



ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI MILLIY Gvardiyasi Қўмондонининг БУЙРУҒИ

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни саралаш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 12 сентябрдаги ПҚ-4447-сон “Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг ҳарбий хизматни ўташ тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги қарорига мувофиқ буюраман:

1. Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни саралаш тартиби тўғрисидаги низом иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Қуйидагилар ўз кучини йўқотган деб топилсин:

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси қўмондонининг 2018 йил 25 июлдаги 199-сон “Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни танлаш ва қабул қилиш тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги буйруғи (рўйхат рақами 3060, 2018 йил 28 август) (Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 29.08.2018 й., 10/18/3060/1806-сон);

Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси қўмондонининг 2018 йил 24 сентябрдаги 243-сон “Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни танлаш ва қабул қилиш тартиби тўғрисидаги низомга ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш ҳақида”ги буйруғи (рўйхат рақами 3060-1, 2018 йил 10 октябрь) (Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 10.10.2018 й., 10/18/3060-1/2031-сон).

3. Мазкур буйруқ расмий эълон қилинган кундан эътиборан кучга киради.

Қўмондон



Б. Ташматов

Тошкент ш.
2019 йил “08” ~~август~~
248 -сон

Ўзбекистон Республикаси
Миллий гвардияси қўмондонининг
2019 йил “ 8 ” *сентябр* даги
248 -сон буйруғига
ИЛОВА

**Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси бўлинмаларига
контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни
саралаш тартиби тўғрисидаги
НИЗОМ**

Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 12 сентябрдаги ПҚ–4447-сон “Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг ҳарбий хизматни ўташ тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида”ги қарорига мувофиқ Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси (бундан буён матнда Миллий гвардия деб юритилади) бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни саралаш тартибини белгилайди.

1-боб. Умумий қондалар

1. Ушбу Низомда қуйидаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

контракт бўйича ҳарбий хизмат – Куролли Кучлар сафидаги ҳақиқий ҳарбий хизматга ихтиёрийлик асосида Миллий гвардия орқали давлат билан тузиладиган контрактга биноан кирган фуқаролар бажарадиган ҳарбий хизмат;

ҳарбий-касбий саралаш (бундан буён матнда саралаш деб юритилади) – фуқароларни (номзодларни) контракт бўйича ҳарбий хизматга қўйилган талабларга мос келишини аниқлашга қаратилган тадбирлар комплекси (интеллектуал ривожланганлик ва психоэмоционал барқарорлик даражасини психологик ўрганиш, тиббий кўриқдан ўтказиш, жисмоний имкониятларни баҳолаш, шунингдек ҳарбий хизмат учун касбий жиҳатдан муҳим бўлган бошқа сифатлар);

номзод – контракт бўйича ҳарбий хизматга кириш ҳақидаги аризаси кўриб чиқиш учун қабул қилинган фуқаро.

2. Номзодларни контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилиш учун саралаш тадбирлари ташкил қилинади.

3. Номзодларни контракт бўйича ҳарбий хизматга саралаш тадбирлари қуйидаги босқичларни ўз ичига олади:

а) номзодни дастлабки ўрганиш (хужжатларни йиғиш ва ўрганиш, жисмоний тайёргарлик синови, суҳбат);



- б) жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш;
- в) психологик ўрганиш (номзоднинг интеллектуал ривожланганлик даражаси ва психоэмоционал барқарорлигини баҳолаш);
- г) тиббий кўрик;
- д) махсус текширув.

4. Миллий гвардия учун зарур ҳолларда илмий даража ёки илмий унвонга эга бўлган фан арбоблари, шунингдек маданият вакиллари, сўнги беш йил давомида республика миқёсидаги спорт мусобақасининг ғолиби бўлган ёки халқаро миқёсидаги спорт мусобақасининг 1–3-ўринларидан бирини эгаллаган спортчилар истисно тариқасида саралашнинг фақатгина тиббий кўрик ва махсус текширув босқичларидан ўтадилар.

2-боб. Номзодларга қўйиладиган умумий талаблар

5. Саралашда Ўзбекистон Республикасининг ўрта ёки ўрта махсус (касб-хунар) ёхуд олий маълумотга эга бўлган қуйидаги фуқаролари иштирок этишлари мумкин:

- ўн саккиз ёшдан ўттиз ёшгача бўлган шахслар;
- муқаддам контракт бўйича ҳарбий хизматни ўтаган қирқ ёшгача бўлган шахслар;
- резервдаги ва захирадаги қирқ ёшгача бўлган офицерлар.

Бунда, эркак жинсидаги номзод Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучлари сафида муддатли ҳарбий хизматни ўтаган (ўтаётган) ёки сафарбарлик чақируви резервида ҳарбий хизматни ўтаган ёхуд олий таълим муассасалари ҳарбий тайёргарлик курсларида ўқишни тугатган бўлиши, шунингдек ҳарбий рўйхатда турган бўлиши керак.

6. Контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилишда номзод бўйининг баландлиги қуйидаги махсус антропометрик параметрларга жавоб бериши талаб этилади:

- а) эркак жинсидаги номзодлар учун:
 - Фахрий қоровул отлиқ аскарлар эскадронига – 175 сантиметрдан паст бўлмаслиги;
 - бошқа барча бўлинмаларга – 185 сантиметрдан паст бўлмаслиги;
- б) аёл жинсидаги номзодлар – 170 сантиметрдан паст бўлмаслиги.

Ушбу бандда белгиланган талаблар мазкур Низомнинг 4-бандида кўрсатилган шахсларга ҳамда 1-илоvasида назарда тутилган мутахассисликларга эга шахсларга нисбатан татбиқ этилмайди.

