

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ПРЕЗИДЕНТИНИНГ
ҚАРОРИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРЕЗИДЕНТА
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

20 йил “ ____ ” _____ № ПП-4096 “ 6 ” января 2019 г.

**О мерах по кардинальному совершенствованию системы подготовки
кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения
квалификации судей и работников аппарата судов**

За прошедший период в судебно-правовой сфере страны проделана масштабная работа, направленная на формирование подлинно независимой судебной власти и повышение ее авторитета, обеспечение законности в деятельности судов по отправлению правосудия.

Вместе с тем, анализ действующей системы подготовки кадров в судебно-правовой сфере выявил ряд проблем, негативно влияющих на внедрение высоких стандартов, необходимых для формирования профессионального и компетентного судейского корпуса, в частности:

первое, существующий порядок подготовки кандидатов на должности судей является малоэффективным и излишне ресурсозатратным, что негативно сказывается на формировании квалифицированного резерва судейских кадров;

второе, действующие учебные планы и программы, а также подходы к организации подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов не соответствуют современным требованиям, не обеспечивая в должной мере связь учебного процесса с правоприменительной практикой;

третье, неэффективная система организации стажировки кандидатов в судьи, осуществляемая без отрыва от основного места работы, не стимулирует привитие им необходимых практических навыков;

четвертое, устаревшая учебно-методическая база и отсутствие тесной связи научно-исследовательской деятельности и учебного процесса с правоприменительной практикой приводит к формированию у слушателей «шаблонного мышления» без творческого подхода в принятии решений.

В целях дальнейшего совершенствования системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов с учетом задач, определенных в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах:

1. Определить основными задачами системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов:

организацию единой системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов;

развитие у кандидатов на должности судей теоретических знаний, профессиональной этики, психологии, навыков делового общения и управления временем, тактики ведения переговоров, технологии работы с информацией, толкования и применения норм права;

организацию качественно новой системы прохождения стажировки кандидатов на должности судей, в том числе обеспечение тесной связи научно-исследовательской деятельности и учебного процесса;

внедрение в образовательный процесс интерактивных методов обучения, развивающих навыки ведения делопроизводства и критического анализа, принятия обоснованных решений с использованием инновационных педагогических и информационно-коммуникационных технологий;

ознакомление кандидатов на должности судей с актуальными нововведениями в законодательстве, состоянием и тенденциями отечественной и зарубежной правоприменительной практики и нормотворческой деятельности.

2. Внедрить с 10 января 2019 года порядок:

подготовки высококвалифицированных кадров для замещения должностей судей, направленной на обучение навыкам осуществления судейской деятельности и организации работы судов, профессиональной этики, делового общения, управления временем, формирование научно-аналитического и креативного потенциала судейских кадров, осуществляемой на грантовой основе по одногодичной образовательной программе магистратуры на курсах подготовки кандидатов на должности судей;

переподготовки судей, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей, направленной на углубление профессиональных знаний и овладение навыками ведения судебного администрирования, а также освоение инновационных форм и методов организации работы и управления, продолжительностью два месяца;

повышения квалификации судей и работников аппарата судов, направленной на доведение сути и значения нововведений в законодательстве, усовершенствование профессиональных навыков и умений, в том числе по вопросам толкования и применения норм права, продолжительностью не менее двух недель.

3. Определить, что:

прием кандидатов на должности судей осуществляется, начиная с 2019/2020 учебного года, на основе конкурса исключительно из числа лиц, состоящих в резерве на должности судей, по квотам, устанавливаемым Высшим судейским советом Республики Узбекистан совместно с Верховным судом Республики Узбекистан;

лица, принятые на курсы подготовки кандидатов на должности судей, освобождаются от занимаемой должности по основному месту работы, но за ними на весь период обучения сохраняется занимаемая должность;

слушателям курсов подготовки кандидатов на должности судей выплачивается стипендия в размере ежемесячного фонда оплаты труда помощника судьи;

повышение квалификации судей и работников аппарата судов осуществляется по заявкам Верховного суда Республики Узбекистан;

за слушателями курсов переподготовки и повышения квалификации сохраняются занимаемая должность и среднемесячная заработная плата по основному месту работы в период обучения.

4. Установить, что:

начиная с 1 сентября 2020 года, на должности судей назначаются только лица, успешно завершившие обучение на курсах подготовки кандидатов на должности судей;

слушатели, не выполнившие программу обучения на курсах подготовки кандидатов на должности судей или отказавшиеся от предложенной судейской должности, возмещают в Государственный бюджет Республики Узбекистан в полном размере сумму стипендии, полученную за период обучения.

Сохранить действующий порядок назначения судей на первоначальный срок до завершения 2019/2020 учебного года.

5. Одобрить предложения Высшего судейского совета, Верховного суда и Министерства юстиции Республики Узбекистан, предусматривающие:

образование Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее – Высшая школа) на базе Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан;

передачу Высшей школе 12 штатных единиц Центра повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан.

Установить, что Высшая школа является государственным образовательным и научно-исследовательским учреждением, осуществляющим подготовку кандидатов на должности судей, переподготовку, повышение квалификации судей и работников аппарата судов.

