Қасбий малака ва билимларни ривожлантириш тизимини янада такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Малакаларни баҳолаш тизимини тубдан такомиллаштириш ва мехнат бозорини малакали кадрлар билан таъминлаш чора-тадбирлари тўғрисида” 2020 йил 31 декабрдаги ПК–4939-сон карорига муъофик, шунингдек, қасбий малака ва билимларни ривожлантириш тизимини янада такомиллаштириш максадида Вазирлар Махкамаси карор қилади:


2. Қуйидағилар:

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги хузуридаги Мехнат бозори тадкикотлари институтининг тузи́лмаси 1-илова муъофик;

Мехнат институти хукуқий мақомини, асосий вазифа ва функцияларини, хукуқ ва мажбуриятларини, фаолиятини ташкил этиш тартиби, шу жумладан Мехнат институти рахбарияти функционал мажбуриятларини, Мехнат институти фаолиятини баҳолаш мезонлари, унинг фаолияти самарадорлиги ва натижадорлиги индикаторларини назарда тутувчи Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги хузуридаги Мехнат бозори тадкикотлари институти тўғрисидаги низом 2-иловага муъофик;

Қасбий малака ва билимларни ривожлантириш бўйича тармок кенгашлари (кейинги ўринларда – Тармок кенгаши) фаолиятини ташкил этиш тартиби, вазифалари, функциялари, хукуқлари ва мажбуриятларини, унинг таркиби, шунингдек, Тармок кенгаши мажлисларини ташкил этиш даврийлигини
назарда тутувчи Касбий малака ва билимларни ривожлантириш бўйича тармоқ кенгашлари тўгрисидаги намунавий низом 3-иловага муофифик;

малакани баҳолаш марказлари фаолиятини ташкили этиш тартибини, уларга кўйилладиган намунавий талабларни, максад ва вазифаларини, хукук ва мажбуриятларини ҳамда малакани баҳолаш марказларининг намунавий тузилмасини назарда тутувчи Малакаларни баҳолаш маркази тўгрисидаги намунавий низом 4-иловага муофифик тасдиқласин.

2021 – 2022 йилларда Бандликка қўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари хисобидан тармоқларро мехнат меъёрларини жорий этиш бўйича ишланмаларни ишлаб чиқиш графиги 5-иловага муофифик тасдиқласин.

3. Вазирлик бир ой муддатда:
Мехнат институтини юкори малакали кадрлар билан тўлдириш;
Бандликка қўмаклашиш давлат жамғармаси маблағлари хисобидан (кейинги ўринларда – Жамғарма) Мехнат институти биносли босқичма-босқич кайта таъмирлаш, шу жумладан, лойиха-смета ҳужжатларини ишлаб чиқиш, мебель, жихозлар, компьютер ва ташкилий техника воситалари сотиб олиш учун зарур маблағлар ажратиш қораларини кўрсинг.

4. Белгилаб кўйилсинки:
Мехнат институтининг фаолияти Бандликка қўмаклашиш давлат жамғармаси ва конунчилик ҳужжатлари билан такилманмаган бошқа манбалар хисобидан молиялаштириллади;
Мехнат институтининг раҳбарлари ва ҳоҳимларига Вазирлик марказий аппаратининг тегишили раҳбар ва ҳоҳимларига белгиланган мехнатга ҳақ тўлаш, мукофотлари, қўп йиллик ҳизматлари учун устамалар белгилаш ва моддий ёрдам бериш шартлари татбик этилади.

5. Ўзбекистон Республикаси бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги Жамғарма маблағлари хисобидан Мехнат институтининг тузиқлашига кўшимча штат бирликливини киритиш ҳукукни берилсин.

6. 2021 йил 23 июль куни Москва шахрида Мехнат институти ҳамда Россия Федерацияси Мехнат ва ижтимой ҳимоя вазирлигининг “Бутунроссия мехнат илмий-тадқикот институти” Федерал бюджет муассасаси ўртасида ҳамкорлик ва ўзаро фаолият юрииш тўгрисида битим имзоланганлиги маълумот учун кабул қилинсинг.
Мехнат институти доимий равишда:
соҳага оид ҳорижий етакчи бошқа илмий-тадқикот институтлари ва ташкилотлари билан ҳамкорлик ўрнатиб, биргаликда конференция, семинар, форум, симпозиумлар ўтказсин, илмий ҳоҳимлар малакасини ошириб борсин ҳамда кўшима илмий-тадқикотларни амалга ошириш учун ўзаро тадқикотчи ва экспертларни стажировкааларга юборсин ва таклиф килсин;
хорижий етакчи бошка илмий-тадқиқот институтлары ва ташкилотлари билан ўзаро ахборотлар алмашинувини йўлга қўйсин хамда чет эл ижобий тажрибасини Ўзбекистон шароитида қўллаш бўйича таклифлар ишлаб чиқсин;
мамлакатда қасбий малака, билим ва қўникмалар миллий тизими такомиллаштирилишида хамда қасбий стандартларининг ишлаб чиқилишида илгор хорижий тажриба ва илмий ҳамжамият таклифлари қўлланилишини таъминласин;
мехнатни мекъёрлаш масалалари бўйича мехнат қонунчилигини такомиллашутиришга каротилган таклифларни ишлаб чиқишда илгор хорижий амалиёт ва илм-фан билан ўйнинликни таъминлаб борсин;
республика ҳудудларида мехнат бозорининг тизимли мониторингини ташкил қилиш, мехнат ресурслари балансини ишлаб чиқиш учун маълумотларни тўплаш ва тахлил қилиш, мехнат муносабатларини ва мехнат бозорини ўрганиш бўйича тадқиқотларни ташкил этсин;
республиканинг айрим ҳудудларида аёллар (айинкас, оғир турмуш шароитига тушб ќолганлар), ёшлар, шунингдек, аҳолининг ижтимойий заиф қатламларининг бошқа тоифалари бандлиги бўйича тадқиқотларни ташкил этсин ҳамда ёшлар, аёллар ва ногиронлиги бўлган шахсларни ишга жойлаштириш механизмларини такомиллашутириш тўғрисида таклиф киритиб борсин.

7. Вазирлик Мехнат институти билан биргаликда:
а) икки ой муддатда:
мехнат бозорида долбар бўлган қасблар бўйича мутахассислар тайёрлашга доир услубий қўлланма ишлаб чиқсин. Бунда, Вазирлик тизимидаги “Ишга марҳамат” мономарказлари, қасб-ҳунарға ўқитиш масканларида педагогик жараённи ташкил қилиш, шу жумладан, хориж мехнат бозорида ракобатбардош ишчи қасбларни тайёрлашга эътибор қаратилсин;
мехнатни муҳофаза қилиш, ҳавфсиз ишлаб чиқаришлари жорий қилиш, бахтсиз ҳодисаларни камайтириш ҳамда жароҳатланишларни олини олиш, ишсизликдан сугурталашнинг илгор хорижий тажрибаларини жорий этиш борасида ишлаб чиқариш йўналишлари бўйича асослантирилган таклифларни ишлаб чиқсин;
б) 2021 йил 31 декабрга кадар — замонавий бозор иқтисодий талабларига жавоб берадиган Ўзбекистонда мехнатни мекъёрлаш концепциясизи ишлаб чиқсин. Бунда, Мехнат институтининг мехнат муносабатларини халқaro тажриба асосида такомиллашутириш учун ижтимойий стандартлар ва мекъёрларни ишлаб чиқишда иштирок этиши назарда тутилсин.