3LIKAS

DAVLAT
YXATID
TKAZILI

0*191

7. Қуйидаги ҳолларда, саралашнинг исталган босқичида номзодни контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилиш рад этилиши мумкин:

номзод мазкур Низомнинг 5 ва 6-бандларида белгиланган талабларга жавоб бермаса;

Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ, номзод контракт тузиш ҳуқуқига эга бўлмаса;

номзодга нисбатан жиноий иш қўзғатилган, унга нисбатан дастлабки тергов ёки суриштирув олиб борилаётган, жиноий иш судда кўрилаётган бўлса (бундай ҳолатларда номзоднинг контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилиниши масаласини қайта кўриб чиқиш жиноий иш бўйича якуний қарор қабул қилинганидан сўнг амалга оширилади);

жазо чорасидан ва амнистия қўлланилганидан қатъи назар номзод содир этган жинояти учун айблов ҳукми мавжуд бўлса;

номзод муқаддам контракт бўйича ҳарбий хизматни ўтаган ва ҳарбий хизматчининг номига доғ туширувчи хатти-ҳаракатни содир этгани ёки хизмат вазифасига нолайиқ бўлиб қолганлиги сабабли хизматдан бўшатирилган бўлса;

номзод ўзи ва яқин қариндошлари тўғрисида била туриб нотўғри маълумотлар тақдим қилгани аниқланганда;

номзод мазкур Низомнинг 17-бандида назарда тутилган ҳужжатларни тақдим этишдан бош тортганда.

3-боб. Номзодни дастлабки ўрганишни ташkil этиш ва ўтказиш

8. Номзодни дастлабки ўрганиш босқичи ўтказилишини таъминлаш мақсадида Миллий гвардия бўлинмаларида тегишли бўлинма бошлиғи ёки командирининг буйруғи билан доимий фаолият юритадиган Номзодни дастлабки ўрганиш комиссияси (бундан буён матнда Ўрганиш комиссияси деб юритилади) ташkil этилади ҳамда номзодлар учун мунтазам қабул кунлари белгиланади (масалан, ҳафтанинг муайян кунлари ёки ойнанинг муайян саналари).

9. Ўрганиш комиссияси таркиби Миллий гвардия бўлинмаси бошлиғи ёки командири, унинг ўринбосарлари ҳамда бўлинма ҳарбий хизматчилари орасидан шакллантирилади.

Миллий гвардия бўлинмаси бошлиғи ёки командири – Ўрганиш комиссияси раиси, кадр органи бошлиғи эса – Ўрганиш комиссияси котиби ҳисобланади.

10. Миллий гвардия бўлинмалари худудига кириш жойларида номзодларни саралаш тартиби, уларга қўйиладиган талаблар ва мунтазам қабул кунлари ҳақидаги маълумотлар қайд этилган ахборот стендлари жойлаштирилиши лозим.

11. Контракт бўйича ҳарбий хизматга кириш истагини билдирган фуқаро доимий яшаш жойидаги Миллий гвардия бўлинмасига мазкур Низомнинг 2-иловасига мувофиқ шаклдаги ариза билан мурожаат қилади. Вақтинча яшаш жойи бўйича таҳсил олаётган ёки расмий меҳнат фаолияти билан шуғулланаётган фуқаролар ушбу худуддаги Миллий гвардия бўлинмасига мурожаат қилишлари мумкин.

12. Номзод муқаддам контракт бўйича ҳарбий хизматни ўтаган бўлса, аризада контракт бўйича ҳарбий хизматдан бўшатилиш сабабини кўрсатиши лозим.

13. Навбатдаги қабул куни давомида номзодлар ҳужжатларини қабул қилиш ва ўрганиш, жисмоний тайёргарлик синови тадбирлари ҳамда суҳбат ўтказилади.

14. Ўрганиш комиссияси котиби саралаш учун ҳозир бўлган номзод ҳақидаги маълумотларни мазкур Низомнинг 3-иловасига мувофиқ шаклдаги Номзодларни рўйхатга олиш журналига қайд этади.

15. Номзод мазкур Низомнинг 6-бандида назарда тутилган талабга жавоб беришини аниқлаш мақсадида Ўрганиш комиссиясининг тегишли аъзоси томонидан унинг бўйи ўлчанади. Номзоднинг бўйи талабга жавоб бермаган ҳолларда, унга дастлабки ўрганиш тадбирларида иштирок этишга рухсат этилмайди.

16. Ўрганиш комиссияси котиби бўйга қўйилган талабларга мувофиқ келган номзоднинг ҳужжатларини комиссия кўриб чиқиши учун қабул қилади.

17. Номзод Ўрганиш комиссияси котибига қуйидаги ҳужжатларни тақдим этиши лозим:

паспорт нусхаси (аслини кўрсатган ҳолда);

туғилганлик ҳақида гувоҳнома нусхаси (аслини кўрсатган ҳолда);

туғилганлик ҳақида гувоҳномага ўзгартириш, тузатиш ва қўшимчалар киритилган ёки алмаштирилган бўлса, бу ҳақда тегишли ФХДЁ органидан маълумотнома;

қариндошларининг (ота-она, эр-хотин, фарзандлар, ака-укалар, опа-сингиллар, шунингдек эр-хотинларнинг ота-оналари, ака-укалари, опа-сингиллари) паспортлари ва туғилганлик ҳақидаги гувоҳномалари, никоҳ қайд этилганлиги ёки бекор қилинганлиги ҳақидаги гувоҳномалари нусхалари;



3 x 4 см ўлчамдаги олтига рангли фотосурат (бош кийимсиз), шунингдек
9 x 12 см ўлчамдаги иккита рангли фотосурат (бош кийимсиз);

анкета-маълумотнома;

ўқиш, иш (агар ўқиётган ёки ишлаётган бўлса) жойидан тавсифнома;

ўрта ёки ўрта махсус (касб-хунар) ёхуд олий маълумотни тасдиқловчи
ҳужжатлар нусхалари (асли кўрсатилган ҳолда);

асли кўрсатилган ҳолда ҳарбий гувоҳнома нусхаси (эркак жинсидаги
номзодлар учун);

яшаш жойи бўйича белгиланган намунадаги соғлиғининг ҳолати ҳақида
маълумотнома.