6. Определить, что:

Высшая школа является правопреемником по правам и обязательствам Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан;

Высшую школу возглавляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан по представлению председателя Высшего судейского совета Республики Узбекистан;

директор Высшей школы по условиям оплаты труда, материального стимулирования, медицинского и транспортного обеспечения приравнивается к первому заместителю председателя Верховного суда Республики Узбекистан, а заместители директора Высшей школы – заместителю председателя Верховного суда Республики Узбекистан;

директор Высшей школы по должности одновременно является членом Высшего судейского совета Республики Узбекистан на общественных началах;

на профессорско-преподавательский состав Высшей школы распространяются условия оплаты труда и материального стимулирования, установленные для судей Верховного суда Республики Узбекистан, а на других работников Высшей школы – работников аппарата Верховного суда Республики Узбекистан;

работникам Высшей школы, имеющим специальные звания и классные чины, выплачиваются надбавки и доплаты за выслугу лет, специальные звания и классные чины в порядке, установленном для работников Верховного суда Республики Узбекистан, а время работы данных лиц в Высшей школе включается в стаж работы, необходимый для получения специальных званий и классных чинов;

председателю Высшего судейского совета Республики Узбекистан предоставляется право присваивать специальные звания и классные чины работникам Высшей школы;

за судьями и приравненными к ним лицами, привлекаемыми на работу в Высшую школу и имеющими квалификационные классы, сохраняются статус судьи, все надбавки и доплаты, льготы и условия медицинского обеспечения;

время работы в Высшей школе работников, принятых из числа судей и приравненных к ним лиц, включается в судейский стаж.

7. Утвердить:

Устав Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан согласно приложению № 1;

структуру Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан с предельной численностью профессорско-преподавательского состава и управленческих работников в количестве 36 единиц согласно приложению № 2;

разряды оплаты труда работников Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан согласно приложению № 3;

штатное расписание Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан согласно приложению № 4;

«Дорожную карту» по обеспечению эффективной деятельности и укреплению материально-технической базы Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан согласно приложению № 5.

Предоставить директору Высшей школы право вносить изменения в утвержденную структуру Высшей школы в пределах установленной предельной численности работников и фонда оплаты труда.

8. Возложить на Высший судейский совет и Верховный суд Республики Узбекистан, наряду с предусмотренными законодательством задачами, оказание содействия всестороннему развитию Высшей школы в следующих приоритетных вопросах:

разработка учебных планов (программ) по подготовке кандидатов на должности судей, повышению квалификации судей и работников аппарата судов, внедрение современных образовательных технологий;

обеспечение необходимых условий для прохождения стажировок слушателями Высшей школы;

внедрение результатов научных разработок в законотворческую деятельность и правоприменительную практику;

установление и развитие международного сотрудничества в сфере подготовки кандидатов на должности судей, повышения квалификации судей и работников аппарата судов;

привлечение внебюджетных средств, благотворительных взносов для обеспечения деятельности и развития Высшей школы.

9. Создать в Высшей школе, наряду со специальным фондом материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций, за счет средств Республиканского бюджета Республики Узбекистан Специальный фонд материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала (далее – Специальный фонд) в размере до 50 процентов от фонда оплаты их труда.

Установить, что:

средства Специального фонда направляются по решению директора Высшей школы на установление ежемесячных надбавок управленческому, профессорско-преподавательскому, научному, учебно-вспомогательному, техническому и обслуживающему персоналу в размере до 100 процентов тарифной ставки;

порядок формирования и использования средств Специального фонда, а также критерии установления ежемесячных надбавок работникам Высшей школы определяются Советом Высшей школы по согласованию с Высшим судейским советом Республики Узбекистан.

10. Определить источниками финансирования деятельности Высшей школы: средства Государственного бюджета Республики Узбекистан;

поступления от реализации научно-исследовательских, информационно-аналитических работ, образовательных и иных услуг, выполняемых Высшей школой на договорной основе;

гранты зарубежных и международных организаций;

благотворительные средства физических и юридических лиц;

иные источники, не запрещенные законодательством.

11. Предоставить право Высшей школе привлекать к осуществлению педагогической деятельности судей, работников правоохранительных органов, адвокатов, специалистов научно-исследовательских и высших образовательных учреждений, министерств, ведомств и других специалистов в порядке совместительства или на условиях почасовой оплаты труда.

Установить, что размеры оплаты труда привлекаемых специалистов определяются Высшим судейским советом Республики Узбекистан.

12. Высшему судейскому совету и Высшей школе в трехмесячный срок:

утвердить Положение о порядке приема и организации обучения в Высшей школе, предусмотрев, в частности, необходимые требования к наличию у слушателей навыков владения информационно-коммуникационными технологиями и иностранными языками;

разработать и утвердить положения, учебные планы и программы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов;

совместно с Верховным судом Республики Узбекистан укомплектовать Высшую школу квалифицированными кадрами, владеющими навыками применения современных форм и методов обучения, практическим опытом работы, в первую очередь из числа работников реорганизуемого Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан и переданных штатных единиц Центра повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции Республики Узбекистан;

13. Министерству финансов Республики Узбекистан по обоснованным расчетам Высшей школы и Высшего судейского совета Республики Узбекистан внести соответствующие изменения в параметры расходов Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2019 год, вытекающие из настоящего постановления.

14. Министерству иностранных дел Республики Узбекистан:

оказывать Высшей школе содействие в прохождении преподавателями и слушателями курсов повышения квалификации, стажировки и обучения в ведущих зарубежных образовательных и научных учреждениях;

по заявкам Высшей школы обеспечивать в установленном порядке оформление въездных виз иностранным специалистам, профессорско-преподавательскому составу и научным сотрудникам, участвующим в учебном и научном процессе Высшей школы, без взимания консульских и иных сборов.

15. Министерству внутренних дел Республики Узбекистан обеспечивать по заявкам Высшей школы в установленном порядке оформление и продление многократных въездных виз, а также временную прописку и продление временной прописки иностранным специалистам, профессорско-преподавательскому составу и научным сотрудникам, участвующим в учебном и научном процессе Высшей школы, без взимания государственной пошлины.