8. Мехнат институти 2021 йил 31 декабрга кадар қуйидагиларни назарда тутувчи Қасбий малака ва билмиларни ривожлаштириш тизимини стратегик бошқариш механизмини шакллантиришга доир амалий чора-тадбирларни ишлаб чиқсин:
касбий малака ва билимларни ривожлантириш тизими мониторингини амалга ошириш курсаткичлари тизими ва методиксини тасдиқлаш;
касбий малака ва билимларни ривожлантириш тизимининг холати ва ривожланниши мониторингини амалга ошириш;
касбий малака ва билимларни ривожлантириш тизими экспертыларни реестрини тузиш;
касбий фаолиятнинг тармоқларро турлари буйича тармоқ кенгашларининг ўзаро ҳамкорлиги тартиниши ишлаб чиқиш;
давлат органлари ва ташкилотларининг касбий малака ва билимларни ривожлантириш тизимини ҳудудий мехнат ва таълим бозорлари даврасида жорий қилиш ва такомиллаштириш бўйича фаолиятни бахолашнинг қурсаткич ва индикаторлари рўйхатини шакллантириш.
9. Беългилансинки, 2021 йил 1 ноябрдан бошлаб Мехнат институти томонидан қуидағилар шакллантиридади ва юртлидади:
компетенцияларни бахолаш бўйича фаолият билан шуғулланувчи юридик шахслар регистрини ҳамда тасдиқланган малакага ға шахслар миллий реестрини жорий этади, юритади ва ривожлантиришни ташкил этади;
тасдиқланган малакага ға шахсларни ҳақикатда ушбу малакага му довиклиги давракасини ўрганади ва тахлил қилади;
соҳадаги илгор ва ижобий амалиётлари жорий қилган ҳолда, Мехнат бозорининг малакали қадрларга бўлган эҳтиёжини бахоловчи тизим ҳамда касбий стандардларни ва муқтасид малака бахолашнинг маълумотлар базаси;
малакаларнинг халқаро миқёсда тан олинини ва ўзаро таъқисланишини таъминлаган ҳолда, мехнат миграциясида талаб юкори бўлган касблар тўғрисида ягона маълумотлар базаси.
10. Вазирликнинг:
Тошкент шаҳар Бандлик бош бошқармасидаги Давлат мехнат инспекцияси тизимида тахриба-синов тариқасида юридик шаҳс макомиға ға бўлмаган Мехнат соҳасидаги мурожаат ва низоларни ўрганиш ҳамда ҳал қилишга кўмаклашиш марказини (кейинги ўринларда – Марказ) ташкил этиш, 2023 йил 1 январга қадар тажрибанинг ижобий яқунлари бўйича Марказ фаолиятини республика бўйича татбиқ этишнинг максадга му довиклиги ёғи максадга му довф и эмаслиги юзасидан асослантирилган таклифларни Вазирлар Махкамасиға киритиш;
Вазирлар Махкамасининг “Ижтимой-мехнат масалалари бўйича уч томонлама комиссиялар тўғрисида” 2019 йил 3 июндаги 553-сон карорига му довфик ташкил этилган Ижтимой-мехнат масалалари бўйича республика уч томонлама комиссиясиға жамоа му dovқараларини ўтказишда Марқаз томонидан кўмаклашиш амалиётї жорий этилиши тўғрисидаги таклифлари маъкуллансин.
11. Вазирлик бир ой муддатда Мехнат соҳасидаги мурожаат ва низоларни ўрганиш ҳамда ҳал қилишга кўмаклашиш маркази тўғрисидаги низомни ишлаб чикишин ва тасдиқлансин.

12.Marcazni moddий-техник жиҳатдан таъминлаш, шу жумладан, унинг фаолиятини ташкил қилиш максадида Қўшимча жаҳоб қилинган мутахассислар иш ҳаки бараборлари Жамгарма маблағлари ҳисобидан молиялаштирилишига рухсат берилсин.

Белгилансинки, Марказ ҳодимларига Тошкент шаҳар Бандлик бош бошқармаси марказий аппарати ҳодимларига белгиланган мехнатга ҳак тўлаш ва моддий ракламлини шартлари татбик этилди, шунингдек, кўп йиллик ҳизматлари учун устамалар қўлланилади.

13. Мехнат институти Тошкент шаҳар Олмазор тумани, Умид кўчаси, 16-уй манзилида жойлашган Қасб-хунарға ўқитиш маркази биносининг 2 ва 3-қаватларида текин фойдаланиш ҳукуқи асосида жойлаштирилсин.

14. Мадор киришинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг молия-иктисодий ва камбагалликни кискартириш масалалари бўйича ўринбосари — иктисодий тараккиёт ва камбагалликни кискартириш вазири Ё.А. Қўчқоров ҳамда Ўзбекистон Республикаси бандлик ва мехнат муносабатлари вазири Н.Б. Хусанов зиммасиға юклансин.

Ўзбекистон Республикасининг
Бош вазири

А. Арипов
Бандлик ва мехнат муносабатлары вазирлиги хузурларында Мехнат бозори тадкикотлары институтининг ТУЗИЛМАСИ

Илмий кенгаш

Директор

Директорнинг илм-фан буйича биринчи ұрынбосары

Директор ұрынбосары – Мехнатні мәжірлөш марказы рахбари

Мехнат мұносабаттарыغا және мехната тақтуысын құрылған рөivetлануын іштей үйрініш бұйича лоіықа

“Мехнатні мәжірлөш марказы” дәвілт мұассасы

- Тәлім және ахборот-ресурс марказы

- Мехнаттың мұнозаф зияретші бұйича марказы

- Мехнаттың мұнозаф зияретші марказы

- Мехнаттың мұнозаф зияретші марказы

- Мехнаттың мұнозаф зияретші марказы

- Мехнаттың мұнозаф зияретші марказы

- Шахсій қимыя көзашылықтарын сертификат-ләштерлік марказы

- Режим және ахборот құрылымдары

- Халдаржаттары тәржімәсінің көзілі бұлымы

- Тәжірибе мен нашары өңдеу

- Юристер консультация

- Мәлімет-жаттығулық көзілі

- Мәлімет-жаттығулық көзілі

- Мәлімет-жаттығулық көзілі

Уй құжаткерлері болып таңғылғанда және құрылыс және жетілдірілген ақырын ортақ көзілімге қысымдай алып ұйымдастырылады.

* Бандлик құрылыстары және әйелдер құрылыстойымен құрылыс және құрылыстың ақырын атын алып ұйымдастырылады.