18. Номзод тақдим этган ҳужжатлар тўлиқ ва улардаги маълумотлар
тўғри бўлиши зарур.

19. Ҳужжатлар тўлиқ ва улардаги маълумотлар тўғри бўлган ҳолларда
номзод шу вақтнинг ўзида жисмоний тайёргарлик синовидан ўтказилади.

Ҳужжатларида камчилик аниқланган номзодга ушбу камчиликни
бартараф этиши ва навбатдаги қабул кунида ҳозир бўлиши Ўрганиш
комиссияси котиби томонидан тушунтирилади.

20. Жисмоний тайёргарлик синови Ўрганиш комиссиясининг масъул
аъзоси (аъзолари) томонидан мазкур Низомнинг 6-иловасига мувофиқ
Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш бўйича тадбирларни
ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари асосида ўтказилади ҳамда
баҳоланади.

21. Жисмоний тайёргарлик синови номзод саралашнинг жисмоний
тайёргарлик даражасини баҳолаш босқичига тайёр ёки тайёр эмаслигини
аниқлаш мақсадида ўтказилади.

22. Жисмоний тайёргарлик синовидан муваффақиятли ўтган номзод
суҳбатга киритилади.

23. Номзодни суҳбатдан ўтказиш мазкур Низомнинг 4-иловасига
мувофиқ Номзодлар билан суҳбат ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари
асосида амалга оширилади.

24. Суҳбат бошланишидан аввал Ўрганиш комиссиясининг суҳбат
ўтказилишига масъул бўлган аъзоси (аъзолари) томонидан номзодга мазкур
Низом талаблари, ҳарбий хизматчининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, ҳарбий
хизматни ўташ билан боғлиқ шартлар ва имтиёзлар тушунтирилиши ҳамда
номзоднинг суҳбатни давом эттириш истаги бор ёки йўқлиги аниқланиши лозим.

Номзоднинг суҳбатни давом эттириш истаги бор бўлган тақдирда суҳбат
ўтказилиши керак.

25. Ўрганиш комиссияси аъзолари томонидан номзодни дастлабки
ўрганиш босқичида ўтказилган синов ва суҳбат натижалари умумлаштирилиб,

шу куннинг ўзида номзодни саралашнинг кейинги босқичига ўтказиш ёки ўтказишни рад этиш ҳақида қарор қабул қилинади.

26. Ўрганиш комиссияси қарори асосида комиссия котиби томонидан мазкур Низомнинг 5-иловасига мувофиқ шаклдаги Сухбат ўтказиш варақасига тегишли ёзув киритилади ва варақа номзодга таништирилади.

27. Номзод Сухбат ўтказиш варақаси билан танишганлигини шу вақтнинг ўзида ўз имзоси билан тасдиқлаши лозим.

28. Миллий гвардия бўлинмасининг кадр органи саралашнинг дастлабки ўрганиш босқичидан муваффақиятли ўтган номзодларнинг ҳужжатлари ва Сухбат ўтказиш варақаларини ягона йиғма жилдда жамлайди.

29. Миллий гвардия бўлинмаларининг кадр органлари ҳар ойнинг 25 санасига қадар дастлабки ўрганиш босқичидан муваффақиятли ўтган номзодлар тўғрисидаги маълумотларни Миллий гвардиянинг Кадрлар бошқармасига тақдим этиб боришлари лозим.

30. Муддатли ҳарбий хизматни ўтаётган ҳарбий хизматчилар орасидан контракт бўйича хизматга номзодларни кўриб чиқиш Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 12 сентябрдаги ПҚ-4447-сон қарори билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг ҳарбий хизматни ўташ тартиби тўғрисидаги низомда белгиланган тартибда амалга оширилади.

4-боб. Жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш ва психологик ўрганишни ташкил этиш ҳамда ўтказиш

1-§. Умумий қоидалар

31. Саралашнинг дастлабки ўрганиш босқичидан муваффақиятли ўтган номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш ҳамда психологик ўрганиш мақсадида Миллий гвардия кўмондонининг буйруғи билан Номзодларни ҳарбий-касбий саралаш бўйича доимий комиссия (бундан буён матнда Доимий комиссия деб юрилади) ташкил этилади.

32. Доимий комиссия таркиби Миллий гвардия марказий аппаратининг тегишли бўлинмалари ҳамда ҳудудий бўлинмаларнинг ҳарбий хизматчилари орасидан шакллантирилади.

Миллий гвардия кўмондонининг тегишли ўринбосари – Доимий комиссия раиси, Миллий гвардия Кадрлар бошқармасининг масъул ходими ёки ҳудудий бўлинмасининг кадр органи масъул ходими – Доимий комиссия котиби ҳисобланади.

33. Саралашнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш ва психологик ўрганиш босқичлари Миллий гвардиянинг мавжуд бўш лавозимларидан келиб чиққан ҳолда ўтказилади.

34. Доимий комиссия котиби томонидан жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш ва психологик ўрганиш тадбирларини ўтказиш бўйича режа-жадвал шакллантирилади ҳамда комиссия раиси томонидан тасдиқланади.

Режа-жадвалда саралаш тадбирларини ўтказиш жойи ва вақти кўрсатилиши керак.

35. Номзодлар саралашнинг навбатдаги босқичлари ўтказиладиган вақт ва жой ҳақида улар ўтказилишидан камида уч кун олдин Миллий гвардия бўлинмасининг кадр органи бошлиғи томонидан хабардор қилинади.

2-§. Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш

36. Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини аниқлаш мазкур Низомнинг 6-иловасига мувофиқ Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш бўйича тадбирларни ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари асосида амалга оширилади.

37. Номзодлар томонидан машқларни бажариш бошланишидан олдин уларга машқларни бажаришга қўйиладиган талаблар, машқларни бажариш тартиби ҳамда баҳолаш мезонлари Доимий комиссия аъзолари томонидан тушунтирилади.

38. Номзодлар томонидан бажарилиши лозим бўлган жисмоний тайёргарлик машқлари ва уларни бажаришга қўйиладиган талаблар эркак ва аёл жинсидаги номзодлар учун алоҳида белгиланади.