16. Кабинету Министров Республики Узбекистан в месячный срок принять соответствующее решение по реализации настоящего постановления, предусматривающее оснащение учебных аудиторий, кафедр, информационно-ресурсного центра и других помещений Высшей школы современным оборудованием, средствами связи и телекоммуникации, а также укомплектованию Высшей школы отечественной и зарубежной учебной, научной и методической литературой и периодическими изданиями по судебно-правовым вопросам.

17. Разместить Высшую школу по адресу: город Ташкент, Чиланзарский район, улица Чупонота, дом 6.

18. Высшему судейскому совету Республики Узбекистан безвозмездно передать имущество, включая автотранспортные средства, преобразуемого Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан на баланс Высшей школы.

19. Установить Высшей школе лимит на содержание 4 единиц легковых автотранспортных средств и 1 единицы автобуса.

20. Признать утратившим силу постановление Президента Республики Узбекистан от 19 апреля 2017 года № ПП–2903 «Об организации деятельности Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан».

21. Внести изменения и дополнение в некоторые постановления Президента Республики Узбекистан согласно приложению № 6.

22. Верховному суду совместно с Высшим судейским советом Республики Узбекистан в двухмесячный срок внести предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

23. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и первого заместителя советника Президента Республики Узбекистан Мавлонова Б.М.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш.Мирзиёев

город Ташкент

Приложение № 1
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от « 6 » января 2019 года № ПП–4096

УСТАВ **Высшей школы судей при Высшем судейском совете** **Республики Узбекистан**

Глава 1. Общие положения

1. Высшая школа судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее – Высшая школа) является государственным образовательным и научно-исследовательским учреждением, ответственным за подготовку кандидатов на должности судей, переподготовку, повышение квалификации судей и работников аппарата судов.

2. Высшая школа в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, другими нормативно-правовыми актами, а также настоящим Уставом.

3. Высшая школа является юридическим лицом, имеющим баланс, лицевые счета в Казначействе Министерства финансов Республики Узбекистан, счета в национальной и иностранной валюте в коммерческих банках, печать с изображением Государственного герба Республики Узбекистан, штампы, эмблему, иную атрибутику и реквизиты в соответствии с законодательством.

4. Официальное наименование Высшей школы:

на государственном языке: Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши хузуридаги Судьялар олий мактаби;

на русском языке: Высшая школа судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан;

на английском языке: Supreme school of judges under the Supreme judicial council of the Republic of Uzbekistan.

5. Почтовый адрес Высшей школы: город Ташкент, Чиланзарский район, улица Чупонота, дом 6.

Глава 2. Цели и задачи Высшей школы

6. Основными целями Высшей школы являются подготовка квалифицированных судей и работников аппарата судов с учетом современных требований и достижение высокого качества правосудия.

7. Основными задачами и направлениями деятельности Высшей школы являются:

организация единой системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов;

внедрение в образовательный процесс интерактивных методов обучения, развивающих навыки ведения делопроизводства и критического анализа, принятия обоснованных решений с использованием инновационных педагогических и информационно-коммуникационных технологий;

развитие у слушателей теоретических знаний и практических навыков в области юриспруденции, профессиональной этики, психологии, делового общения, управления временем, тактики ведения переговоров, технологии работы с информацией, толкования и применения норм права;

проведение на регулярной основе мероприятий по обсуждению актуальных вопросов судебной и правоохранительной деятельности, а также правоприменительной практики;

ознакомление слушателей с актуальными изменениями и дополнениями в законодательство, состоянием и тенденциями отечественной и зарубежной правоприменительной практики, а также опытом в сфере нормотворческой деятельности;

осуществление глубоких фундаментальных, прикладных и инновационных научно-исследовательских работ по актуальным вопросам совершенствования судебно-правовой системы, развития законодательства и формирования единообразной правоприменительной практики;

подготовку научно-производственных (практических) кадров высшей квалификации в судебной сфере, а также научно-методическое обеспечение судебно-правовой деятельности;

анализ законодательства и правоприменительной практики в судебно-правовой сфере, изучение и обобщение судебной практики и статистики с выработкой соответствующих предложений и рекомендаций;

налаживание эффективного межведомственного взаимодействия с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями, осуществляющими подготовку кандидатов на должности судей, повышение квалификации судей и работников аппарата судов, в целях обмена опытом, консолидации усилий по повышению качества образовательного процесса;

осуществление международного сотрудничества в целях налаживания регулярных научных исследований, обмена информацией нормативно-правового, методического и аналитического характера, привлечения в образовательный и научный процесс зарубежных специалистов, организации стажировок педагогических работников, научных сотрудников и слушателей.

Глава 3. Права и ответственность Высшей школы

8. Для достижения целей и осуществления задач Высшая школа имеет право:

получать от судов и правоохранительных органов, министерств, ведомств и других организаций необходимые статистические данные, информационно-аналитические материалы, обобщения судебной практики и правоприменительной деятельности;

запрашивать и получать от судов в целях обобщения судебной практики судебные дела, решения по которым вступили в законную силу;

сотрудничать в сфере подготовки кандидатов на должности судей, повышения квалификации судей и работников аппарата судов с Верховным судом, Высшим судебным советом, Генеральной прокуратурой, Министерством юстиции Республики Узбекистан и другими заинтересованными ведомствами;

привлекать, при необходимости, работников государственных органов, научных и иных организаций, ученых, других специалистов и экспертов для выполнения экспертных, научно-исследовательских работ и дачи консультаций;

осуществлять в установленном порядке издательскую деятельность, издавать периодические, научно-теоретические и практические публикации по актуальным проблемам судебной деятельности и правоприменительной практики;

организовывать тематические, в том числе международные форумы, симпозиумы, конференции, семинары, «круглые столы» с привлечением национальных и зарубежных ученых и экспертов, судей, сотрудников правоохранительных органов и адвокатов;

привлекать на договорной основе зарубежных специалистов для осуществления педагогической деятельности, ведения учебно-методической работы, проведения научных исследований и консультаций;

приобретать, арендовать материально-технические средства и необходимое оборудование за счет выделенных бюджетных и внебюджетных средств Высшей школы.