**) Шағын құралдардых және әйелдер құрылыстың атын алып ұйымдастырылады.
Вазирлар Махкамасининг
2021 йил "30" сентябр даги 616-сон карорига
2-илова

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат
муносабатлари вазирлиги хузуридаги Мехнат бозори
taq dikotlari instituti tugrisida
НИЗОМ

1-боб. Уумумий қоидалар

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат муносабатлари
вазирлиги хузуридаги Мехнат бозори тадқикотлари институтининг (кейинги
ўринларда – Институт) хукукий макомини, асосий вазифалари ва функцияларини,
хукук ва мажбуриятларини, шунингдек, фаолиятини ташкил этиш тартибини
болгилайди.

2. Институт:
мехнат бозори, иш билан таъминлаш, мехнат муносабатлари, қасбий малака
ва билимлари ривожлантириш, мехнатни муҳофаза қилиш ва мекъёрлаш, мехнат
соҳасида кадрлар тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш бўйича илмий-
tадқикот муассасаси;

Ўзбекистон Республикаси Президентининг "Малакаларни баҳолаш тизимини
tubdan такомиллаштириш ва мехнат бозорини малакали кадрлар билан
taъминлаш чора-тадбирлари тўғрисида” 2020 йил 31 декабрдаги ПҚ–4939-сон
карори билан тасдиқланган Қасбий малака ва билимлари ривожлантириш
бўйича кенғашнинг ишчи органи хисобланади.

3. Институт ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси
 ва қонунларида, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг
карорлариға, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, карорлари
 ва фармойишлариға, Вазирлар Махкамасининг карорлари ва фармойишлариға,
Қасбий малака ва билимлари ривожлантириш бўйича кенғаш карорлариға,
Ўзбекистон Республикаси бандлик ва мехнат муносабатлари вазири
бўйруклариға, ушбу Низомга ва бошқа қонунчилик хужжатлариға амал қилади.

4. Институт ўз фаолиятида Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат
муносабатлари вазирлиги (кейинги ўринларда – Вазирлик) хисобот бериади.

5. Институтнинг фаолияти Бандликка қўмаклашиш давлат жамғармаси
 ва қонунчилик хужжатларида такикланмаган бошқа манбалар хисобидан
мўлиялаштирилади.

6. Институт давлат муассасаси шаклидаги юридик шахс хисобланади,
Ўзбекистон Республикаси Давлат герби тасвири туширилган ва ўз номи давлат
тилида ёзилган муҳрға, штамп ва бланкаларга, мустакил балансга ҳамда
Ўзбекистон Республикаси Молия вазирлигининг Фазначилигида ҳайқий ғазна
хисобвараклариға ега бўлади.
7. Институттің расмий номі:
а) давлат тилица:
тулиқ – Үзбекистон Республикасы Бандлик ва мекннат муносабатлери вазирлиги хузуриндаги Мехнат бозори тадкикотлары институти;
кискартмаси – Мехнат институти;
б) inglez тилица:
тулиқ – Institute for Labor Market Research under the Ministry of Employment and Labor Relations;
кискартмаси – Labor institute;
в) рус тилица:
тулиқ – Институт исследований рынка труда при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;
кискартмаси – Институт труда.
8. Институт жойлаштан жой (почта манзили): Үзбекистон Республикасы, Тошкент шаҳри, Олмазор тумани, Умид кўчаси, 16-уй.

2-боб. Институттің асосий вазифалари ва функциялари
9. Қуийдагилар Институттің асосий вазифалары хисобланады:
аҳоли бандлиги, шу жумладан, мекннат миграцияси жараёнлари, мекннат муносабатлари ва мекннатга ҳақ тўлашини такомиллаштириш бўйича илмий-тадқиқот ишларини ташкил этиш;
мекннат бозорининг ривожланиш тенденцияларини, унинг қасбий-малака тузилмасини, мекннат бозорининг малакали кадрларга бўлган эҳтиёжларини аниқлаш механизмларини такомиллаштириш;
қасбий малака, билим ва кўникмалар миллий тизимида ўрганишлар ўтказиш ва ўрганиш натижалари ёвлофик тизмни такомиллаштириш ишларини ташкил этиш;
мекннат муҳофазаси ва ғиғиенасини такомиллаштириш бўйича илмий-амалий тадқиқотлар амалга ошириш;
мекннатни меъёрлаш масалалари бўйича ҳужжатларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш бўйича ишларни ташкил этиш.
10. Институт ўзига юқланган вазифаларни бажариш учун қуийдаги функцияларни бажаради:
а) аҳоли бандлиги, шу жумладан, мекннат миграцияси жараёнлари, мекннат муносабатлари ва мекннатга ҳақ тўлашини такомиллаштириш бўйича илмий-тадқиқот ишларини ташкил этиш соҳасида:
фундаментал ва амалий илмий тадқиқотлар ўтказишида ва устувор йўналишларни шакллантиришда, инновацияцион лойихаларни амалга оширишда, шунингдек, аҳоли бандлиги, мекннат муносабатлари, қасбга тайёрлаш ва мекннатни
мұхәфәзә киіліш соқаларыда жағандығи замонавий тенденциялары тәхтил киіліш адат; аholи банддилығыннун ұмумій күрсатқылықтарына және тақырып анықтаға ыұналтырған амалдық танланған өліміз және ылығы (заруу қолдарда) тақырыктар үткәзіді және ер болдық Үзбекстан Республикасы ыұйыққа және ұшуулдар кесіндіде іш білін банддиләр және іштісіларының қысқы-китеб міндері түгрысықтай қысқөттіліктерін шакқаланырдай; 

тәшкі және өчіп мәәніт миграциясы жақындағы різдес мәәніт миграциясінен асырыл тенденциялары ыұналысқанға, ының қателігі, қайықты қелген мәәніт мөлшерлері өмірмөлді қосуылды және қосуылдығы анықтайды; іш берумен өлімді мәәніт муносабаттарыңыз 

тәкымалықұлтырыш ыұйыққа сұровымдық үткәзілді және ұшарға асосылып, бөлін ысқоғылының ұшқыр алыстырыш шарығына мәәніт муносабаттарыңыз тартыға 

солшын тәкымалықұлтырыш ыұйыққа тәкілділер ішілбір қықды; 

мәдәд ырағалықтырыш және мәәнітті қас құлақ механизмдерінең 

самадорлығыны ыұранады, қорық өмірләр өкілі сараптының қысқаға өлгіз толға, ұшарың тәкымалықұлтырыш қамдама мәәніт ұнұмдорлығы және ішілбір қықты 

самдаралығы билан алқасының құстапқамалы ыұйыққа тәкілділер ішілбір қықды; 

вуырликка банддил қоңура түсіп ықтый құлжаттарының ішілбір қықты 

әр түрлі-ұлусқық құлжаттарыңыз тәкымалықұлтырыш ыұйыққа тәкілділер тәкілдім 

етады; } 

мәәніт бозорының сыйығалықтырыш және аholи банддилығы ошірішшін 

асырыл ыұналысқаны, стратегиялары, истиқ болға мұлжылдыған әдістарларыңыз 

ішілбір қықты ыңғырымдады; 