39. Жисмоний тайёргарлик машқларини бажарган номзодлар шу вақтнинг ўзида Доимий комиссия аъзолари томонидан мазкур Низомнинг 6-иловасига мувофиқ Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш бўйича тадбирларни ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари асосида баҳоланади.

40. Жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш тадбирлари натижалари бўйича шу куннинг ўзида мазкур Низомнинг 7-иловасига мувофиқ шаклда қайднома расмийлаштирилади ва натижалар шу заҳоти номзодларга эълон қилинади.

Қайднома Доимий комиссиянинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш бўйича синовда иштирок этган аъзолари томонидан имзоланади ҳамда шу куннинг ўзида комиссия котибига топширилади.

41. Жисмоний тайёргарлик даражаси бўйича қоникарсиз баҳоланган номзодлар саралашнинг кейинги босқичига ўтказилмайди.

42. Қоникарсиз баҳоланган номзод, жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш машқларини у баҳоланган кундан бошлаб 1 йил давомида 2 маротаба қайта топшириши мумкин, бироқ шу куннинг ўзида қайта топширишга йўл қўйилмайди.



3-§. Номзодларни психологик ўрганиш

43. Номзодларни психологик ўрганиш тест ва топшириқлар (бундан буён матнда тест деб юритилади) шаклида амалга оширилади.

44. Тест саволлари Доимий комиссия раиси томонидан тасдиқланади.

45. Миллий гвардия Кадрлар бошқармасининг масъул ходими тест саволлари ва уларнинг жавоблари сақланиши ҳамда ошкор қилинмаслиги учун жавобгар ҳисобланади.

46. Тест синовлари мазкур Низомнинг 8-иловасига мувофиқ Психологик тест синовларини ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари асосида ўтказилади ва баҳоланади.

47. Психологик ўрганиш натижалари қониқарсиз бўлган номзод тест синовини у баҳоланган кундан бошлаб 1 йил давомида 2 маротаба қайта топшириши мумкин, бироқ шу куннинг ўзида қайта топширишга йўл кўйилмайди.

48. Тест синовининг натижалари бўйича, у ўтказилган кундан бошлаб 10 кун ичида Доимий комиссиянинг психологик ўрганиш тадбирларида иштирок этган аъзолари томонидан мазкур Низомнинг 9-иловасига мувофиқ шаклда қайднома расмийлаштирилади ва имзоланади ҳамда шу куннинг ўзида комиссия котибига топширилади.

49. Доимий комиссия томонидан психологик ўрганиш натижаларига асосан қуйидаги ҳулосалардан бири чиқарилади:

номзоднинг контракт бўйича ҳарбий хизмат талабларига мувофиқлиги ҳақида;

номзоднинг контракт бўйича ҳарбий хизмат талабларига номувофиқлиги ҳақида.

50. Доимий комиссия ҳулосасига мувофиқ комиссия котиби томонидан мазкур Низомнинг 10-иловасига мувофиқ шаклда баённома расмийлаштирилади.

51. Баённома Доимий комиссиянинг ҳар бир аъзоси томонидан имзоланади ҳамда тасдиқлаш учун комиссия раисига тақдим этилади.

52. Доимий комиссия котиби комиссия раиси томонидан тасдиқланган баённоманинг кўчирмаси (нусхаси) шу куннинг ўзида Миллий гвардия бўлинмалари кадр органларига юборилишини таъминлайди.

53. Миллий гвардия бўлинмаси кадр органи бошлиғи Доимий комиссия баённомасининг кўчирмасини (нусхасини) олган кундан бошлаб 5 кун ичида унинг номзодларга таништирилишини таъминлаши лозим.

54. Доимий комиссия баённомаси у тасдиқланган вақтдан бошлаб бир йил давомида ҳақиқий ҳисобланади.

LIKASI
AVLAT
XATIDA
KAZILD

0 * 191
0 * 191

5-боб. Номзодни тиббий кўриқдан ўтказиш

55. Номзодлар соғлиғининг ҳолатига кўра контракт бўйича ҳарбий хизматни ўташга яроқли ёки яроқсиз эканлигини аниқлаш мақсадида улар тиббий кўриқдан ўтказилади.

56. Номзодларга тиббий кўриқдан ўтиш учун йўлланмалар Миллий гвардия бўлинмалари тиббиёт хизматлари томонидан берилади.

57. Саралашнинг дастлабки ўрганиш, жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш ва психологик ўрганиш босқичларидан муваффақиятли ўтган номзодлар гарнизон (худудий) ҳарбий-тиббий комиссияларига тиббий кўриқдан ўтиш учун (Доимий комиссия баённомасидан кўчирма, шахсни тасдиқловчи ҳужжат (паспорт, ҳарбий гувоҳнома) нусхаси, наркологик, сил касалига қарши кураш, тери-таносил, психоневрологик диспансерлар ва ОИТСга қарши кураш марказидан олинган маълумотнома, сўнгги беш йил ичидаги амбулатор беморнинг тиббий картасидан кўчирма, мажбурий диагностика тадқиқотларининг натижалари билан бирга) юборилади.

58. Тиббий кўриқ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 25 декабрдаги ПҚ-4076-сон қарори билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучларида тинчлик ва уруш даврида тиббий кўриқдан ўтказиш тўғрисидаги низом ҳамда Ўзбекистон Республикаси Қуролли Кучларида тинчлик ва уруш даврида тиббий кўриқдан ўтказишни ташкил этиш ва амалга ошириш тартиби тўғрисидаги низом (рўйхат рақами 3147, 2019 йил 3 апрель) талабларига мувофиқ ўтказилади.

59. Тиббий кўриқ натижаларига кўра, ҳарбий хизматга яроқсиз ёки кейинчалик қайта тиббий кўриқдан ўтказиш шарти билан даволанишга муҳтож деб топилган номзодлар контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилинмайди.

