



**ПРИКАЗ
МИНИСТРА ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

О внесении изменений и дополнений в Положение о порядке предоставления органам по труду сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) и информации о предстоящем высвобождении работников

В соответствии с постановлениями Президента Республики Узбекистан от 21 марта 2012 года № ПП–1730 «О мерах по дальнейшему внедрению и развитию современных информационно-коммуникационных технологий» и от 24 мая 2017 года № ПП–3001 «О мерах по организации деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан», постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 2 июня 2016 года № 184 «О мерах по совершенствованию порядка оказания электронных государственных услуг», а также в целях дальнейшего совершенствования реализации эффективной политики в области занятости населения и трудовых отношений приказываю:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о порядке предоставления органам по труду сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) и информации о предстоящем высвобождении работников, утвержденное Министерством труда от 29 ноября 1999 года № 2080/04-1 (рег. № 858 от 22 декабря 1999 года), согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

г. Ташкент
23 октября 2017 г.,
№30-Б




А. Хайтов

Изменения и дополнения, вносимые в Положение о порядке предоставления органам по труду сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) и информации о предстоящем высвобождении работников

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение определяет порядок предоставления органам по труду работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) (далее – вакансий) и информации о предстоящем высвобождении работников.»

2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Сведения о наличии вакансий и информация о предстоящем высвобождении работников подаются всеми работодателями – юридическими лицами независимо от форм собственности в обязательном порядке, а для субъектов малого предпринимательства – в добровольном.»

3. В пунктах 3, 9, 12 – 14 слова «и социальной защиты» исключить.

4. Пункты 4 – 7 изложить в следующей редакции:

«4. Сведения о наличии вакансий, заверенные электронной цифровой подписью уполномоченного должностного лица работодателя, вводятся в электронном виде через портал Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (на веб-сайте – ish.mehnat.uz), а при отсутствии у работодателя электронной цифровой подписи или доступа к информационно-коммуникационным технологиям, сведения о наличии вакансий предоставляются в бумажной форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению в районный (городской) Центр содействия занятости населения по месту осуществления деятельности работодателя. При этом сведения, предоставляемое в бумажной форме, подписывается должностным лицом работодателя и скрепляется печатью организации (при наличии печати).

Сведения о наличии вакансии предоставляются ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

Сведения о наличии вакансий предоставляются по состоянию на конец каждого отчетного месяца.

При возникновении у работодателя потребности в работниках, сведения о наличии вакансий могут вводиться через портал Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (на веб-сайте – ish.mehnat.uz) или передаваться в Центр содействия занятости населения в бумажной форме в любое другое время, по мере возникновения такой потребности. При этом подача сведений о наличии вакансий в промежутке между установленными настоящим Положением сроками не освобождает работодателя от обязанности введения или предоставления указанных сведений в установленные сроки.

В сведениях о наличии вакансий за отчетный месяц указываются все фактически имеющиеся на установленную дату вакансии, даже если эти вакансии были указаны в сведениях за предшествующий период.

В случае, если у работодателя в отчетном месяце фактически отсутствуют вакансии, сведения о наличии вакансий предоставляются в орган по труду путем проставления отметки «0».



5. В случае, если работодатель имеет структурные подразделения (цехи, участки и прочее), находящиеся за пределами района (города), где расположена администрация работодателя, сведения о наличии вакансий предоставляются также и в Центр содействия занятости населения по месту нахождения данных структурных подразделений или вводятся в электронном виде через портал Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (на веб-сайте – ish.mehnat.uz) в сроки, указанные пунктом 4 настоящего Положения.

6. За сокрытие вакансий, а равно несвоевременное представление информации о предстоящем высвобождении каждого работника в органы по труду, работодатель несет ответственность в соответствии со статьей 229 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

7. Центр содействия занятости населения ежедневно, после получения от работодателей сведений о наличии вакансий, размещает их на официальном сайте Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также в течение трех дней осуществляет передачу сведений о вакансиях инспекторам по трудоустройству для дальнейшего использования в целях трудоустройства и проведения консультации населения.».

5. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Поступившие в бумажной форме сведения о наличии вакансий вводятся ответственными сотрудниками районных (городских) Центров содействия занятости населения в портал Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (на веб-сайте – ish.mehnat.uz).

В случае внесения со стороны ответственного сотрудника Центра содействия занятости населения в портал Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан недостоверной информации (на веб-сайте – ish.mehnat.uz), к нему применяются меры дисциплинарной ответственности.».

6. В пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Государственный правовой инспектор труда Центра содействия занятости населения ежемесячно, до 15 числа, производит выборку работодателей, своевременно не подавших сведения о наличии вакансий и (или) скрывших вакансии, и применяют по отношению к должностным лицам работодателей предусмотренные законодательством административные взыскания.».