ұшуулдарға іш ұрындарыңыз тағыл кіші және банддил әдістарларыңыз ішілбір 

қықты қамда мониторинг киіліш адат ыңғырымдады; 

докторлік диссертациясынің тағылар қадыр өмір тұтынған стажер-тақырыпқычының, таңыч 

докторантуралық, докторантуралық қамда мұстал және ылғалұыңыз қысқақ 

өлімді және ылғалуыңыз өлімді және ылғалуыңыз кадрлар тағыларда ішілбір ыңғырымдады; 

халкаро тағылалының бұйрұлмасы бұйыққа ёкі құтырлұқ тәсілі, мәәніт және 

аholи банддил қоңура кәсіпқа, қорық шеринлер билан бирғақ қысқамды 

тақырыпқы лойына оңғырымдады; 

б) мәәніт бозорының рөвінен өлімді өлімдер тәңдепетілірінің, ұлұм қасиет-малы 

тұрғылмасы, мәәніт бозорының тұлғалар қадарларға бұлған өткізген 

өлімдер механизмдері тәкілділер қоңура қысқамда: 

кадрлар тағылмадаға даяр бұйрұлмасының тағылмадаға жақындағы іш 

бұл әдістен банд ахолялыққа тақырыптага міндер және сыйыны 

қысқамда оңір, кадрларға бұлған өткізген ыұранады және прогноз қылды;
бандлик даражаси ва тузилмасига таъсир қилувчи тенденциялар ва омилларни, мехнат бозоридаги ўзгаришларни ўрганади;
инсон капитали, профессионал таълимни ва ходиларнинг малака даражаларини ривожлантириш бўйича таклифлар ишлаб чиқади;
мехнат муносабатлари учун ижтимой стандартлар ва мебъорларни ишлаб чиқиша яширок этади;
мехнат ресурсларининг прогноз балансларини, демографик ривожланишнинг ўрта ва узок муддатли прогнозларини тайёрлайди;
иши билан таъминлашнинг худудий ва тармоқ дастурларини ижтимой-иктисодий баҳолаш бўйича услубий ёндашувларни ишлаб чиқади;
мехнат ва аҳоли бандлиги соҳасидаги социологик тадқикотларни, шунингдек, маҳаллий ва халқаро таъшилотлар буюртмаси билан бошқа дала тадқикотларини ўтказади;
в) касбий малака, билм ва кўнгиллар миллий тизимда ўрганишлар ўтказиш ва ўрғаниши натижалари ва муҳофиз, тақомиллаштириш ишларини ташкил этиш соҳасида:
мехнат бозори мониторинги асосида тармоқларнинг малака ва билимларга бўлган эҳтиёжлари ва тенденцияларини ўрганади;
тармоқ малака доираларини ишлаб чиқади ва такомиллаштиради;
касбий стандартларни ишлаб чиқиш ва жорий этиш бўйича фаолиятини муҳофизлаштиради;
норасмий ва информал ўқитишнинг натижаларини тан олиш, валидация ва аккредитация (сертификатлаш) килиш тизимини шакллантириш, шу жумладан малакаларни баҳолаш марказлари фаолиятини ташкил қилишда яширок этади;
ёшларни касбга йўналтириш, профессионгамма ва аҳборот материалларини ишлаб чиқиш ишларини ташкил этишда катнашди;
тармоқ кенгашларининг, шу жумладан касбий стандартларни ишлаб чиқиш ва амалиётга татбиқ этиш борасидаги фаолиятини услубий, ташкилий ва аҳборот жихатидан таъминлайди;
компетенцияларни баҳолаш бўйича фаолият билан шуғулланувчи юридик шахслар регистрини ҳамда тасдиқланган малака ға шахслар миллий реестрини жорий этади, юритади ва ривожлантиришни ташкил этади;
тасдиқланган малака ға шахсларни ҳаққатда ушбу малакага муҳофизлик орка дарозасини ўрганади ва таҳшил килади;
тармоқ малакалар доиралари ва касбий стандартлардан келиб чиқкан ҳолда, Хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар касблари классификаторини, таълим тизими классификаторлари ва стандартларини такомиллаштириш ҳамда мехнатга ҳак тўлашга оид мебъорларни белгилаш бўйича таклифлар тайёрлайди;
миллий малака тизими жорий этиш ва ривожлантириш бўйича амалга оширилган ишлар ҳолатини мониторингини амалга ошириш қўрсаткичлари тизими ва методикасини ишлаб чиқади;
миллий малака тизимининг холаты ва ривожланишининг мониторингини олиб боради;

миллий малака тизими иштірөкчиларының фаолиятinear худудий мехнат ва таълим бозорлари дараждасида ташкил қилиш ва такомиллаштириш бўйича фаолиятни баҳолаш кўрсаткичлари ва индикаторлари рўйхатини шаклантириди;

бандлар ва мехнат муносабатлар соҳаларида дастурилар, ўқув қўлланмалари, илмий асарлар тўпламлари, илмий-амалий конференциялар материаллари, методик кўрсатмалар, шунингдек, қадрлар малакасини ошириш ва уларни қайта тайёрлаш бўйича қўлланмалар ишлаб чиққади ва нашр этади;

e) мехнат муҳофазаси ва ғиғиенаси такомиллаштириш бўйича илмий-амалий тадқиқотларни амалга ошириш соҳасида:

мехнат муҳофазаси ва ғиғиенаси соҳасидаги илмий ривожлаштириш стратегияси, устувор йўналишлари хамда уларнинг амалга оширишнинг ташкилий-молиявий механизмлари бўйича таклифлар ишлаб чиққади;

мехнат муҳофазаси, мехнат ғиғиенаси ва мехнат шароитларини яхшилаш соҳаларида давлат, тармоқ ва максадли дастурилар ишлаб чиққанди ва амалга оширишда иштірөк этади;

мехнат муҳофазаси ва мехнат ғиғиенаси соҳасидаги давлат дастуриларининг бажарилиши юзасидан тизимли мониторинг олиб боради, мехнат муҳофазаси ва ғиғиенаси бўйича қонунчиллик ва бошқа норматив хужжатларни тизимли равишда ҳатфовдан ўтказади;

мехнат муҳофазаси соҳасидағи давлат бошқарув асосларини белгиловчи норматив-ҳукуқий хужжатларни ишлаб чиққанди ва иштірөк этади;

давлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирилмалари билан биргаликда ҳавфсиз мехнат стандартлари тизимини, мехнат муҳофазаси ва мехнат ғиғиенаси соҳасидаги тармоклар норматив хужжатларни ишлаб чиққанди;

иқтисодий тармокларда ишлаб чиқаришлар жароҳатланишларни қабалларни таҳдил қилиш асосида ишлаб чиқаришлар бахтсиз ҳодисалар ва қасб қасалликларининг олдини олиш бўйича таклифлар ишлаб чиққанди;