6-боб. Номзоднинг ҳужжатларини расмийлаштириш ва контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилиш

60. Дастлабки ўрганиш, жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш, психологик ўрганишдан муваффақиятли ўтган номзодлар Миллий гвардия томонидан белгиланадиган махсус текширувдан ўтказилади (махфий маълумотлар билан ишлаш учун белгиланган шаклдаги рухсатномага эга номзодлар бундан мустасно).

Махсус текширув талаблари хизмат сирини ҳисобланади ва ошкор қилиниши ман этилади.

61. Махсус текширув натижаларига кўра, контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилиниши мақсадга мувофиқ эмас деб топилган номзодларга ёзма равишда хабарнома юборилади.

62. Саралаш натижаларига кўра контракт бўйича ҳарбий хизматга кирувчилар учун белгиланган талабларга мувофиқ деб топилган номзодга Миллий гвардия бўлинмалари кадр органлари томонидан шахсий йиғмажилд расмийлаштирилади.

63. Саралашдан ўтган номзоднинг шахсий йиғмажилди контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилиш ва лавозимга тайинлаш тўғрисида якуний қарорни қабул қилиш учун бўйсунув бўйича юқори турувчи кадр органига тақдим қилинади. Бунда тиббий кўрик хулосасининг амал қилиш муддати инобатга олинishi лозим.

64. Саралаш якунига кўра энг юқори натижаларга эришган номзодлар бўш лавозимлар мавжуд бўлган тақдирда контракт бўйича ҳарбий хизматга қабул қилинади.

7-боб. Якуний қоида

65. Мазкур Низом талабларининг бузилишида айбдор бўлган шахслар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгар бўлади.



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
1-ИЛОВА

**Махсус антропометрик параметрлар татбиқ
этилмайдиган мутахассисликлар
РЎЙХАТИ**

I. Қуйидаги мутахассисликлар бўйича олий маълумотга эга бўлганлар:

1. Халқаро муносабатлар ва ташқи сиёсат.
2. Санъат йўналишида: актёрлик санъати, вокал санъати, чолғу ижрочилиги, хореография.
3. Кино-телеоператорлик.
4. Психология.
5. Журналистика.
6. Молия.
7. Юриспруденция.
8. Портлатиш иши.
9. Компьютер технологиялари ва информатика.
10. Архитектура ва қурилиш.
11. Алоқа ва ахборотлаштириш, телекоммуникация технологиялари.
12. Ветеринария.
13. Даволаш иши, тиббий профилактика иши, фармацевтика.

II. Қуйидаги мутахассисликлар бўйича ўрта-махсус маълумотга эга бўлганлар:

1. Санъат йўналишида: вокал санъати, чолғу ижрочилиги, хореография.
2. Ветеринария.



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
2-ИЛОВА

_____ -ҳарбий қисм
_____ га
(ҳарбий унвони, Ф.И.О)

АРИЗА

Мен

_____ (ҳарбий унвони, Ф.И.О)

_____ (туғилган йили, куни, ойи ва жойи)

_____ (доимий ёки вақтинчалик яшаш манзили)

_____ (қайси МИБда ҳарбий ҳисобда туради)

_____ (маълумоти – қайси ўқув юртини қачон ва қандай мутахассислик бўйича тамомлаган)

_____ (муддатли ҳарбий хизматни қаерда ва қайси лавозимда ўтаган)

_____ (илгари контракт бўйича ҳарбий хизматни ўтаганлар қаерда ва қайси лавозимда контракт бўйича ҳарбий хизматни ўтаганлигини, қандай сабаблар ва асосларга кўра ҳарбий хизматдан Қуролли Кучлар резервига бўшатишга қайд этишлари лозим)

Менга Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий хизматга номзодларни саралаш тадбирларида катнашишга рухсат беришингизни сўрайман.

Хизматни ўташ талаблари ва шароитлари билан танишдим. Ўзбекистон Республикасининг исталган ҳудудида контракт бўйича ҳарбий хизматни ўташга тайёрман.

Синовларни _____ тилида топшираман.

Кун, ой, йил

(имзо)

Ф.И.О



Ўзбекистон Республикаси Миллий
гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича
ҳарбий хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
3-ИЛОВА

**Номзодларни рўйхатга олиш
ЖУРНАЛИ**

Т/р	Сана	Ф.И.О.	Туғилган йили ва куни	Маълумоти ва мутахассислиги	Яшаш манзили ва телефон рақами	Сухбат натижаси
1.						
2.						
3.						
...						



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
4-ИЛОВА

Номзодлар билан суҳбат ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари

1. Номзод суҳбатга кириш учун Номзодни дастлабки ўрганиш комиссиясига оғзаки шаклда мурожаат қилади. Бунда номзод суҳбат бошланишидан олдин комиссиянинг масъул аъзоларига ўзини таништириши ва шахсини тасдиқловчи ҳужжатни комиссия котибига кўрсатиши лозим.

2. Суҳбатни бошлашдан аввал номзодга мазкур Низом, суҳбат ўтказиш методикаси ва баҳолаш мезонлари талаблари, ҳарбий хизматчининг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, ҳарбий хизматни ўташ билан боғлиқ шартлар ва имтиёзлар тушунтирилиши ҳамда номзоднинг суҳбатни давом эттириш истаги бор ёки йўқлиги аниқланиши лозим.

Номзоднинг суҳбатни давом эттириш истаги бор бўлган тақдирда суҳбат ўтказилиши керак.

3. Ҳар бир номзод билан суҳбат якка тартибда ўтказилади.

4. Номзодни дастлабки ўрганиш комиссияси аъзолари суҳбатга кирган ҳар бир номзодга унинг маълумотидан келиб чиққан ҳолда 10 та савол беради.

5. Номзодга берилган саволларга жавоб бериши учун ўн дақиқагача умумий вақт тақдим этилади.

6. Номзодга савол берган Ўрганиш комиссиянинг ҳар бир аъзоси номзодни унинг жавобларига кўра умумий баҳолайди.

