготовке кадров основного Контракта на сооружение АЭС. 2. Согласование организационной структуры и штатного расписания АЭС. 3. Определение перечня специальностей (специализаций) для подготовки специалистов с высшим и профессиональным образованием, научных работников высшей квалификации и рабочих. 4. Подписание Контракта на сооружение АЭС. | — | Декабрь 2019 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|-----|---|---|--------------------------|---------------------|--|
| 10. | Формирование потребностей организаций, участвующих в ядерно-энергетической программе, в кадрах на краткосрочный и долгосрочный периоды. | Расчет и представление информации о потребности в кадрах на краткосрочный и долгосрочный периоды в Агентство «Узатом» и Министерство экономики и промышленности Республики Узбекистан. | — | Декабрь 2019 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Госкомпромбез (Тулямов), Минвуз (Маджидов), Академия наук (Юлдашев), Минэкономпром (Ходжаев), министерства, ведомства и организации, участвующие в ядерно-энергетической программе |
| 11. | Утверждение национального плана подготовки (переподготовки) специалистов с высшим и профессиональным образованием и рабочих по годам реализации ядерно-энергетической программы. | 1. Разработка национального плана подготовки кадров для ядерно-энергетической программы Республики Узбекистан. 2. Определение категорий персонала и целевых показателей подготовки кадров. 3. Утверждение национального плана. | — | Март 2020 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов) |
| 12. | Утверждение квот приема в образовательные учреждения согласно установленным целевым показателям подготовки специалистов по годам реализации ядерно-энергетической программы. | Разработка и внесение проекта нормативно-правового акта, предусматривающего утверждение квот. | — | Ежегодно до августа | Минэкономпром (Ходжаев), Минвуз (Маджидов), министерства, ведомства и организации, участвующие в ядерно-энергетической программе |
| 13. | Образование сообщества высших образовательных учреждений – Консорциума опорных вузов Агентства «Узатом» с целью координации деятельности в интересах атомной отрасли в сфере высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, а также научной сферы. | 1. Определение перечня образовательных и научных учреждений, участвующих в подготовке кадров для реализации ядерно-энергетической программы. 2. Разработка и утверждение Положения о Консорциуме опорных вузов Агентства «Узатом» и плана работы данного сообщества. | — | Сентябрь 2020 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Минвуз (Маджидов), Академия наук (Юлдашев) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|--|---|---|--|--|--|
| III. Создание новых образовательных учреждений, развитие материально-технической и учебно-лабораторной базы образовательных и научных учреждений, участвующих в подготовке кадров в области использования атомной энергии | | | | | |
| 14. | Развитие деятельности филиала «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» в городе Ташкенте (далее – филиал «МИФИ»). | <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание на базе филиала «МИФИ» учебного центра по повышению квалификации и переподготовки кадров. 2. Отбор и переподготовка тренеров учебного центра. 3. Разработка и утверждение нормативных документов учебного центра. 4. Расширение направлений подготовки бакалавров. 5. Открытие направлений магистратуры. 6. Организация послевузовского образования. | Фонд развития атомной энергетики Республики Узбекистан | Согласно графику | Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>) |
| 15. | Создание специализированной школы-интерната с углубленным изучением точных и естественных наук в районе расположения АЭС. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Изучение состояния образовательных учреждений и показателей качества образования в Джизакской области. 2. Подготовка предложений в Кабинет Министров Республики Узбекистан по вопросам: создания специализированной школы-интерната в районе расположения первой АЭС; включения школы-интерната в программу «Современная школа» на 2020 год. 3. Поэтапное внедрение элементов «STEM» образования и системы отбора учеников путем налаживания сотрудничества с создаваемой в 2020 году «Президентской школой» в городе Джизаке. | Фонд развития народного образования, Фонд развития атомной энергетики, средства Государственного бюджета Республики Узбекистан | Ноябрь 2019 года Начиная с сентября 2020 года | МНО (<i>Шерматов</i>), Агентство по развитию Президентских, творческих и специализированных школ (<i>Бобохужаев</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>), хокимият Джизакской области (<i>Солиев</i>) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|-----|---|--|---|--|--|
