



ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2021 yil « 6 » мая

№ ПП–5105

О мерах, направленных на внедрение в порядке эксперимента системы работы «махаллабай» в Самаркандской области

В целях финансовой поддержки предпринимательских инициатив, направленных на увеличение доходов населения, поднятия на новый уровень механизмов обеспечения занятости граждан доходным трудом, оказания содействия в реализации предпринимательских инициатив молодежи и женщин, дальнейшего приближения органов управления на местах к населению посредством системы работы «махаллабай», а также выявления проблем населения и предпринимателей и внедрения в практику **самаркандского опыта** их эффективного решения:

1. Одобрить предложение Министерства экономического развития и сокращения бедности, Министерства финансов, хокимията Самаркандской области и Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан о внедрении **с 1 июня 2021 года в порядке эксперимента системы работы «махаллабай»** в структуре хокимиятов районов (городов) Самаркандской области, предусматривающей:

создание при учредительстве хокимиятов районов (городов) **центров работы «махаллабай»** (далее – Центры) в форме государственного учреждения. При этом деятельность Центров координируется первым заместителем хокима района (города) по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности;

закрепление за каждым инспектором по работе «махаллабай» по три махалли районах (городах);

введение должности заместителя председателя схода граждан махалли по вопросам **предпринимательства и приусадебных земель** на базе должности заместителя председателя схода граждан махалли по вопросам благоустройства, приусадебных земель и предпринимательства;

обеспечение взаимодействия первого заместителя хокима по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности и заместителя председателя схода граждан махалли по вопросам **предпринимательства и приусадебных земель**.

2. Установить, что:

деятельность Центров организуется с **1 июня текущего года в Пастдаргомском, Ургутском и Булунгурском** районах, в остальных районах (городах) Самаркандской области – **до 1 августа**;

штатные единицы, вводимые в Центрах, формируются за счет сокращения штатных единиц **инспекторов по трудоустройству** районных (городских) центров содействия занятости.

3. Определить основными **задачами и направлениями деятельности** Центров:

принятие мер по сокращению бедности путем обеспечения занятости и создания постоянного источника дохода населения;

оказание содействия в развитии предпринимательства на основе работы «махаллабай», а также обучение населения профессиям и предпринимательству;

оказание содействия в получении кредитов и субсидий гражданам, желающим заниматься предпринимательством, в том числе женщинам и молодежи;

оказание содействия в обеспечении желающих заниматься предпринимательством и ремесленничеством современным оборудованием и мини-технологиями;

принятие мер по решению проблем, связанных с инфраструктурой махалли, а также ведение работы с гражданами, изъявившими желание осуществлять трудовую деятельность и повысить квалификацию за рубежом.

4. Утвердить типовую организационную структуру хокимиятов районов и городов Самаркандской области согласно **приложениям №№ 1–3**.

5. Кабинету Министров в двухнедельный срок утвердить:

Типовое положение и организационную структуру **центров работы «махаллабай»**;

разряды по Единой тарифной сетке по оплате труда работников **центров работы «махаллабай»**.

6. Хокимияту Самаркандской области обеспечить утверждение хокимиятами районов и городов уставов и организационной структуры центров работы «махаллабай» на основе соответствующих Типового положения и организационной структуры.

7. Установить порядок, в соответствии с которым директор Центра:

назначается на должность и освобождается от должности хокимом района по согласованию с первым заместителем хокима области по финансово-экономическим вопросам и сокращению бедности;

координирует и организует **во взаимодействии с соответствующими заместителями хокима района (города)** работу по решению проблем и рассмотрению обращений, накопившихся в разрезе махаллей;

ежеквартально отчитывается в районном (городском) Кенгаше народных депутатов о результативности проделанной работы.

8. Хокимияту Самаркандской области принять меры по обеспечению создаваемых Центров соответствующими зданиями, современными информационными средствами (компьютерными наборами, связью, Интернетом и другими).

9. Министерству экономического развития и сокращения бедности совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций и Министерством по поддержке махалли и семьи **в трехмесячный срок** разработать программное обеспечение **«Онлайн махалля»** (далее – программное обеспечение), предусматривающее цифровизацию **деятельности Центра и сходов граждан махаллей во взаимоувязке друг с другом** в целях обеспечения прозрачности при принятии и рассмотрении обращений населения и предпринимателей и снижения человеческого фактора.

При этом уделить особое внимание приему, отправке в Центр и мониторингу исполнения обращений посредством программного обеспечения.

10. Министерству финансов:

покрыть расходы, связанные с разработкой и внедрением программного обеспечения, за счет средств Внебюджетного фонда развития и материального стимулирования работников Министерства экономического развития и сокращения бедности;

начиная с 2022 года ежегодно на основании заявок Министерства экономического развития и сокращения бедности выделять на техническую и программную поддержку программного обеспечения необходимые средства, предусматривая их в параметрах расходов Государственного бюджета Республики Узбекистан.

11. Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан совместно с Министерством экономического развития и сокращения бедности организовать учебные семинары о сущности и эффективном функционировании внедряемой новой системы для работников Центров и заместителей председателей сходов граждан махаллей по вопросам предпринимательства и приусадебных земель.

12. Агентству развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан совместно с Министерством экономического развития и сокращения бедности:

в целях анализа данного опыта создать **в районах (городах) Самаркандской области** группы мониторинга деятельности Центров;

обеспечить принятие группами мониторинга мер по выявлению в процессе эксперимента проблем, имеющих в системе, разработке предложений по совершенствованию ее деятельности и представлению их компетентным органам;

внести предложение о целесообразности распространения **начиная с 1 января 2022 года** данного эксперимента на другие регионы республики.

13. Рекомендовать Национальной телерадиокомпании Узбекистана, Национальному информационному агентству Узбекистана и другим средствам массовой информации всесторонне освещать проводимую работу по реформированию организационной структуры органов государственной власти на местах.

14. Министерству экономического развития и сокращения бедности совместно с Министерством юстиции и заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

15. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Кучкарова Д.А. и руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан Низомиддинова З.Ш.

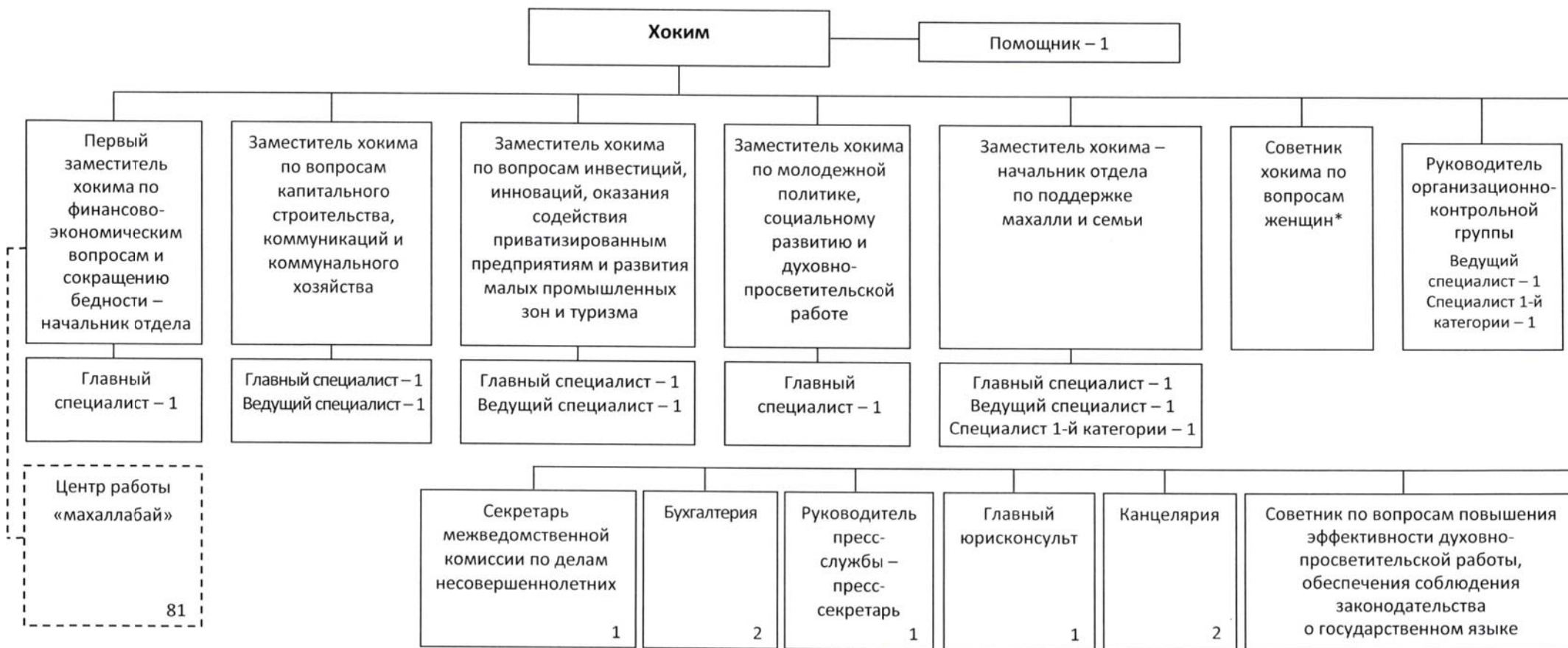
**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
аппарата управления хокимията города Самарканда