7. Агар номзод тўғри, ишонч билан 50 фоиз ва ундан юқори маълумотлар ҳажмини келтириб жавоб берса, ижобий баҳоланади. Агар у нотўғри, ишончсиз, 50 фоиздан кам ҳажмдаги маълумотлар ҳажмини келтириб жавоб берса, салбий баҳоланади.



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
5-ИЛОВА

Номзод билан суҳбат ўтказиш
ВАРАҚАСИ

Олд томони

Номзоднинг (Ф.И.О.): _____

Туғилган санаси ва жойи: _____

Суҳбат ўтказилган вақт: _____

Номзодга берилган саволлар ва уларнинг жавоблари: _____

Орқа томони

Номзоднинг имзоси: _____

Номзоднинг эътироз ва таклифлари: _____

Номзодни дастлабки ўрганиш комиссияси аъзолари

Т/р	Лавозими, Ф.И.О.	Таклиф	Имзо
1.			
2.			
3.			
...			

Қабул қилинган
қарор _____

Комиссия раиси _____
(ҳарбий унвони, Ф.И.О.)

_____ (имзо)



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
6-ИЛОВА

Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш бўйича тадбирларни ўтказиш методикаси

1. Номзодларнинг Жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш уларнинг мазкур Методикада назарда тутилган машқларни бажаришларини текшириш орқали амалга оширилади.

2. Жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш тадбирлари бошланишидан олдин номзод комиссиянинг масъул аъзоларига ўзини таништиради, бунда номзод ўзининг шахсини тасдиқловчи ҳужжатини кўрсатиши лозим.

3. Жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш машқларини бажариш бошланишидан олдин номзодларга машқларни бажаришга қўйиладиган талаблар, машқларни бажариш тартиби ҳамда баҳолаш мезонлари комиссия аъзолари томонидан тушунтирилади.

4. Номзодлар томонидан бажарилиши лозим бўлган жисмоний тайёргарлик машқлари ва уларни бажаришга қўйиладиган талаблар эркак ва аёл жинсидаги номзодлар учун алоҳида белгиланади.

5. Номзодлар машқларни спорт кийимида бажаришлари тавсия этилади.

6. Жисмоний тайёргарлик машқларини бажаришда номзодлар қуйидаги ёш гуруҳларига бўлинади:

а) эркак жинсидаги номзодлар:

1-гуруҳ: 30 ёшгача бўлганлар;

2-гуруҳ: 30 ёшдан – 35 ёшгача бўлганлар;

3-гуруҳ: 35 ёшдан – 40 ёшгача бўлганлар;

б) аёл жинсидаги номзодлар:

1-гуруҳ: 25 ёшгача бўлганлар;

2-гуруҳ: 25 ёшдан – 30 ёшгача бўлганлар;

3-гуруҳ: 30 ёшдан – 35 ёшгача бўлганлар;

4-гуруҳ: 35 ёшдан – 40 ёшгача бўлганлар.

7. Қуйидагилар эркак жинсидаги номзодлар томонидан бажарилиши лозим бўлган жисмоний тайёргарлик машқлари ҳисобланади:

тўсинда (турникда) тортилиш ёки тиралиб ётган ҳолда қўлни букиш ва ростлаш;*

*Изоҳ: вазни 90 килограммдан кам бўлган номзодлар турникда тортилиш машқини бажаради. Вазни 90 килограмм ва ундан ортиқ бўлган номзодларга тиралиб ётган ҳолда қўлни букиш ва ростлаш машқини бажаришга рухсат берилади.



100 метрга югуриш;
3000 метрга югуриш.

8. Қуйидагилар аёл жинсидаги номзодлар томонидан бажарилиши лозим бўлган жисмоний тайёргарлик машқлари ҳисобланади:

куч ишлатиш машқлари комплекси;

100 метрга югуриш;

1000 метрга югуриш.

9. Жисмоний тайёргарлик машқларини бажариш оралиғида номзодларга дам олиш учун камида 20 дақиқа вақт берилади.

10. Жисмоний тайёргарлик машқларини узрсиз сабабларга кўра бажармаган, шунингдек машқларни бажариши “қоникарсиз” баҳо билан баҳоланган номзодларга жисмоний тайёргарлик машқларини шу куннинг ўзида қайта топширишга рухсат берилмайди.

Жисмоний тайёргарлик машқларидан бири қоникарсиз баҳоланганда, номзодга навбатдаги машқларни бажаришга рухсат берилмайди.

Қоникарсиз баҳоланган номзод, жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш машқларини у баҳоланган кундан бошлаб 1 йил давомида 2 маротаба қайта топшириши мумкин, бироқ шу куннинг ўзида қайта топширишга йўл қўйилмайди.

11. Қуйидагилар тўсинда (турникда) тортилиш машқига қўйиладиган талаблар ҳисобланади:

бош бармоқ поя ичкарасидан ушланади, тана бироз ростланади, тизза бўғими тўғирланади, оёқ учлари чўзилади, товонлар бирлаштирилади;

ияк тўсин (турник) поясидан ўтгунга қадар қўллар букилади;

ҳаракат тўлиқ амалга оширилиши билан дастлабки ҳолатга қайтилади (осилиш ҳолати 1-2 сония давом этиши мумкин);

оёқларни 45° га кўтаришга рухсат этилади.

Ушбу машқни бажаришда оёқларни букиш ва кериш, танани ҳаракатсиз ҳолатда эгиш ҳамда оёқлар билан силтанма ҳаракатлар қилиш тақиқланади.

12. Қуйидагилар тиралиб ётган ҳолда қўлни букиш ва ростлаш машқига қўйиладиган талаблар ҳисобланади:

тиралиб ётиш (оёқлар бирга, тана тўғри ҳолатда);

кўкрак ерга тиралгунча қўлларни букиш, қўлларни ростлаш, тиралиб ётиш ҳолатига қайтиш;

машқни тўхтовсиз амалга ошириш.