саноат ва иш муҳитининг зарарлилик дараждаси бахолаш, мехнатни муҳофаза қилиш воситаларини синовдан ўтказиш, малакани бахолаш методикаларини вақтлашда (аттестация) қилиш;

шаҳсий ва жамоавий ҳимоя воситаларини сертификатлаш бўйича техник регламент соҳасидаги норматив хужжатларни ишлаб чиққанди;

шаҳсий ва жамоавий, шу ҳужмадан қоришда ишлаб чиқарилик ҳимоя воситаларини сертификатлашни амалга оширидир, шунингдек тегишили сифат сертификатларини беради;

мехнат муҳофазаси ва ғиғиенаси соҳасида даврий равишда қадрлар малакасини ошириш ва қайта тайёрлашни амалга оширидир;

манфаатдор вазирликлар ва идоралар билан биргаликда мехнат муҳофазаси ва ғиғиенаси соҳасида қадрларни қайта тайёрлаш, уларнинг
малакасини ошириш режалари ҳамда жадваллари тасдикланишини таъминлайди;

мехнат муҳофазаси ва гиgienаси бўйича ходимларни қайта тайёрлаш ҳамда уларнинг малакасини ошириш учун ўкув-тематик режаларини, ўкув модулларини тайёрлайди ва тасдиклайди;

мехнат муҳофазаси ва гиgienаси соҳасида кадрлар малакасини ошириш ва қайта тайёрлашдан ўтган кадрларнинг ягона аҳборот-маълумот базасини яратади ва янгилаб боради;

бакалаврият ва магистратуранинг тегишли таълим йўналишларида янги ўкув дастурлари, дарсликлар, ўкув қўлланмалари яратишга қўмаклашиш орқали ўкув-методик ишларнинг сифати ва даражасини оширади;

бакалавр ва магистрларни тайёрлашда илмий-методик жихатдан қўмаклашади, шунингdek, Институт базасида мехнат муҳофазаси ва гиgienасининг тегишли соҳаларида олий таълимдан кейинги таълим институтини ташкил этиш йўли билан юкори малакали илмий-педагогик кадрлар тайёрланиш амалга оширади;

мехнат муҳофазаси ва гиgienаси соҳасида мутахассислар тайёрловчи таълим муассасалари учун илмий, ўкув, ўкув-методик адабиётларнинг янги авлодини нашр этишга тайёрлаш ишларида иштирок этади;

д) мехнатни мебёрлаш масалалари бўйича ҳужжатларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш бўйича ҳужжатларни таъкил этиш соҳасида:

ташқилятлар буюртмаларига биноан шартнома асосида мехнатни мебёрлаш бўйича норматив ҳужжатларни ишлаб чиқади, экспертизадан ўтказади ва амалга оширади;

Вазирликка бандлик ва мехнат муносабатлари бўйича норматив ҳужжатлар лойихаларини давлат рўйхатидан ўтказиш учун киритади, тегишли норматив ҳужжатларни ишлаб чиқишда ва илмий-методик курсатмалар беришда қўмаклашади;

умумий ва махсус техник регламентларни ишлаб чиқишда иштирок этади;

мехнатни мебёрлаш бўйича норматив ҳужжатлар фондини яратади, юритади ва янгилайди;

мехнатни мебёрлаш бўйича норматив ҳужжатлар аҳборот ресурслари маълумотлар базаларини шакллантириш, саклаш ва улардан фойдаланишнинг ягона тизимини яратади;

мехнатни мебёрлаш бўйича норматив ҳужжатларни ишлаб чиқувчилар билан ўзаро ҳамкорлик қилади;

давлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирлашмалари ҳамда манфатдор томонларининг таклifenлигини инобатга олган холда, мехнат мебёрларини ишлаб чиқиш ва қайта кўриб чиқишнинг йиллик графиқларини шакллантиради.
3-боб. Институтният хукуклари ва жавобгарлиги

11. Институт ўзига юкланган вазифалар ва функцияларни бажариш учун куйидаги хукукларга эга:

dавлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирлашмаларидан унга юкланган вазифаларни бажариш учун зарур бўлган ахборотни белгинланган тартибда сўрasher ва олиш;

Институтга юкланган вазифаларни бажариш учун давлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирлашмалари, шу жумладан, хорижий ташкилотларни шартнома асосида жалб қилиш;

ўз ваколатларини бажариш доирасида ҳалкаро, минтакавий ва хорижий ташкилотлар билан ҳамкорликни, шу жумладан, ўзаро ҳисоб-китобларни амалга ошириш;

аҳоли бандлигини яхшилаш ва мехнат бозорини ришохатийлигининг долзарб ва истиқболли вазифаларини ҳал қилиш учун ташкил этилган ичи гурухлар йингилишларида иштирок этиш;

қасбий малака ва билимларни ришохатийлиги бўйича тармоқлар ва ҳудудий кенгашларнинг ичи гурухлари йингилишларида ҳамда мажлисларида, бандлик, мехнат муносабатлари, қасбий малака ва билимларни ришохатийлиги, мехнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги эксперталар кенгашни ҳамда комиссиялари, шунингдек, минтакавий ва ҳалкаро ташкилотлар ишларида иштирок этиш;

бандлик ва мехнат муносабатлари, мехнатни муҳофазаси ҳамда қадрлар салоҳияти, билим ва қўникмаларни ришохатийлиги соҳаларида ҳалкаролоийхалар ва дастурларни ишлаб чикиш ва амалга оширишда иштирок этиш;

бандлик ва мехнат муносабатлари, мехнат муҳофазаси ҳамда қасбий малака ва билимларни ришохатийлиги соҳаларида ноҳирлик, илимий-техник ахборотни тарқатиш фаолиятнини амалга ошириш;

ташкилотларнинг буюртмалари бўйича бандлик ва мехнат муносабатлари соҳасида шартномалар асосида норматив ҳужжатларни ишлаб чикиш, таржима қилиш, жорий қилишни амалга ошириш;

бандлик ва мехнат муносабатлари, мехнат муҳофазаси ҳамда қасбий малака ва билимларни ришохатийлиги масалалари бўйича илимий-амалий конференциялар, семинарлар, форумлар, давра сухбатлари ва Институт ваколаттига тааллукули бошқа масалалар бўйича жамоатчилик тадбирларини ўтказиш;

қасбий малакалар, билим ва қўникмаларни ришохатийлиги миллий тизими бўйича юқлатилган вазифаларни бажаришга вазирликлар, идоралар, тазълим, илимий ва бошқа муассасалар, шунингдек давлат ташкилотларидан мутахассисларни жалб қилиш;

Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттаркета комиссияси, Вазирлик ҳамда Инновацион ришохатийлиги билан келишган ҳолда, илимий даражалар беришга ихтisosлашган кенгаш ташкил этиш.
Институт көпүчүлүк хужжаатларыга мууфөк бошка хүкүмлөр өгүн эги бүлүшү мүмкүн.
12. Институт ўзига юкланган вазифаларынг соларал башкарышлы учун жавоб берады.