| 16. | Строительство и ввод в эксплуатацию учебно-тренировочного центра (далее – УТЦ) на территории площадки размещения АЭС. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Утверждение графика строительства и ввода в эксплуатацию УТЦ. 2. Обеспечение строительства и ввода объекта в эксплуатацию. 3. Отбор и переподготовка инструкторов УТЦ, в том числе за рубежом. 4. Разработка и утверждение нормативных документов УТЦ. | В рамках контракта на сооружение АЭС | Декабрь 2026 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Дирекция по строительству атомной электростанции (Аманов) |
| 17. | Развитие деятельности Джизакского политехнического института. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение перечня специальностей и направлений подготовки кадров Джизакского политехнического института исходя из потребностей развития атомной энергетической отрасли и смежных отраслей на территории площадки размещения АЭС. 2. Организация совместных образовательных программ с зарубежными университетами по выбранным направлениям. | Бюджетные и внебюджетные средства института, средства Государственного бюджета Республики Узбекистан | Апрель 2020 года Август 2020 года | Минвуз (Маджидов), Джизакский политехнический институт (Усманкулов) |
| 18. | Создание новой специальности обучения студентов по направлению «Радиохимия» с целью подготовки кадров, осуществляющих радиохимический контроль качества воды для АЭС. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание направления «Радиохимия» на кафедре «Химия природных соединений» химического факультета Национального университета Узбекистана имени Мирзо Улугбека. 2. Осуществление закупа лабораторного оборудования и оснащения кафедры. 3. Методическое сопровождение использования лабораторного оборудования. | Бюджетные и внебюджетные средства университета, средства Государственного бюджета Республики Узбекистан | Апрель 2020 года Август 2020 года | Минвуз (Маджидов), Национальный университет имени Мирзо Улугбека (Марахимов) |
| 19. | Создание и модернизация материально-технической и учебно-лабораторной базы образовательных и научных учреждений Консорциума опорных вузов Агентства «Узатом». | 1. Реализация мер по модернизации материально-технической базы учебных и научных лабораторий, оснащению современным оборудованием высших образовательных учреждений. | Фонд развития атомной энергетики, средства Государственного | На постоянной основе | Минвуз (Маджидов), Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|-----|--|--|--|-------------------------|--|
| | | <p>2. Внедрение информационной системы управления высшим образованием Консорциума опорных вузов Агентства «Узатом».</p> <p>3. Создание современного Информационно-ресурсного центра при филиале «МИФИ» в городе Ташкенте с постоянно обновляющейся базой данных и электронной библиотекой для нужд Консорциума опорных вузов Агентства «Узатом».</p> <p>4. Внедрение системы обеспечения доступа к научно-образовательным базам данных технической и научной информации, таких как Nucleus, Web of Science, Scopus и др.</p> | <p>бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан</p> | <p>Август 2021 года</p> | |
| 20. | <p>Оснащение специализированным лабораторным оборудованием соответствующих высших образовательных учреждений республики, в которых ведется подготовка кадров по направлениям «Безопасность жизнедеятельности» и «Охрана окружающей среды».</p> | <p>1. Разработка и согласование перечня специализированного лабораторного оборудования.</p> <p>2. Осуществление закупа и оснащение лабораторным оборудованием.</p> <p>3. Методическое сопровождение использования лабораторного оборудования.</p> | <p>Фонд развития высшего образования, бюджетные и внебюджетные средства вузов, средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан</p> | <p>Август 2020 года</p> | <p>Минвуз (<i>Маджидов</i>), Агентство «Узстандарт» (<i>Мирзамахмудов</i>)</p> |
| 21. | <p>Организация системного издания зарубежной учебной литературы, разработка учебно-методического обеспечения образовательного процесса</p> | <p>1. Создание подразделения по подготовке к изданию учебной и учебно-методической литературы.</p> | <p>Фонд развития высшего образования, средства</p> | <p>Август 2020 года</p> | <p>Минвуз (<i>Маджидов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>)</p> |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|---|--|---|--|---|--|
| | для нужд Консорциума опорных вузов Агентства «Узатом». | 2. Разработка проекта Положения о порядке формирования перечня, приобретения, издания и распространения зарубежной литературы. | Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан | | |
| IV. Подготовка персонала эксплуатирующей организации АЭС | | | | | |