Ушбу машқни бажариш вақтида қўллар чала букилиб ёзилиши, бел ва елкалар ҳар хил тушиб чиқиши, тиззаларнинг ерга тегиши тақиқланади.



13. 100 метрга югуриш машқи стадионнинг югуриш йўлакчасида ёки қаттиқ қопламли текис жойларда юқори ёки қуйи стартдан қуйидагича амалга оширилади:

“Старт” командаси бўйича старт олиш чизиғига яқинлашиш;

“Диққат” командаси бўйича тананинг оғирлигини олдинда турган оёққа ўтказиш, гавда ва бошни олдинга эгиш, қўлларни тирсакка букиш;

“Марш” командаси бўйича югуришни бошлаш.

14. 3000 ва 1000 метрга югуриш машқлари стадионнинг югуриш йўлакчалари ёки текис жойларда, умумий ёки алоҳида старт берилган ҳолда ўтказилади.

Старт ва марра чизиқлари бир жойда белгиланиши мумкин.

Бунда, югуриш ҳудудидан чиқиб кетган ёки югуришдан юриш ҳолатига ўтган иштирокчи машқни бажармаган ҳисобланади.

15. Номзод томонидан куч ишлатиш машқлари комплексини бажаришда 1 дақиқа ичида 2 та машқ узлуксиз бажарилади.

Ҳар бир машқни бажариш учун 30 сониядан вақт ажратилади.

Биринчи машқни бажариш учун ажратилган 30 сония вақт тугаганлиги эълон қилинганда, номзод дарҳол иккинчи машқни бажаришга киришади.

Қуйидагилар биринчи машқни бажаришга қўйиладиган талаблар ҳисобланади:

чалқанча ётилади;

қўллар белда, тиззалар букилмаган ҳолда оёқлар тўпиқ қисмидан бошқа одам ёрдамида ушланади;

дастлабки ҳолатдан гавда олдинга кўтарилиб, қўллар оёқ учига теккандан сўнг, дастлабки ҳолатга қайтилади.

Ушбу машқни бажариш вақтида тиззаларни букиш ва шерик томонидан оёқларни қўйиб юбориш тақиқланади.

Қуйидагилар иккинчи машқни бажаришга қўйиладиган талаблар ҳисобланади:

таяниб ётилади, қўллар елка кенглигида тиззалар букилмаган ҳолатда бўлади;

қўллар букилиб ёзилади (бунда бел ҳамда елка қисмлари биргаликда ва текис тушиб чиқиши шарт);

қўллар букилиб тана ерга нисбатан параллел ҳолатга келтирилгандан сўнг, дастлабки ҳолатга қайтилади.

Ушбу машқни бажариш вақтида қўллар чала букилиб ёзилиши, бел ва елкалар ҳар хил тушиб чиқиши, тиззаларнинг ерга тегиши тақиқланади.



16. Номзоднинг жисмоний тайёргарлик даражасини якуний баҳолаш куйидагича амалга оширилади:

“аъло” – учта машқдан “аъло” баҳоланган ёки иккита машқдан “аъло” қолган машқдан “яхши” баҳоланган бўлса;

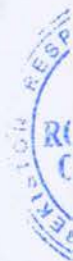
“яхши” – учта машқдан “яхши” баҳодан паст бўлмаган ёки иккита машқдан “яхши”, қолган машқдан эса “қониқарли” баҳоланган бўлса;

“қониқарли” – агар баҳоларнинг иккитаси “қониқарли” бўлиб, қониқарсиз баҳо бўлмаса;

“қониқарсиз” – агар баҳолардан бири “қониқарсиз” бўлса ёки номзод, жисмоний тайёргарлик машқларнинг биттасини бажаришдан воз кечган бўлса.

17. Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш мазкур Методиканинг иловасига мувофиқ амалга оширилади.

18. Мазкур методикада назарда тутилган машқларни бажариш тартибини бузган номзодга шу машқ бўйича “қониқарсиз” баҳо қўйилади.



Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик
даражасини баҳолаш бўйича тадбирларни
ўтказиш методикаси
ИЛЮВА

Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражасини баҳолаш мезонлари

1. Эркак жинсидаги номзодлар учун:

Машқ номланиши	Ўлчов бирлиги	Ёш гурухи	Баҳолаш мезонлари		
			Аъло	Яхши	Қониқарли
турникда тортилиш	марта	1	14	12	10
		2	13	11	9
		3	10	8	6
тиралиб ётган ҳолатда қўлларни букиш ва ростлаш	марта	1	40	35	30
		2	35	30	25
		3	30	25	20
100 метрга югуриш	секунд	1	14,0	14,4	15,2
		2	14,2	14,6	15,4
		3	14,8	15,4	16,0
3 километрга югуриш	дақиқа, секунд	1	12,40	13,00	13,35
		2	13,00	13,20	14,00
		3	14,20	14,50	15,30

2. Аёл жинсидаги номзодлар учун:

Машқ номланиши	Ўлчов бирлиги	Ёш гурухи	Баҳолаш мезонлари		
			Аъло	Яхши	Қониқарли
комплекс куч ишлатиш машқлари	марта	1	32	29	26
		2	30	27	24
		3	28	25	22
		4	25	22	19
100 метрга югуриш	секунд	1	16,8	17,4	18,0
		2	17,4	18,0	18,6
		3	18,0	18,6	19,2
		4	18,6	19,6	20,6
1 километрга югуриш	дақиқа, секунд	1	4,25	4,40	5,00
		2	4,35	4,50	5,20
		3	4,50	5,05	5,40
		4	5,10	5,30	6,00



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш тартиби
тўғрисидаги низомга
7-ИЛОВА

**Номзодларнинг жисмоний тайёргарлик даражаси натижалари бўйича
ҚАЙДНОМА**

20__ йил “__” _____.