5-боо. Институт факультетин тақырып этиш
13. Институт ўз факультетида бевосита Вазирликка бўйсунади ва унга хисобот беради.
14. Институт факультети Вазирлар Махкамаси томонидан лавозимга тайинланадиган ва лавозимдан озод этиладиган директор раҳбарлик килиди.
15. Институт директори:
Институт ваколатиға кирадиган масалалар юзасидан карорлар кабул килиди ҳамда Институтга юкланган вазифалар ва функциялар амалга оширилиши учун шахсан жавоб беради;
Институтда илмий-тадқикот ва илмий-методик ишлар олиб бориш учун шарт-шароитлар яратади;
Институт илмий кенгашининг тавсиялари асосида ўқув-мавзули режалар, дастурулар ва илмий-методик ишлар режаларини тасдиқлайди;
Институт факультетини янада такомиллаштиришга тааллуқли концепциялар, дастурулар ва комплекс тадбирларын башкарышын танқидий ва чукур таҳлил килиди;
Институт ва Мехнатни мебёрлаш маркази ходимлари, шунингдек, Мехнатни мухофаза қилиш соҳасида малака ошириш курслари тинглочилар учун башкарышы мажбурий бўлган буйруклар, фармойишлар чикаради ва кўрсатмалар беради;
ходимларнинг белгиланган умумий сони доирасида Институтнинг штат жадвали ва харахатлар сметасини тасдиқлайди;
Институт ходимларини белгиланган тартибда лавозимга тайинлайди ва лавозимдан озод килиди;
Институт номидан ҳўжалик шартномалари тузади, ишончномалар беради;
Вазирлик билан келишган ҳолда ишларнинг ҳаккий ҳажимдан келиб чиқиб, зарур бўлганда, Институтнинг тузилмаси ва штатдаги ходимлар сонiga ўзгартиришлар киритади (бюджет ташкилотларини ривожлантириш ҳамгамаси хисобидан молиялаштирилдиган тузилмалар ва штат бирликлари юзасидан).
Директор көпүчүлүк хужжаатларыга мууфөк бошка ваколатларни ҳам амалга оширади.
16. Институт директори Вазирлар Махкамаси билан келишилган ҳолда, Вазирлик томонидан лавозимга тайинлананда ға вазозимдан озод этиладиган уч нафар, шу жумладан бири Мехнатни мебёрлаш маркази директори хисобланадиган ўринбосарга эга бўлади.
17. Директор ўринбосарлары:
таркиби бўлнималар фаолиятига бевосита раҳбарлик қилади, ушбу бўлнималарга юкланган вазифалар ва функцияларнинг бажарилишини ташкил этади;
Вазирлик карорлари ва буйрукларини, Институт директори буйруклар ва топширкларнинг ўз вақтида ва сифатли бажарилишини таъминлади;
таркиби бўлнималарга юкланган вазифалар бажарилишини назорат қилади ва мувофиқлаштиридир;
таркиби бўлнималар фаолиятига тааллуқли масалалар бўйича қонунчиликни такомиллаштириш ўзасидан таклифлар ишлаб чиқади ва уларни қўриб чиқиш учун директорга такдим этади;
директорга Институтнинг таркиби бўлнималарида ходимларни танлаш ва жой-жойига қўйиш бўйича таклифлар беради, уларнинг қасбий маҳоратини, малакасини, амали тажрибасини, ишчанилик ва рухий-ахлоқий фазилатларини юкори даражада таъминлаш, қасбий малакаларини ривожлантириш, таркиби бўлнималарда кадрлар захисиши ва шакллантириш;
Институт таркиби бўлнималари ходимлари фаолиятининг самарадорлиги ва натижадорлигини тизимли танқидий таҳлил қилиш, йигилишларда уларнинг шахсий ҳисоботларини эшитиш, муҳокамалар яқунлар бўйича зарур чора-тадбирлар кўришини ташкил этади.
18. Директор бўлмаган даврда унинг ваколатларини директорнинг биринчи ўринбосари амалга оширади.
19. Институт хузурида директор, фаолиятининг асосий йўналишларини муфофикалаштирувчи унинг ўринбосарлари (лавозимига кўра), Институт таркиби бўлнималари раҳбарлари, Фанлар академияси вакиллари, шунингдек, турдош илмий-тадқикот институтларида ва ташкилотларда ишлайдиган этакчи олимлар, малакали мутахассислардан иборат таркибда Илмий кенгаши ташкил этилади.

Илмий кенгаши ишини Илмий кенгашининг илмий котиби ташкил этади.
Илмий кенгаши:
Институт томонидан амалга ошириладиган илмий-тадқикот ишлари дастурлари, режалари ҳамда тематикасини кўриб чиқади ва маъкуллади;
лоийхалар ва лабораториялар раҳбарларининг амалга оширилаНган ишларнинг бориши ва натижалари ҳакидаги ҳисоботларини эшитади, ўтказилган илмий-тадқикот ишларининг натижалари ва сифатига, уларни амалиётга жорий қилиш борасида йил яқунлари бўйича баҳо беради;
ҳисобот даврида лоийхалар (лабораториялар) фаолияти натижаларини бахолаш асосида лоийхалар доирасидаги тадқикотларни давом этириш ёки лоийхаларни ёпиш тўғрисида қарор қабул қилади;
Институт жорий фаялиятинин молияллаштиришнинг чекланган межёрларини аниклайди, Институт ходимлари межнатига хак тўлш ва уларни моддий рагбатлантиришнинг чекланган микдорларини белгилайди;

Илмий кенгашийни иш тартиби Институтнинг иш режалариға мувофик ташкил этилади.

20. Институт илмий котиби:

Илмий кенгаший фаялиятинин мувофиклаштириш ва ахборот-тажлил бўйича таъминлашни амалга оширади;

илмий-тадқикот ишларининг дастурлари ва режаларини ишлаб чиқишни ташкил этади, тадқикотларга ўз вактида ва сифатли тайёргарлиқ кўришини назорат қилади;

Институтнинг мамлакат ва хориж илмий-тадқикот муассасалари билан алокалар ўрнатишни амалга оширади;

Институт ходимларининг тахдиллий ва ахборот материаллари билан ишлаб методикаси бўйича ўкув машғулотларини ташкил қилади.

Илмий котиб лавозимга Институт директори томонидан тайинланади ва лавозимдан озод қилинади.

21. Институт тадқикотларининг энг муҳим йўналишлари бўйича тузилган лойиҳалар ва лабораториялар Институтнинг асосий таркиби бўлинмалари хисобланади.

Илмий-тадқикот лойиҳаларини (лабораторияларини) юкори малакали мутахассислар, биричи навбатда, иқтисодий соҳасидаги ваазирлик ва идораларда, илмий-тадқикот тажкилотларда иш тажрибасига эга бўлган мутахассислар орасидан танлаб олиб тайинланган ракбарлар бошқаради.

Лойиҳа ракбарлари лавозимга Институт директори томонидан тайинланади ва лавозимдан озод қилинади.