Высшая школа может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

9. Высшая школа несет ответственность за эффективную организацию образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности с учетом международных стандартов, применением современных форм обучения, педагогических, инновационных, информационно-коммуникационных технологий.

Глава 4. Структура и органы управления Высшей школы

10. Для рассмотрения основных вопросов организации деятельности Высшей школы создается Совет, возглавляемый директором Высшей школы. В состав Совета входят заместители директора, заведующие кафедрами, руководители других структурных подразделений, ведущие ученые и специалисты образовательной и юридической сфер, а также секретарь Совета.

К основным полномочиям Совета относятся:

утверждение положений о порядке приема и организации обучения, учебных планов и программ, порядка оценки знаний слушателей, а также квалификационных требований;

осуществление нормирования труда профессорско-преподавательского состава;

определение порядка проведения стажировки слушателей магистратуры;

установление порядка проведения государственной аттестации слушателей магистратуры и требований к подготовке и защите магистерских диссертаций;

утверждение правил внутреннего распорядка и этических правил Высшей школы;

заслушивание отчетов руководителей структурных подразделений Высшей школы;

присуждение звания «Почетный доктор Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан»;

утверждение по согласованию с Высшим судейским советом порядка формирования и использования средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала, а также критериев установления ежемесячных надбавок за счет этих средств работникам Высшей школы.

11. Решение Совета оформляется протоколом, подписываемым директором Высшей школы и секретарем Совета.

12. Высшую школу возглавляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан по представлению председателя Высшего судейского совета Республики Узбекистан, который одновременно является членом Высшего судейского совета Республики Узбекистан на общественных началах.

Директор Высшей школы по условиям оплаты труда, материального стимулирования, медицинского и транспортного обеспечения приравнивается к первому заместителю председателя Верховного суда Республики Узбекистан.

13. Заместители директора Высшей школы назначаются и освобождаются от должности директором по согласованию с Высшим судейским советом Республики Узбекистан.

Заместители директора Высшей школы по условиям оплаты труда, материального стимулирования, медицинского и транспортного обеспечения приравниваются к заместителям председателя Верховного суда Республики Узбекистан.

14. Директор Высшей школы:

осуществляет общее руководство деятельностью Высшей школы и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Высшую школу задач, соблюдение настоящего Устава, распределяет обязанности между работниками Высшей школы, определяет их полномочия;

представляет Высшую школу во всех государственных органах и других организациях, а также за рубежом;

издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками и слушателями Высшей школы;

заключает и прекращает трудовые договоры с работниками Высшей школы;

заключает договоры и контракты по привлечению работников соответствующих организаций и специалистов к педагогической деятельности;

- решает вопросы финансовой деятельности Высшей школы;
 - в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и средствами Высшей школы;
 - заключает договоры от имени Высшей школы, выдает доверенности на заключение таких договоров;
 - организовывает учебный процесс на основе очной, вечерней, заочной и дистанционной форм обучения;
 - по согласованию с председателем Верховного суда Республики Узбекистан организует в Высшей школе краткосрочные и другие курсы;
 - утверждает штатное расписание и сметы расходов на содержание Высшей школы, а также вносит изменения в утвержденную структуру Высшей школы в пределах установленной предельной численности работников и фонда оплаты труда;
 - устанавливает ежемесячные надбавки в размере до 100 процентов тарифной ставки работникам Высшей школы за счет средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала;
 - осуществляет руководство работой Совета Высшей школы;
 - участвует на заседаниях советов научно-образовательных учреждений.
- Директор Высшей школы может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Глава 5. Организация образовательного процесса, учебно-методической и научной деятельности Высшей школы

15. Высшая школа осуществляет образовательный процесс на основе учебных планов и программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации судей и работников аппарата судов.
16. Подготовка высококвалифицированных кадров для замещения должности судьи направлена на обучение слушателей навыкам осуществления судейской деятельности и организации работы судов, формирование научно-аналитического и креативного потенциала судейских кадров. Подготовка кадров осуществляется за счет государственных грантов по одногодичной образовательной программе магистратуры с выдачей диплома государственного образца.
17. Переподготовка судей, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей, направлена на углубление профессиональных знаний и овладение навыками ведения судебного администрирования, а также освоение инновационных форм и методов организации работы и управления. Продолжительность курсов переподготовки составляет два месяца, с выдачей сертификата установленного образца.
18. Повышение квалификации судей и работников аппарата судов направлено на доведение сути и значения нововведений в законодательстве, усовершенствование профессиональных навыков и умений, в том числе по вопросам толкования и применения норм права. Продолжительность курсов повышения квалификации составляет не менее двух недель с выдачей сертификата установленного образца.

19. Прием в магистратуру Высшей школы для подготовки высококвалифицированных кадров на замещение должностей судей осуществляется на основе конкурса исключительно из числа лиц, состоящих в резерве на должности судьи.

20. Порядок приема, организации и проведения обучения в Высшей школе определяется Положением о порядке приема и организации обучения в магистратуре, Положением о курсах переподготовки судей, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей и Положением о курсах повышения квалификации судей и работников аппарата судов.

21. Судьи, адвокаты, работники правоохранительных органов, специалисты научно-исследовательских и образовательных учреждений, министерств и ведомств, а также другие специалисты могут привлекаться к осуществлению педагогической деятельности в порядке совместительства или на условиях почасовой оплаты труда либо по договору возмездного оказания услуг.

Ученые, специалисты и эксперты зарубежных стран могут привлекаться для учебной, методической и научной работы в Высшую школу на контрактной основе за счет средств грантов зарубежных и международных организаций, а также внебюджетных средств Высшей школы.