Эркак жинсидаги номзодлар учун:

Т/р	Номзодларнинг Ф.И.О.	Машқларнинг номи ва баҳолаш								Умумий баҳолаш
		тўсинда (турникда) тортилиш		тиралиб ётган ҳолатда қўлларни букиш ва ростлаш		100 метрга югуриш		3000 метрга югуриш		
		натижа	баҳо	натижа	баҳо	натижа	баҳо	натижа	баҳо	
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										
...										



Аёл жинсидаги номзодлар учун:

Т/р	Номзодларнинг Ф.И.О.	Машқларнинг номи ва баҳолаш						Умумий баҳолаш
		комплекс куч ишлатиш машқлари		100 метрга югуриш		3000 метрга югуриш		
		натижа	баҳо	натижа	баҳо	натижа	баҳо	
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
...								

Комиссия аъзолари:

(имзо)

(Ф.И.О.)

(имзо)

(Ф.И.О.)

(имзо)

(Ф.И.О.)



Ўзбекистон Республикаси Миллий
гвардияси бўлинмаларига контракт бўйича
ҳарбий хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
8-ИЛОВА

Психологик тест синовларини ўтказиш методикаси

1. Номзодлар махсус хонага ўзининг шахсини тасдиқловчи ҳужжатини кўрсатган ҳолда киритилади.

2. Тест синовлари ўтказилаётган хонага жадвал, китоб, уяли телефон, компьютер, калькулятор, телекоммуникация воситалари ва шпаргалкалар олиб кириш тақиқланади.

3. Тест синовларини ўтказишни бошлашдан аввал Номзодларни ҳарбий-касбий саралаш бўйича доимий комиссия аъзолари номзодларга тест синовларини ўтказиш тартибини тушунтириши шарт.

4. Номзодлар барча ҳаракатларни Номзодларни ҳарбий-касбий саралаш бўйича доимий комиссия аъзолари кўрсатмаларига мувофиқ бажаради. Мазкур кўрсатмаларга амал қилмаган номзод хонадан чиқариб юборилади ва психологик ўрганиш иштирокчилари рўйхатидан ўчирилади.

5. Номзод бериладиган саволларга жавобларни белгилаш ҳамда вазифаларни бажариш орқали тест синовларидан ўтади.

6. Номзодга бериладиган психологик тест саволлари олдиндан тайёрланган варақларда 5 та вазифа берилади.

Номзодга берилган вазифаларни бажариш учун 44 дақиқа, шунингдек ҳар бир вазифа йўриқномасини ўқиб чиқиш учун кўшимча 2 дақиқадан вақт берилади.

7. Тест саволида машқнинг ўзига хослигидан келиб чиқиб жавоб вариантлари берилиши мумкин. Номзодлар тест саволларига жавоб вариантларини белгилашда жавоблар варақасидаги вариантлардан фақат битта тўғри жавобни белгилаши лозим.

8. Тест синовларини топшириш вақтида номзоднинг хонадан чиқиши тақиқланади, номзоднинг соғлиғи ёмонлашган ҳолатлар бундан мустасно. Тест синови тугагунга қадар хонани тарк этган номзод хонага такроран киритилмайди.

9. Тест синовларини ўтказиш вақтида тест синовлари ўтказилаётган хонада номзодлар ҳамда Номзодларни ҳарбий-касбий саралаш бўйича доимий комиссия аъзоларидан ташқари бошқа шахсларнинг бўлиши тақиқланади.



10. Жавоблар тўғри белгиланиши учун номзод шахсан жавобгардир. Жавобларни нотўғри белгилаган номзодларнинг эътирози кўриб чиқилмайди.

11. Номзод, тест синовини у баҳоланган кундан бошлаб 1 йил давомида 2 мартаба қайта топшириши мумкин, бироқ шу куннинг ўзида қайта топширишга йўл қўйилмайди.

12. Номзоднинг психологик тест саволларига берган жавоблари 10 кун ичида мазкур методиканинг иловасига мувофиқ Психологик тест натижаларини ҳисоблаш жадвали асосида Номзодларни ҳарбий-касбий саралаш бўйича доимий комиссия аъзолари томонидан ҳисоблаб чиқилади.



Психологик тест синовларини
ўтказиш методикасига
ИЛОВА

**Психологик тест натижаларини ҳисоблаш
ЖАДВАЛИ**

Тоифаси	1–4-вазифалар	5-вазифа	
		1-кўрсаткич бўйича	2-кўрсаткич бўйича
I	78-100%	0-72%	0-9%
II	51-77%		10-19%
III	23-50%		20-41%
IV	0-22%	73-100%	42-100%



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
9-ИЛОВА

**Психологик тест синовлари натижалари бўйича
ҚАЙДНОМА**

20__ йил “__” _____.

Т/р	Номзоднинг Ф.И.О.	Номзодни психологик ўрганиш натижаси
1.		
2.		
3.		
...		

Комиссия аъзолари:

_____	_____
(имзо)	(Ф.И.О.)
_____	_____
(имзо)	(Ф.И.О.)
_____	_____
(имзо)	(Ф.И.О.)



Ўзбекистон Республикаси Миллий гвардияси
бўлинмаларига контракт бўйича ҳарбий
хизматга номзодларни саралаш
тартиби тўғрисидаги низомга
10-ИЛОВА

“ТАСДИҚЛАЙМАН”
Ўзбекистон Республикаси Миллий
гвардия кўмондонининг ўринбосари

_____ (имзо) _____ (Ф.И.О.)

20__ йил “__” _____

Номзодларни ҳарбий-касбий саралаш бўйича доимий комиссиянинг
_____ -сон БАЁННОМАСИ

Т/р	Номзоднинг Ф.И.О.	Туғилган куни, ойи, йили ва жойи	Ҳарбий-касбий саралаш натижалари		Комиссия хулосаси
			жисмоний тайёргарлик даражаси	психологик ўрганиш натижаси	
1.					
2.					
3.					
...					

Комиссия аъзолари:

_____ (имзо)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (имзо)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (имзо)

_____ (Ф.И.О.)

Комиссия котиби:

_____ (имзо)

_____ (Ф.И.О.)