| 22. | Планирование подготовки персонала эксплуатирующей организации на периоды сооружения и ввода в эксплуатацию АЭС. | <p>1. Разработка и утверждение организационной структуры эксплуатирующей организации и соответствующие редакции штатного расписания.</p> <p>2. Разработка графиков квалификационного отбора кандидатов на подготовку и графиков обучения.</p> <p>3. Разработка критериев соответствия потенциальных участников программы подготовки персонала эксплуатирующей организации специальным требованиям будущей работы.</p> | — | <p>Ежегодно 2020–2030 гг.</p> <p>Ежегодно до декабря</p> <p>Май 2022 года</p> | <p>Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Дирекция по строительству атомной электростанции (Аманов)</p> |
| 23. | Подготовка руководящего, эксплуатационного (оперативного и ремонтного), вспомогательного (технического) и административно-управленческого персонала эксплуатирующей организации АЭС согласно рекомендациям МАГАТЭ. | <p>1. Организация базового образования потенциальных работников эксплуатирующей организации.</p> <p>2. Организация специализированной подготовки персонала эксплуатирующей организации с использованием современных полномасштабных тренажеров и тренировочных центров с целью формирования у него компетентности по самостоятельному управлению АЭС.</p> <p>3. Организация стажировки на рабочем месте на АЭС.</p> | В рамках контракта на сооружение АЭС, Фонд развития атомной энергетики | Декабрь 2025 года | Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Дирекция по строительству атомной электростанции (Аманов) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|-----|--|---|--------------------------|----------------------------------|---|
| 24. | Разработка и внедрение системы отбора и подготовки кадрового резерва. | <p>1. Определение круга специалистов, занятых в различных отраслях народного хозяйства, выпускников учебных заведений, которые по своей квалификации относятся к источникам кадрового наполнения атомной отрасли.</p> <p>2. Разработка модульных программ развития в критически важных должностях и обеспечение взаимосвязи карьерного роста и ротации с показателями эффективности.</p> <p>3. Разработка комплексной системы оценки эффективности управленческого потенциала кандидатов в критически важных должностях.</p> <p>4. Подготовка рекомендаций для формирования кадрового резерва критически важных должностей.</p> | — | С 2022 года на постоянной основе | Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Дирекция по строительству атомной электростанции (<i>Аманов</i>) |
| 25. | Обеспечение преемственности на критически важных должностях с точки зрения безопасности АЭС. | <p>1. Разработка и утверждение Программы развития кадрового резерва для специалистов с разным управленческим опытом (студенты старших курсов высших образовательных организаций, опытные работники энергетических предприятий, управленцы и другие квалифицированные специалисты, которые по итогам тестирования признаются соответствующими требованиям).</p> <p>2. Обеспечение исполнения Программы развития кадрового резерва эксплуатирующей организации.</p> | — | Январь 2020 года | Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Дирекция по строительству атомной электростанции (<i>Аманов</i>) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|--|--|--|--|---|---|
| V. Подготовка кадров для органов государственного регулирования безопасности и органов государственного управления в области использовании атомной энергии, организаций смежных отраслей, участвующих в ядерно-энергетической программе | | | | | |
| 26. | Подготовка персонала специального уполномоченного органа государственного регулирования безопасности в области использования атомной энергии. | 1. Разработка и утверждение графика подготовки персонала. 2. Обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. | Средства Государственного бюджета Республики Узбекистан, внебюджетные средства Госкомпромбеза | Декабрь 2019 года Согласно графику | Госкомпромбез (<i>Гулямов</i>) |
| 27. | Подготовка персонала государственных органов управления в области использования атомной энергии. | 1. Разработка и утверждение графиков квалификационного отбора кандидатов на подготовку, графиков обучения и графиков приема специалистов на работу. 2. Организация квалификационного отбора кандидатов на подготовку, графиков обучения и графиков приема специалистов на работу. | Собственные средства министерств и ведомств, средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан | Декабрь 2019 года Согласно графику | Минэнерго (<i>Султанов</i>), Минздрав (<i>Шадманов</i>), МЧС (<i>Муминов</i>), Госкомэкологии (<i>Кучкаров</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>), соответствующие министерства и ведомства |
| 28. | Переподготовка и поддержание соответствующей квалификации в УТЦ специалистов органов государственного регулирования безопасности и органов государственного управления в области использования атомной энергии, организаций смежных отраслей, участвующих в ядерно-энергетической программе. | 1. Разработка и утверждение графика подготовки персонала. 2. Организация переподготовки и повышения квалификации в УТЦ. | Собственные средства министерств и ведомств, средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан | Декабрь 2019 года Согласно графику | Госкомэкологии (<i>Кучкаров</i>), МВД (<i>Бобожонов</i>), МЧС (<i>Муминов</i>), Минздрав (<i>Шадманов</i>), Минобороны (<i>Курбанов</i>), Национальная гвардия (<i>Тошматов</i>), Минстрой (<i>Закиров</i>), соответствующие министерства и ведомства |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|-----|--|--|--|------------------------------|--|