22. Научно-исследовательские работы, как правило, проводятся на основе грантов, в том числе зарубежных и международных или хозяйственных договоров. Средства, полученные от выполнения научно-исследовательских работ на договорной основе, после покрытия соответствующих затрат направляются на развитие материальной базы, стимулирование работников Высшей школы и решение других ее задач.

23. Образовательный процесс проводится с применением современных форм и методов обучения, передовых педагогических, инновационных и информационно-коммуникационных технологий.

24. Расходы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации судей, а также работников аппарата судов осуществляются за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

Глава 6. Слушатели Высшей школы

25. На обучение в магистратуру Высшей школы зачисляются в установленном порядке граждане Республики Узбекистан, состоящие в резерве на должность судьи, по квотам, устанавливаемым Высшим судейским советом Республики Узбекистан совместно с Верховным судом Республики Узбекистан.

Зачисление слушателя производится приказом директора Высшей школы после успешного прохождения конкурса.

26. Слушателям магистратуры Высшей школы выплачивается стипендия в размере ежемесячного фонда оплаты труда помощника судьи.

Лица, принятые в магистратуру Высшей школы, освобождаются от занимаемой должности по основному месту работы, но за ними на весь период обучения сохраняется занимаемая должность.

За слушателями курсов переподготовки и повышения квалификации сохраняются занимаемая должность и среднемесячная заработная плата по основному месту работы в период обучения.

27. Слушатели Высшей школы обязаны выполнять в установленные сроки задания, предусмотренные учебным планом (программой), соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка и этические правила Высшей школы.

28. Слушатели, не выполнившие программу обучения на курсах подготовки кандидатов на должности судей или отказавшиеся от предложенной судейской должности, возмещают в Государственный бюджет Республики Узбекистан в полном размере сумму стипендии, полученную за период обучения.

Глава 7. Профессорско-преподавательский состав и другие работники

29. В Высшей школе предусматриваются должности управленческого, профессорско-преподавательского состава, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала.

Права и обязанности работников, а также их взаимоотношения регламентируются законодательством о труде, коллективным договором, трудовыми договорами и настоящим Уставом.

30. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности заведующего кафедрой, профессора, доцента и преподавателя.

31. Права и обязанности управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала определяются правилами внутреннего распорядка и правилами этического поведения работников Высшей школы, а также должностными инструкциями.

32. Должностные оклады работников Высшей школы устанавливаются в соответствии с законодательством.

33. Работникам Высшей школы, имеющим специальные звания и классные чины, выплачиваются надбавки и доплаты за выслугу лет, специальные звания и классные чины в порядке, установленном для Верховного суда Республики Узбекистан, а время работы данных лиц в Высшей школе включается в стаж работы, необходимый для получения специальных званий и классных чинов.

Председателю Высшего судейского совета Республики Узбекистан предоставляется право присваивать специальные звания и классные чины работникам Высшей школы.

За судьями и приравненными к ним лицами, привлекаемыми на работу в Высшую школу и имеющими квалификационные классы, сохраняются статус судьи, все надбавки и доплаты, льготы и условия медицинского обеспечения.

Время работы в Высшей школе работников, принятых из числа судей и приравненных к ним лиц, включается в судейский стаж.

На профессорско-преподавательский состав Высшей школы распространяются условия оплаты труда и материального стимулирования, установленные для судей Верховного суда Республики Узбекистан, а на других работников Высшей школы – работников аппарата Верховного суда Республики Узбекистан.

34. Высшая школа вправе устанавливать отдельным высококвалифицированным научно-педагогическим кадрам и опытным специалистам-практикам, привлекаемым на условиях почасовой оплаты труда для проведения занятий, размеры почасовой оплаты труда за проведение учебных занятий на 100 процентов выше установленных законодательством размеров за счет внебюджетных средств Высшей школы.

Глава 8. Международное сотрудничество Высшей школы

35. Высшая школа осуществляет международное сотрудничество с зарубежными образовательными, научно-исследовательскими и другими организациями в судебно-правовой сфере.

36. Международное сотрудничество, включая стажировки слушателей, педагогических и других работников Высшей школы в образовательных и исследовательских учреждениях зарубежных стран, а также обучение иностранных граждан в Высшей школе осуществляется в установленном порядке на основе международных договоров Республики Узбекистан, договоров Высшей школы с соответствующими организациями зарубежных стран, а также в соответствии с грантами, выделяемыми зарубежными и международными организациями для оказания содействия в развитии и совершенствовании национальной системы образования.

37. Высшая школа совместно с Министерством иностранных дел Республики Узбекистан организывает прохождение стажировок слушателей и работников Высшей школы в зарубежных образовательных и научных учреждениях.

Глава 9. Финансово-хозяйственная деятельность Высшей школы

38. Имущество Высшей школы составляют основные фонды (здания, сооружения, оборудование, транспортные средства и др.), финансовые средства и иные материальные ценности, приобретаемые за счет бюджетных, внебюджетных и других источников финансирования, не запрещенных законодательством. Стоимость имущества Высшей школы отражается в ее балансе.

39. Высшая школа в установленном порядке осуществляет право владения, пользования и распоряжения закрепленным за ней имуществом.

40. Финансирование деятельности Высшей школы осуществляется за счет:

- средств Государственного бюджета Республики Узбекистан;
- поступлений от реализации научно-исследовательских, информационно-аналитических работ, образовательных и иных услуг, выполняемых Высшей школой на договорной основе;
- грантов зарубежных и международных организаций;
- благотворительных средств физических и юридических лиц;
- иных источников, не запрещенных законодательством.