Илмий лойиҳалар бандликка қўмаклашни, мехнат муносабатларини ривожланиш, мехнат бозорини, мехнатни мухофаза қилишни, касбий стандартилар ва малакани ривожланиш тизимини такомиллаштириш, шунингдек, мехнат миграцияси бўйича ғон долар бўйича муаммоларни ҳақ қилиш учун ташкил этилادي хамда уларга қўйилган ваазифаларни бажаргандан сўнг тарқатиб юборилади.

22. Институт таркибида иқтисодислашган тадқикот бўлинмалари билан бир каторда мехнатни межёрлаш маркази, илмий-ёрдамчи, техник, маъмурий-ҳўжалик бўлинмалари ва бошқа хизматлар фаолият юритади.

23. Муайян тадқикотларни амалга ошириш учун Институт фуқаролик-хукукий шартнoma асосида юкори малакали мутахассисларни, шу жумладан, хорижий мутахассисларни жалб қилиши мумкин.

6-боб. Ходимларни моддий рагбатлантириш шакллари ва тизими

24. Ходимларнинг хукуқ ва мажбуриятлари, шунингдек, Институт маъмурияти билан ўзаро муносабатлари Ўзбекистон Республикасининг мехнат
туғрисидаги қонучилиги, Институтнинг ички тартиб-қоидалари, бошка норматив хужжатлар, жамоа шартномаси, индивидуал мехнат шартномалари ҳамда мазкур Низомга асосланиб, тартибға солинади.

25. Институт ходимлариға ушбу Низомга иловага мувофик Вазирлик марказий аппарати ходимлари учун таккосланадиган лавозимлар бўйича белгиланган иш ҳаки, мукофот ва моддий ёрдам шароитлари татбиқ этилади, шулингdek, уларга ишланиб даври учун устама тўланади.

Мехнат институти ходимлари ва жалб қилинган мутахассислар учун бюджетдан ташқари маблалар хисобидан иш ҳаки фондининг 50 фойзи миқдорида моддий раббатлантириш учун маҳсус маблалар ажратилади.

Алоҳида ўрнан кўрсатган ходимларни моддий раббатлантириш учун моддий раббатлантиришни маҳсус фонди хисобидан уларнинг лавозим маошининг икки баравари миқдоригача мукофот тўланади.

26. Институт ходимлари лойиҳа раҳбарлари (лабораториялар) ва бошка тарқибий бўлинмалар таклифлари асосида Илмий кенгаш билан келишган ҳолда мукофотланади.

27. Институт Вазирлик билан келишилган ҳолда раҳбар, илмий-ёрдамчи, илмий, техник ва ҳизмат кўрсатувчи ходимларнинг штат жадвалини тасдиқлайди, амалдағи қононлар ва норматив хужжатларга асосланган ҳолда ходимларни моддий раббатлантириш тизими ва шаклларини белгилаб беради.

7-бой. Марказнинг мулки ва молиявий маблаларий

28. Институт мулки асосий фондалардан (бинолар, иншоотлар, асоб-ускуналар, транспорт воситалари ва бошқалар), айланма маблалардан, шулингdek, молиялаширишнинг барча манбалари хисобига сотиб олинган молиявий ресурслар ва бошка моддий бойликлардан иборат бўлади. Институт мулкининг киймати унинг мустанқил балансида аке этирилади.

29. Институт белгиланган тартибда ўзига бириктирилган мулкка эгалик килиш, ундан фойдаланиш ва уни тасарруф этиш хукукни амалга оширади. Институт унга туташ ер майдонига эгалик килиш ва ундан фойдаланиш хукуқига эга.

30. Институтни интеллектуал мулк объектлари жумланиба барча тажкирот материаллари (илмий концепция ва ҳисоботлар, таҳлилия маълумотномалар, наврлар, тадқиқот натижалари, прогноз баҳолари, рефератив, услугий-инструктив материаллар, дастурий маъсулатлар ва институт маълумотлар базалари ва бошқалар), шулингdek, Институт буюртмаси асосида ўзроқи ташкилотлар томонидан шартномалар асосида олиб борилган тажкиротлар киради. Интеллектуал мулк хусусиятида кираб, унга бўлган хукуқ Институтга, муаллифлар гуруҳига ёки Институт тадқиқотчисига тегишли бўлиши мумкин.

Институтда интеллектуал мулк хукуқининг таслиманлиши директор томонидан Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонучилик хужжатлари ва халкаро шартномаларига муврофиқ белгиланади.
31. Институт мабләгләри үйиңдәгиләр ҳисобидан шаклланырлылды:
жорий саклаш ва моддий-техник базани ривожлантырыш, ахборот босма
нацрларига, шу журмлардан, чет эл нацрларига обуна ташкил этиш
ва Институтын бошка эҳтиёжлари учун Бандликка қўмақлашиш давлат
жамғармасидан акратилган мабләглар;
грант танловлари натижалари бўйича акратилган мабләглар;
вазирликлар, идоралар ва банкларнинг буюртма-аризалари бўйича
tадқиқотлар учун акратилган мабләглар;
халқаро молия институтлари ва донорлик тақиқотларнинг грантлари;
Ўзбекистон Республикаси конунчилар кўхжатлари доирасида, Институт бўйича
ўз фаолияти, шу журмлардан тижорат банкларидаги депозитларга пул
мабләгларини жойлаштиришдан олинадиган даромадлар;
банк ва бошқа кредиторлар кредитлари;
конунчилар кўхжатлари билан такиқланмаган бошқа манбалар.
32. Иктисодий, илмий-техник ва бошқа кўҳжалик ҳисобидан олиб
бориладиган фаолият учун, шу нинг, ҳайрия, ҳомийлик ва бегараз тушумлар
орқали олинадиган мол-мулк ва мабләглар Институт мулқидир.
33. Институт ўзига тегинчи бўлган асосий воситалар, муомаладаги
активлар ва бошқа моддий бойиларни белгиланган тартибда сотиш, бошқа
корхона, тақиқот ва муассасаларга ўтказиш, алмаштириш, икара қерак, бошқа,
вактича фойдаланиш ёки карз олиш учун бепул бериш, шу нинг, уларнинг
баланасдан чиқариш ҳукукига эта.
34. Институт иқтисодий қолган фойда Институтнинг моддий-техник
базасини мустаҳкамлаш ва зарур жамғармаларни шакллантырыш учун сарфланади.
Институт жамғармаларига пул мабләгларини киритиш мешаралари, ҳажми ва
тартиб Ўз мүлкдали тақдимлангани жамғармалар
тўғрисидаги низом билан белгиланади.

8-боб. Институт фаолиятини баҳолаш мезонлари ҳамда унинг
фаолияти самарадорлик ва натижадорлиги ишchi индикаторлари

35. Институт фаолияти саъромдорлик мунтазам равишда баҳоланишдан
ўтказилади.
36. Институт фаолияти саъромдорлик ва натижадорлигини баҳолаш
Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги томонлардан тақдимланадиган
Институт фаолиятини баҳолаш мезонларига ҳамда унинг фаолияти
самарадорлик ва натижадорлигини аникловчи ишчи индикаторларга
асосланади.
37. Институт фаолияти саъромдорлик ва натижадорлигини баҳолаш
яқунлари бўйича:

Институт раҳбарлари ва ходимларига нисbatan раъbatлантириш
(такдирлаш) ёки интэзомий жавобгарлик чоралари белгиланади;
Институт фаолиятида аникланган камчиликларни бартаф этиш ва унинг фаолиятини янада такомиллаштириш чоралари кўрилади.