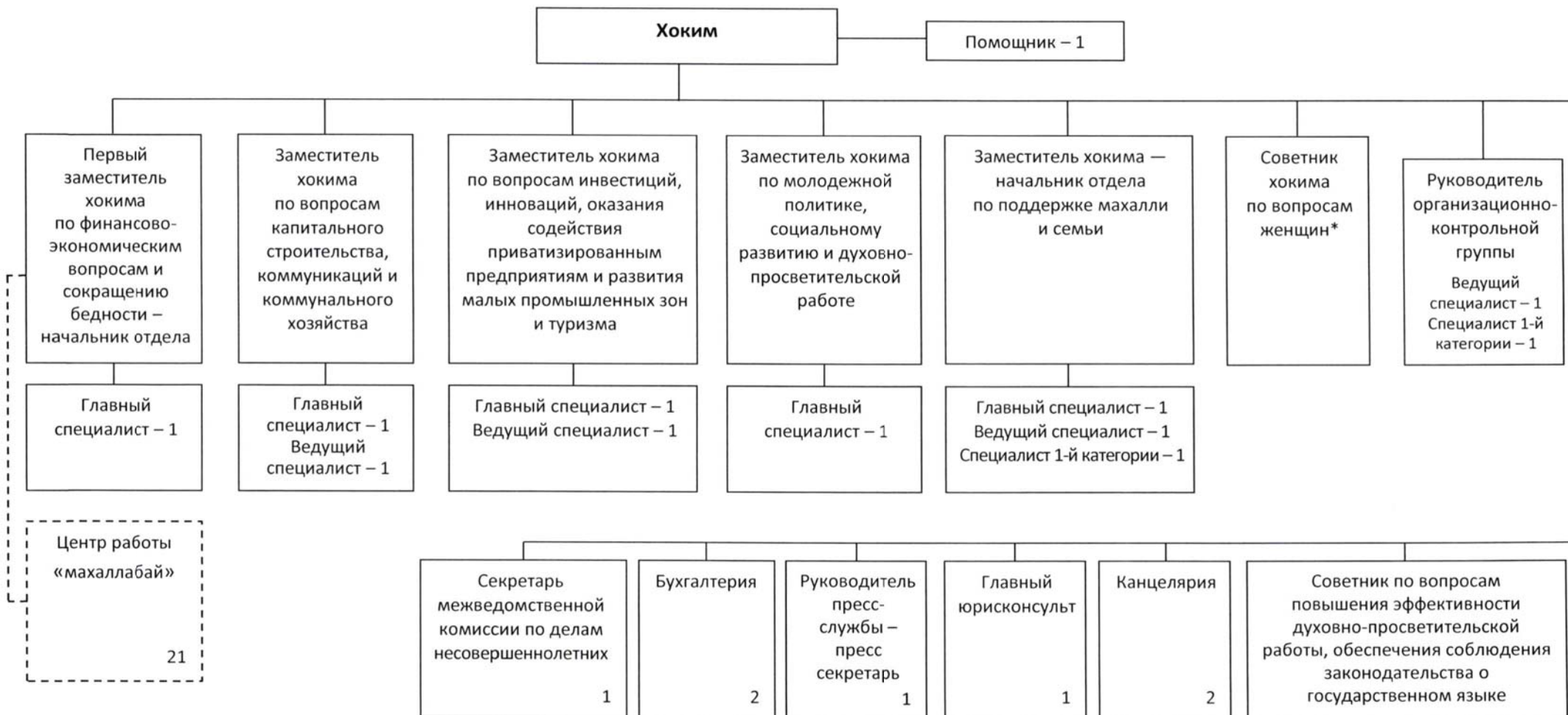
* Приравнена к статусу заместителя хокима, данная штатная единица содержится за счет районного отдела по поддержке махалли и семьи.

Предельная численность управленческого персонала — **37 единиц.**

Численность управленческого персонала Центра работы «махаллабай» — **9 единиц.**

Численность инспекторов по работе «махаллабай», каждый из которых закреплен за тремя махаллями, — **72 единицы.**

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
аппарата управления хокимията города Каттакургана



* Приравнена к статусу заместителя хокима, данная штатная единица содержится за счет районного отдела по поддержке махалли и семьи.

Предельная численность управленческого персонала – **37 единиц.**

Численность управленческого персонала Центра работы «махаллабай» – **9 единиц.**

Численность инспекторов по работе «махаллабай», каждый из которых закреплен за тремя махаллями, – **12 единиц.**

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
аппарата управления хокимиятов сельских районов



*Относится к Булунгурскому и Ургутскому районам.

** Относится к Пайарыкскому и Пастдаргомскому районам.

*** Приравнена к статусу заместителя хокима, данная штатная единица содержится за счет районного отдела по поддержке махалли и семьи.

Предельная численность управленческого персонала – **40 единиц.**

Численность управленческого персонала Центра работы «махаллабай» – **9 единиц.**

Численность инспекторов по работе «махаллабай», каждый из которых закреплен за тремя махаллями, – **12–36 единиц.**