41. Высшая школа имеет право:

осуществлять оплату труда привлекаемых к преподаванию зарубежных ученых, преподавателей и специалистов в иностранной валюте в размерах, определяемых согласно договорам;

направлять на материальное стимулирование работников до 50 процентов средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала;

оплачивать расходы по приобретению для зарубежных ученых, преподавателей и специалистов авиабилетов в оба конца (не более двух раз в год при долгосрочных договорах) в национальной валюте;

оплачивать в национальной валюте расходы по проживанию зарубежных ученых, преподавателей и специалистов;

осуществлять в установленном порядке издательскую деятельность, выпускать научный журнал по актуальным вопросам судебной деятельности за счет бюджетных средств;

приобретать, арендовать необходимое оборудование и другие материальные ресурсы;

владеть, пользоваться и распоряжаться в установленном порядке принадлежащим ей имуществом, включая интеллектуальную и иную собственность, доходы;

осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством.

42. В Высшей школе, наряду со специальным фондом материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций (15 процентов от фонда оплаты труда), за счет средств республиканского бюджета Республики Узбекистан образуется Специальный фонд материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала в размере 50 процентов от фонда оплаты их труда.

Средства Специального фонда направляются на установление ежемесячных надбавок в размере до 100 процентов тарифной ставки управленческому, профессорско-преподавательскому, научному, учебно-вспомогательному, техническому и обслуживающему персоналу.

43. Формирование и расходование средств Высшей школы осуществляется в соответствии с законодательством.

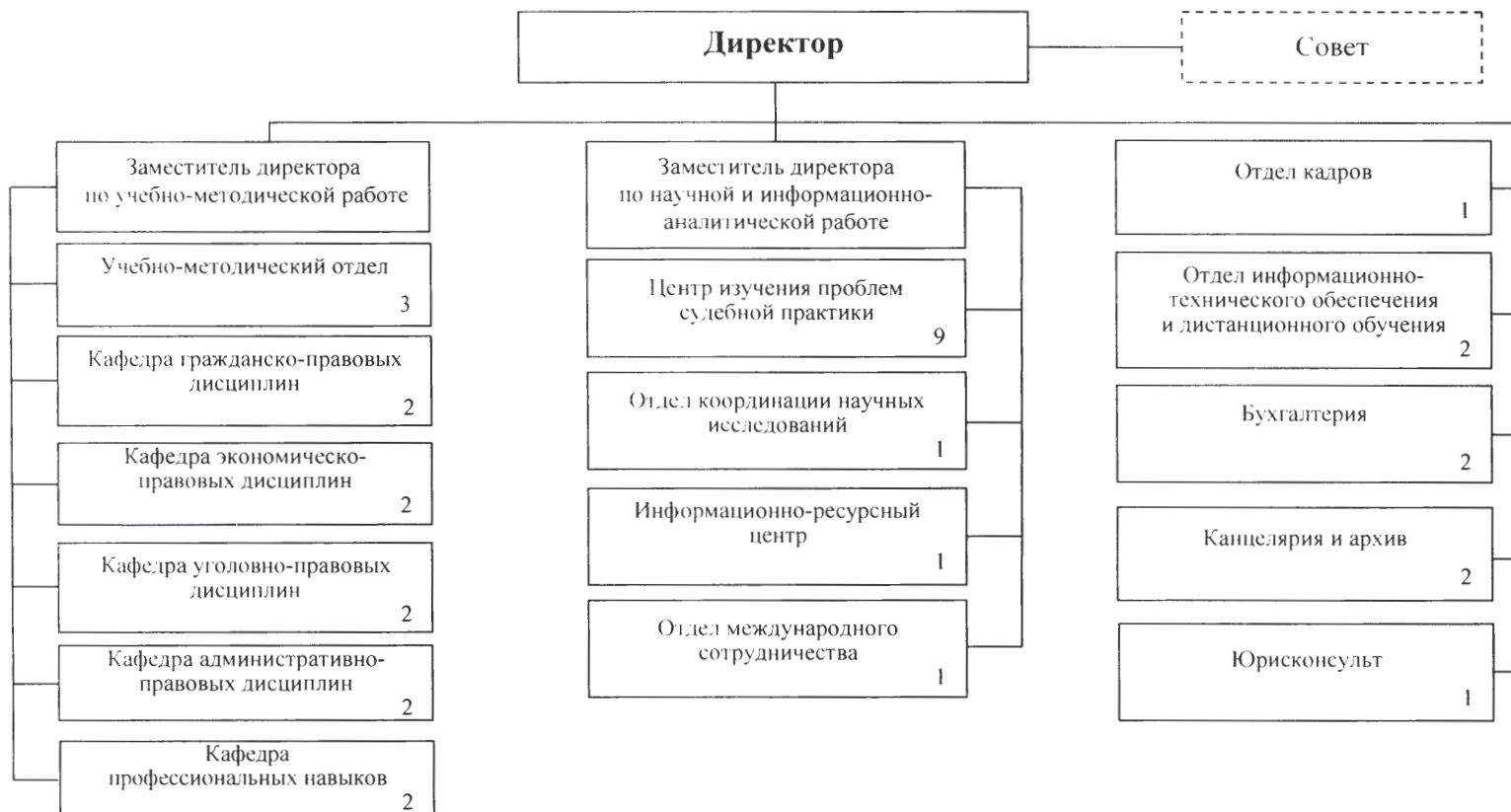
44. Высшая школа в установленном порядке осуществляет бухгалтерский учет результатов своей деятельности, ведет статистическую отчетность.

Глава 10. Заключительные положения

45. Изменения и дополнения в данный Устав, реорганизация и ликвидация Высшей школы производятся по решению Президента Республики Узбекистан.

46. Лица, виновные в нарушении требований данного Устава, несут ответственность в установленном законодательством порядке.

