

**O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
VAZIRLAR MANKAMASINING
QARORI**



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

« 28 » ноября 2019 г.

№ 957

Toshkent sh.

**О внесении изменения и дополнения в Положение о порядке
оплаты труда и материального стимулирования работников
системы жилищно-коммунального обслуживания**

В целях обеспечения дальнейшего совершенствования условий оплаты труда работников Государственного унитарного предприятия «Инжиниринговая компания по строительству объектов водоснабжения и канализации» Министерства жилищно-коммунального обслуживания Республики Узбекистан, а также укомплектования его квалифицированными специалистами Кабинет Министров **постановляет:**

1. Принять к сведению, что в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 30 ноября 2018 года № ПП-4040 «О дополнительных мерах по развитию систем питьевого водоснабжения и канализации в Республике Узбекистан» для обеспечения эффективной координации и своевременного выполнения адресных программ по строительству и реконструкции объектов водоснабжения и канализации на 2019 и последующие годы, финансируемых за счет средств Фонда развития систем водоснабжения и канализации при Министерстве финансов Республики Узбекистан, на базе действующих четырех межрегиональных филиалов Государственного унитарного предприятия «Инжиниринговая компания по строительству объектов водоснабжения и канализации» созданы территориальные управления (за исключением города Ташкента).

2. Внести изменение и дополнение в Положение о порядке оплаты труда и материального стимулирования работников системы жилищно-коммунального обслуживания, утвержденное постановлением Кабинета Министров от 22 июня 2017 г. № 409 (СП Республики Узбекистан, 2017 г., № 6, ст. 112), согласно приложению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – министра транспорта Раматова А.Ж. и министра жилищно-коммунального обслуживания Республики Узбекистан Салиева М.Х.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**



А. Арипов

Приложение
к постановлению Кабинета Министров
от «28» ноября 2019 г. № 957

**Изменение и дополнение,
вносимые в Положение о порядке оплаты труда
и материального стимулирования работников
системы жилищно-коммунального обслуживания**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. При формировании штатного расписания:

квалификационные разряды по рабочим профессиям (специальностям) устанавливаются исходя из требуемой квалификации для качественного выполнения работы, в соответствии с постановлением Кабинета Министров от 4 октября 2017 г. № 795 «О дальнейшем совершенствовании Классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих»;

предельные размеры повышающих коэффициентов к тарифным коэффициентам по Единой тарифной сетке по оплате труда для работников Государственного унитарного предприятия «Инжиниринговая компания по строительству объектов водоснабжения и канализации» Министерства жилищно-коммунального обслуживания Республики Узбекистан и его территориальных управлений (далее – Инжиниринговая компания) устанавливаются в соответствии с постановлением Кабинета Министров от 16 мая 2014 г. № 124 «О совершенствовании системы оплаты труда работников служб единого заказчика при строительстве объектов за счет централизованных источников».

2. Дополнить главой 5¹ следующего содержания:

«Глава 5¹. Порядок премирования работников Государственного унитарного предприятия «Инжиниринговая компания по строительству объектов водоснабжения и канализации» Министерства жилищно-коммунального обслуживания Республики Узбекистан, его территориальных управлений и оказания им материальной помощи

18¹. Премирование работников Инжиниринговой компании и оказание им материальной помощи производится за счет средств Фонда развития систем водоснабжения и канализации при Министерстве финансов Республики Узбекистан, средств местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством, предусматривающих в установленном порядке затраты на содержание заказчика в рамках реализации проектов по строительству и реконструкции объектов системы водоснабжения и канализации.

18². Фонд материального стимулирования работников Инжиниринговой компании образуется в размере 15 % от ежегодно предусматриваемого Инжиниринговой компании фонда оплаты труда.

18³. Работникам Инжиниринговой компании производятся следующие выплаты:

доплата к должностному окладу за сверхурочное время, работу в выходные и праздничные дни, в ночное время, а также за выслугу лет в порядке, предусмотренном пунктами 7 и 9 настоящего Положения;

единовременные премии в размере одного должностного оклада к официальным праздничным дням (Международный женский день, Навруз, День Независимости, Рамазан-хаит, Курбан-хаит, День Конституции, Новый год) и профессиональному празднику (День работников сферы жилищно-коммунального обслуживания);

ежемесячная выплата по возмещению расходов за питание – в размере одной базовой расчетной величины;

ежемесячная выплата по возмещению расходов за проезд – в размере одной базовой расчетной величины, за исключением работников, за которыми закреплен служебный автотранспорт;

единовременная материальная помощь на приобретение сельхозпродукции – в размере не более десяти базовых расчетных величин;

единовременная материальная помощь в связи с особыми обстоятельствами (длительная болезнь, смерть члена семьи, бракосочетание и другие) – в размере, не превышающем одного должностного оклада;

выплата один раз в год материальной помощи на восстановление здоровья (санаторное лечение) – в размере одного должностного оклада.

18⁴. Для определения конкретных размеров вознаграждений и доплат в Инжиниринговой компании создается комиссия по определению порядка премирования работников Инжиниринговой компании (далее – комиссия).

Комиссия создается решением директора Инжиниринговой компании в составе 6 человек и включает в себя: директора (председатель комиссии), главного бухгалтера, специалиста по кадрам, юрисконсульта, представителей трудового коллектива и профсоюзного комитета. Решения комиссии принимаются большинством голосов и оформляются соответствующим протоколом. При равенстве голосов решающим является голос председателя.

18⁵. Отдельным инициативным и высококвалифицированным работникам Инжиниринговой компании на основании соответствующих приказа директора Инжиниринговой компании и решения комиссии могут устанавливаться персональные ежемесячные надбавки к должностному окладу в размерах, не превышающих 50 процентов должностного оклада».