7. В пункте 15:

слова «и социальной защиты» исключить;

дополнить предложением следующего содержания:

«При этом предоставляемая информация подписывается должностным лицом работодателя и скрепляется печатью организации (при наличии печати).»

8. В пункте 16:

в абзаце первом перед словами «правовой инспектор труда» дополнить словом «государственный»;

во втором абзаце слова «отдела учета и формирования банка данных по населению, нуждающемуся в трудоустройстве» заменить словами «Центра содействия занятости населения».

9. Приложения №№ 1, 2 и 3 изложить в редакции соответственно согласно приложениям №№ 1, 2 и 3 к настоящим изменениям и дополнениям.

10. Настоящие изменения и дополнения согласованы с Министерством экономики, Торгово-промышленной палатой и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Министр экономики
Республики Узбекистан

«13» 10 2017 года

Председатель
Торгово-промышленной палаты
Узбекистана

«13» 10 2017 года

Заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Узбекистана

«13» 10 2017 года



Г. Саидова



Б. Махмадалиев



14. Предоставление сведений о наличии вакансий:

	2017 г.		2018 г.		2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.		2023 г.	
	дата	место	дата	место	дата	место	дата	место	дата	место	дата	место	дата	место
Январь														
Февраль														
Март														
Апрель														
Май														
Июнь														
Июль														
Август														
Сентябрь														
Октябрь														
Ноябрь														
Декабрь														

15. Информация о массовом высвобождении работников

№	Дата поступления информации	Причина массового высвобождения	Число работников, подлежащих массовому высвобождению	Дата фактического высвобождения	Число фактически высвобожденных работников

16. Сведения о мерах, принятых к работодателю за нарушение установленного порядка предоставления сведений о наличии вакансий и информации о предстоящем высвобождении работников:

Дата	№ предписания	Причина принятия мер	Размер штрафа (сум.)	Ф. И. О. должностного лица, ответственного за нарушение

»



Приложение 2
 к изменениям и дополнениям, вносимым
 в Положение о порядке предоставления органам по труду сведений о
 наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) и информации о
 предстоящем высвобождении работников

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2
 к Положению

СВЕДЕНИЯ
 о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест (вакантных должностей) по состоянию
 на « ____ » _____ года

Предоставляется в Центр содействия
 занятости населения _____ района
 _____ области

Код № _____

Заполняется Центром содействия занятости населения

Дата предоставления информации: _____ г.

1. ИНН работодателя: _____
2. Полное наименование работодателя: _____
3. Адрес работодателя: _____
4. Вид деятельности (заполняется в соответствии с ОКЭД): _____
5. Организационно-правовая форма: _____

6. Имеющиеся свободные рабочие места (вакантные должности):

№	Наименование профессии, специальности (должности)	Требуемая квалификация (разряд)	Требуемое образование	Требуемый опыт работы	Количество свободных (вакантных) рабочих мест:					Характер работы (постоянная, сезонная, временная)	Форма оплаты труда	Зарботная плата (месячная, сум.)	Специальные льготы для работников	Особые требования	Отметка о квотируванном рабочем месте
					Всего штатных единиц	0,25 ставка	0,5 ставка	0,75 ставка	1 ставка						
ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ															
1.															
	ИТОГО вакансий	X	X								X	X	X	X	X
ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ															
1.															
	ИТОГО вакансий	X	X								X	X	X	X	X
	ВСЕГО вакансий	X	X								X	X	X	X	X

7. Свободные рабочие места (вакансии) - ОТСУТСТВУЮТ (при необходимости подчеркнуть)

8. Льготы, предоставляемые работникам _____

Подпись должностного лица

Работодателя: _____

(должность)

(подпись)

М.П.

(Ф.И.О.)»

Приложение 3
к изменениям и дополнениям, вносимым
в Положение о порядке предоставления органам
по труду сведений о наличии свободных рабочих
мест (вакантных должностей) и информации о
предстоящем высвобождении работников

«ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению

Предоставляется в Центр содействия занятости
населения

_____ района
_____ области

Дата предоставления информации: ____ г.

Код. № _____

(заполняется Центром содействия занятости населения)

ИНФОРМАЦИЯ
о предстоящем высвобождении работников

1. Полное наименование работодателя: _____

2. ИНН работодателя _____

3. Адрес работодателя: _____

4. Список работников, подлежащих высвобождению:

№	Ф.И.О. высвобождаемого работника	ИНН работника	Пол	Профессия, специальность (должность)	Квалификация (разряд)	Размер оплаты труда (сум в месяц)	Срок высвобождения
1	2	3	4	5	6	7	8

Подпись должностного лица
Работодателя

_____ (должность)

_____ (подпись)

М.П.

_____ (Ф.И.О.)