СТРУКТУРА
Высшей школы судей при Высшем судебном совете Республики Узбекистан



Предельная общая численность (без учета технического, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала) – 36 ед., в том числе профессорско-преподавательский состав – 10 ед., управленческий персонал – 26 ед.

Примечание: численность технического, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется в соответствии с нормативами, установленными для высших образовательных учреждений.

РАЗРЯДЫ
оплаты труда работников Высшей школы судей при Высшем судейском
совете Республики Узбекистан

Наименование должности	Разряды оплаты труда
директор	20
заместитель директора	19
заведующий кафедрой, профессор кафедры	18
доцент кафедры	17
преподаватель кафедры	16
главный бухгалтер	16
начальник отдела	16
главный специалист	14
юрисконсульт	14
ведущий специалист	13

Приложение № 4
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от « 6 » января 2019 года № ПП– 4096

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан

Наименование должностей	Кол-во единиц
Директор	1
Заместитель директора по учебно-методической работе	1
Заместитель директора по научной и информационно-аналитической работе	1
Учебно-методический отдел	3
Начальник отдела	1
Главный специалист	1
Ведущий специалист	1
Кафедра гражданско-правовых дисциплин	2
Заведующий кафедрой	1
Преподаватель кафедры (профессор, доцент)	1
Кафедра экономическо-правовых дисциплин	2
Заведующий кафедрой	1
Преподаватель кафедры (профессор, доцент)	1
Кафедра уголовно-правовых дисциплин	2
Заведующий кафедрой	1
Преподаватель кафедры (профессор, доцент)	1
Кафедра административно-правовых дисциплин	2
Заведующий кафедрой	1
Преподаватель кафедры (профессор, доцент)	1
Кафедра профессиональных навыков	2
Заведующий кафедрой	1
Преподаватель кафедры (профессор, доцент)	1
Центр изучения проблем судебной практики	9
Начальник центра	1
Главный специалист	4
Ведущий специалист	4
Отдел координации научных исследований	1
Главный специалист	1
Информационно-ресурсный центр	1
Главный специалист	1
Отдел международного сотрудничества	1
Главный специалист	1
Отдел кадров	1
Главный специалист	1
Отдел информационно-технического обеспечения и дистанционного обучения	2
Начальник отдела	1
Главный специалист	1

Бухгалтерия	2
Главный бухгалтер	1
Главный специалист	1
Канцелярия и архив	2
Заведующий канцелярией	1
Заведующий архивом	1
Юрисконсульт	1
Итого	36

«Дорожная карта»
по обеспечению эффективной деятельности и укреплению материально-технической базы
Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан

№	Наименования мероприятий	Форма реализации	Сроки исполнения	Источники финансирования	Ответственные исполнители
I. Меры по формированию организационных основ деятельности Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее – Высшая школа)					
1.	Проведение совместного заседания Высшего судейского совета и Верховного суда Республики Узбекистан, предусматривающего рассмотрение организационных вопросов.	Решение совета	до 10 января 2019 года	–	Высший судейский совет, Верховный суд
2.	Проведение государственной регистрации Высшей школы.	Свидетельство о регистрации	до 20 января 2019 года	–	Высшая школа
3.	Укомплектование Высшей школы квалифицированными кадрами, в первую очередь из числа сотрудников реорганизуемого Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете и переведенных штатных единиц Центра повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции.	Комплекс организационных мер	до 1 марта 2019 года	–	Высшая школа, Верховный суд
4.	Утверждение положений о структурных подразделениях Высшей школы, должностных инструкций.	Приказ директора Высшей школы	до 1 февраля 2019 года	–	Высшая школа
II. Организация учебно-методического процесса Высшей школы					
5.	Разработка и утверждение: положения о порядке приема и организации обучения в магистратуре Высшей школы; положения о курсах переподготовки и повышения квалификации судей и работников аппарата судов; учебных планов и программ магистратуры, курсов переподготовки и повышения квалификации судей	Комплекс организационных мер	до 1 марта 2019 года	–	Высшая школа, Высший судейский совет, Верховный суд, Минвуз

	и работников аппарата судов, а также квалификационных требований; порядка нормирования труда профессорско-преподавательского состава; порядков оценки знаний слушателей магистратуры, курсов переподготовки и повышения квалификаций, проведения стажировки слушателей магистратуры, проведения государственной аттестации слушателей магистратуры и требований к подготовке и защите магистерских диссертаций.				
6.	Разработка и утверждение Программы подготовки и издания учебных пособий и учебно-методических материалов по дисциплинам, включенным в учебные планы (программы) Высшей школы.	Проект программы	до 1 марта 2019 года		Высшая школа, Верховный суд, Минвуз
7.	Внедрение в деятельность Высшей школы системы современного инновационного обучения, в том числе предусматривающей: дистанционное (электронное) обучение судей и работников аппарата судов с применением видеоконференцсвязи и иных современных информационно-коммуникационных технологий; применение в обучении имитационного моделирования (осмотр доказательств на месте, залы судебных заседаний).	Комплекс организационных мер	до 1 августа 2019 года	средства Государственного бюджета	Верховный суд, Высшая школа, Минвуз, Мининфоком
8.	Оснащение Информационно-ресурсного центра Высшей школы современной учебной, научной и иной литературой, в том числе обеспечение регулярной подписки на местные и зарубежные правовые и информационно-аналитические издания.	Комплекс организационных мер	до 1 февраля 2019 года	средства Государственного бюджета	Высшая школа, Верховный суд, Высший судейский совет, УзАПИ, Минвуз, Национальная библиотека Узбекистана, Минфин