| 29. | Подготовка кадров высшей квалификации в области использования атомной энергии в мирных целях для обеспечения образовательных учреждений профессорско-преподавательским составом и научно-исследовательских учреждений научными работниками в данной области. | <p>1. Создание специализированных научных советов по направлениям атомной энергетики.</p> <p>2. Выделение квот на подготовку докторов философии (PhD) и докторов наук (DSc) в области использования атомной энергии в мирных целях.</p> | Средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан | С 2020 года | ВАК (<i>Юсупов</i>), Мининноваций (<i>Абдурахмонов</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>) |
| 30. | Организация повышения квалификации инструкторов УТЦ и профессорско-преподавательского состава профильных вузов. | <p>1. Разработка и утверждение графика по системному повышению квалификации профессорско-преподавательского состава профильных вузов.</p> <p>2. Подготовка и подписание контрактов на повышение квалификации с «Технической академией Росатома», Всемирным ядерным университетом и др.</p> | Собственные средства министерств и ведомств, средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан | Начиная с сентября 2027 года | Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Фонд «Эл-юрт умиди» (<i>Бекмуродов</i>), Минвуз (<i>Маджидов</i>), Минздрав (<i>Шадманов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>) |
| 31. | Подготовка кадров в неэнергетических направлениях ядерной физики, ядерной медицины, радиохимии, радиационной безопасности, безопасности жизнеобеспечения, метеорологии, гидрогеологии, материаловедения и др. | <p>1. Расчет потребностей в кадрах на краткосрочный и долгосрочный периоды.</p> <p>2. Представление информации о потребности в кадрах в Министерство высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан.</p> <p>3. Организация подготовки кадров.</p> | Собственные средства министерств и ведомств, средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан | Июнь 2020 года | Минвуз (<i>Маджидов</i>), Минздрав (<i>Шадманов</i>), Академия наук (<i>Юлдашев</i>), Минстрой (<i>Закиров</i>), Агентство «Узатом» (<i>Мирзамахмудов</i>), Минфин (<i>Ишиметов</i>) |

| № | Наименование мероприятий | Механизм реализации | Источники финансирования | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|--|--|--|---|---|---|
| VI. Международное сотрудничество в области подготовки кадров для атомной отрасли республики | | | | | |
| 32. | Взаимодействие с МАГАТЭ в рамках программы технического сотрудничества. | <p>1. Формирование потребностей по целевому обучению (темы обучения и список участников).</p> <p>2. Подготовка и направление запроса в Секретариат МАГАТЭ.</p> <p>3. Согласование совместно с МАГАТЭ плана мероприятий.</p> | <p>Собственные средства министерств и ведомств, средства Государственного бюджета и внебюджетных фондов Республики Узбекистан</p> | <p>На постоянной основе, согласно договоренностям</p> | <p>Госкомпромбез (Гулямов), Агентство «Узатом» (Мирзамахмудов), Академия наук (Юлдиев), соответствующие министерства и ведомства</p> |
| 33. | Сотрудничество с иностранными и международными организациями по вопросам подготовки кадров, включая обмен опытом, организацию и проведение обучающих семинаров и тренингов, в том числе на контрактной основе. | <p>1. Разработка и утверждение графика обучения персонала за рубежом.</p> <p>2. Согласование и подписание контракта на подготовку персонала для ядерной энергетики со следующими образовательными учреждениями: образовательные учреждения, входящие в Консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом» (Российская Федерация); автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Техническая академия «Росатома» (Российская Федерация); автономная некоммерческая организация «Корпоративная академия «Росатома» (Российская Федерация); Всемирный ядерный университет при Всемирной ядерной ассоциации (Великобритания); иностранные организации, эксплуатирующие АЭС и имеющие учебно-тренировочные комплексы, а также специальные тренажеры.</p> | <p>Собственные средства, средства Государственного бюджета Республики Узбекистан, средства соответствующих фондов</p> | <p>Октябрь 2020 года</p> <p>Согласно графику</p> | <p>Госкомэкологии (Кучкаров), МВД (Бобожонов), МЧС (Муминов), Минздрав (Шадманов), Минобороны (Курбанов), Национальная гвардия (Тошматов), Минстрой (Закиров), соответствующие министерства и ведомства</p> |