III. Организация научно-исследовательской деятельности Высшей школы					
9.	Разработка и утверждение программ осуществления фундаментальных, прикладных и инновационных исследований, программ и проектов по актуальным проблемам осуществления правосудия, в том числе с привлечением национальных, зарубежных и международных грантов.	Программа мер	до 1 февраля 2019 года	—	Мининноваций, Высшая школа, Верховный суд, Высший судейский совет
10.	Образование и регистрация научно-практического правового издания, включение его в перечень научных изданий, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан для публикации основных научно-практических результатов в сфере юриспруденции.	Организационные меры	до 1 февраля 2019 года	средства Государственного бюджета	Высшая школа, УзАПИ, Верховный суд, ВАК
11.	Развитие международного сотрудничества Высшей школы, предусматривающее заключение меморандумов, соглашений о сотрудничестве, реализацию совместных программ с ведущими научно-исследовательскими, информационно-аналитическими, правовыми учреждениями, а также правоохранительными органами и иными организациями.	Программа комплексных мер	до 1 марта 2019 года	Гранты зарубежных и международных организаций и внебюджетные средства Высшей школы	Высшая школа, Верховный суд, МИД, Минвуз
IV. Укрепление материально-технической базы Высшей школы					
12.	Разработка и утверждение в установленном порядке технического задания на строительство комплекса «Дворец правосудия», включающего в себя, в том числе здание Высшей школы.	Проект технического задания	согласно отдельному графику	Лимиты капитальных вложений	Верховный суд, Минстрой, хокимият г. Ташкента
13.	Ремонт и подготовка выделенного здания.	Проект технического задания	согласно отдельному графику	Лимиты капитальных вложений	Минстрой, хокимият г. Ташкента, Высшая школа
14.	Подключение Высшей школы к национальной сети «Электронное образование» для организации учебного процесса и научно-исследовательских	Комплекс организационных мер	до 1 апреля 2019 года	средства Государственного бюджета	Мининфоком, Минвуз, УзАПИ,

	работ с применением информационно-коммуникационных технологий, включая видеоконференцсвязь и методы дистанционного обучения.				Национальная библиотека Узбекистана, Минфин
15.	Организация постоянного и непрерывного доступа к информационно-библиотечному фонду Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои и фондам ведущих зарубежных информационно-библиотечных ресурсов.	Организационные меры	до 1 февраля 2019 года, на постоянной основе	средства Государственного бюджета	Национальная библиотека Узбекистана, Минфин, Высшая школа
16.	Оснащение зала проведения имитационных судебных заседаний, места осмотра доказательств на месте Высшей школы современными инновационными средствами обучения, необходимыми для проведения ситуационных занятий.	Комплекс организационных мер	согласно отдельному графику	средства Государственного бюджета	Высший судейский совет, Верховный суд, МВД, Мининфоком
17.	Приобретение и установка оборудования для организации дистанционного (электронного) обучения и проведения видеоконференций, а также разработка методических и технических параметров внедрения системы дистанционного обучения с использованием конференцсвязи, проведения онлайн тестов и опросов, а также соответствующих программных продуктов.	Комплекс организационных мер	согласно отдельного графика	средства Государственного бюджета	Высший судейский совет, Верховный суд, Мининфоком, Минвуз
18.	Оснащение Информационно-ресурсного центра Высшей школы современной техникой, необходимым оборудованием и дополнительными средствами.	Комплекс организационных мер	по заявкам Высшей школы	средства Государственного бюджета	Мининфоком, Высшая школа, Высший судейский совет, Верховный суд, Минвуз, МИД, Национальная библиотека Узбекистана, Минфин
19.	Приобретение и последующее обновление программных продуктов (баз данных), необходимых для изучения зарубежного опыта и правоприменительной практики, в частности, международных справочно-правовых систем «West Law», «Lexis Nexis» и другие.	Комплекс организационных мер	до 1 августа 2019 года, на постоянной основе	средства Государственного бюджета	Высший судейский совет, Верховный суд, Минфин

20.	Обеспечение Высшей школы высокоскоростным (не менее 30 мб/сек, unlimited) Интернет подключением, а также создание внутренней локальной сети путем предоставления права Высшей школы заключать договор с АК «Узбектелеком» без проведения тендера (конкурса) с последующим самостоятельным продлением договора.	Комплекс организационных мер	до 1 марта 2019 года, на постоянной основе	средства Государственного бюджета	Мининфоком, Высшая школа, Минфин
21.	Создание официального Интернет сайта и страниц Высшей школы в социальных сетях.	Комплекс организационных мер	до 1 марта 2019 года	средства Государственного бюджета	Высшая школа, Мининфоком, Минфин
22.	Поэтапное обновление автотранспортных средств Высшей школы, с выделением и приобретением в установленном порядке необходимых объемов автобензина и дизельного топлива для служебных и специальных автотранспортных средств по заявкам Высшей школы.	Комплекс мер	до 15 января 2019 года	средства Государственного бюджета	Высшая школа, Минфин, Минэкономики, АО «Узавтосаноат», АО «Узбекнефтегаз»

Приложение № 6
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от «6» января 2019 года № ПП–4096

**Изменения и дополнение,
вносимые в некоторые постановления
Президента Республики Узбекистан**

1. В абзаце третьем пункта 1 постановления Президента Республики Узбекистан от 4 мая 2017 года № ПП–2951 «О материально-техническом и финансовом обеспечении деятельности Высшего судейского совета Республики Узбекистан» слова «директор Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан» заменить словами «директор Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан».

2. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 23 августа 2017 года № ПП–3240 «О совершенствовании порядка материально-технического и финансового обеспечения деятельности судов и органов юстиции»:

а) в абзаце втором пункта 4 слова «директор Исследовательского центра изучения проблем правосудия при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее – Центр)» заменить словами «директор Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее – Высшая школа)»;

б) в пункте 5 слова «Центра» заменить словами «Высшей школы».