38. Институт фаолияти самардорлиги ва натижадорлигини баҳолаш тартиби ва методикаси Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги томонидан белгиланади.

9-боб. Якуповчич коида

39. Институт конунчиллик хужжатлариға муровғиқ қайта ташқил этилади ва тугатилади.

Вазирлар Махкамасининг
2021 йил "30" сентябрь даги 616 -сон карорига 3-илова

Қасбий малака ва билимларни ривожлантириш бўйича
tармок кенгашилари тўғрисида
НАМУНАВИЙ НИЗОМ

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Намунавий низом Қасбий малака ва билимларни ривожлантириш бўйича тармок кенгашилари (кейинги ўринларда - Тармок кенгаши) фаолият юритишинг тартibiни белгилайди.

2. Тармок кенгаши ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси Конституцияси ва қонунлари, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармон, карор ва фармойишлари, Вазирлар Махкамасининг карорлари ва фармойишлари, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат мunosабатлари вазирлигининг Тармок кенгаши фаолиятига таалякули карорлари, шунингдек, хузурида Тармок кенгаши ташкил этилган давлат бошқарув органлари ва хўжалик бирлашмаларининг (кейинги ўринларда - масъул ташкилот) тегишили фармойишлари ва карорлари асосида амалга оширади.

3. Тармок кенғашнинг фаолияти Қасбий малака ва билимларни ривожлантириш бўйича кенгаш (кейинги ўринларда - Республика кенгаши) томонидан муъофиқлаштирилади.

4. Тармок кенгаши тўғрисидаги низом, унинг таркиби ва фаолиятнинг регламенти масъул вазирлик (идора) томонидан Республика кенгаши билан келишган ҳолда тасдикланади.

2-боб. Тармок кенғашнинг вазифалари, функциялари,
хукуқлари ва мажбуриятлари

5. Қуйидагилар Тармок кенгашининг вазифалари хисобланади:
мехнат бозори мониторинги асосида тармокларнинг малака ҳамда билимларга бўлган эҳтиёжлари ва тенденцияларини аниклаш;
тармоклар малака доираларини ишлаб чиқиш, жорий этиш ва такомиллаштириш;
қасбий стандартларни ишлаб чиқиш ва жорий этиш бўйича вазирликлар, идоралар ва ташкилотлар фаолиятни муъофиқлаштириш;
норасмий ва инфомал ўкитишнинг натижаларини тан олиш, валидация ва аккредитация (сертификатлаш) қилиш тизимини шакллантириш, шу жумладан, малакаларни баҳолаш марказлари фаолиятини ташкил қилиш;
ёшларни қасбга йўналтириш ва аҳборот материалларини ишлаб чиқиш ишларини ташкил этиш;
тармоқ малакалари доиралари ва касбий стандартилардан келиб чиккан холдага, Хизматчилиранинг асосий лавозимлари ва ишчи касблари классификаторини такомиллаштириш.

6. Мазкур вазифаларни бажариш учун Тармоқ кенгаши қуийдаги функцияларни амалга оширади:

а) ҳар йили камида икки марта межнат бозори мониторингини ташкил қилади, тармоқда касбий малакалар ва қўнимкалар бўйича межнат бозори эҳтиёжларини таъминлаш ишларини муҳофикалаштиради;

б) касбий фаолиятнинг тегишили соҳалари бўйича касбий стандартилар ва тариф-малака талабларини ишлаб чиқиш ва янгилашни муҳофикалаштиради ҳамда касбий стандартилар лойихаларининг жамоатчилик муҳокамасини ташкил этади;

в) айнан шу тармоқка хос бўлган касбий фаолият турлари бўйича малакани холос, профессионал баҳолашни муҳофикалаштиради, шу жумладан:

малакаларни баҳолаш марказлари (МБМ) вазифаларини бажариш учун ташкилотларни танлаш қилин, уларга малакаларни холос баҳолаш бўйича вақолатлар бериш ҳамда танлаш ва вақолатлар бериш жараёнида улар томонидан тақдим этилган маълумотларни текширишни;

ҳар бир малакаларни баҳолаш маркази учун малакалар холос ва ўлмодаган касб малакасининг номини белгилашни;

tegiishi malakalar boyicha baholash vositalarining islab chikish va ularning einsizlaridan uthkaziliishi;

malakalarni baholash markazlari faoliyatini nazorat qilishi;

malakalarni baholash natijalariiga alokador shikyoqlarini kuriq chikish boyicha apelllaciya komissiyasini tuziq va uning faoliyatini yulga kuyishi;

malakalarni holmas baholash tugrisidagi ahborotning tegiishi maallmoutilarni reestriga hoylashadi tashkili etadi;

г) умумтаълим ва профессионал таълим муассасаларида касбга йўналашган таъбиёйларини амалга оширишни муҳофикалаштиради;

д) таълим муассасаларида дуал таълим усулида ўқитиш, шу жумладан, талаблар ва ўқувчиларнинг ишлаб чиқариш амалийтини ташкил этиш масалалари бўйича кўмаклашди;

е) касбий фаолиятнинг турлари бўйича малакалар ва кўнимкаларни ривожлантириш тенденцияларидан келиб чиқиб, Хизматчилиранинг асосий лавозимлари ва ишчи касблари классификаторига ўзгартиришлар ва кўшмаган қиритиш ва мехнатга ҳак тўлшага оид мешоир аниқлаш бўйича таклифлар ишлаб чиқади.

ж) тармоқ кенгашги фаолияти ҳакидаги маълумотларни акс эттирган ва умумфойдаланишга мўлжалланган ахборот ресурсларини шакллантириш;
3) Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги, Олий ва ўрта максус таълим вазирлиги, маҳаллий иjour этувчи ҳокимият органлари, таълим муассасалари билан касбий малакалар ва қўникмалар бўйича ўзаро ҳамкорликни ташкил этади.

7. Тармок кенгаши қуйидаги хукукларга эга:

tармок кенгаши кўриб чиқадиган масалалар бўйича экспертиларни йўз ишинга жаёб килиш, йўз олдидан турган вазифалари ҳал килиш учун уларнинг таркибида секциялар, комиссиялар ва ишчилар гурухлар тузиши;

dавлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирлашмаларидан, бошқа ташкилотлардан, ишсиз ва банд бўлмаган аҳолини касбга ўқитиш марказларидан, компетенцияни баҳолаш марказларидан вазифаларни бажариш учун зарур бўлган маълумотларни сураб олиш;

ўз мажлисларига профессионал таълим муассасалари, ишсиз ва банд бўлмаган аҳолини касбга ўқитиш марказлари, компетенцияни баҳолаш марказлари раҳбарларини, давлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирлашмалари вакилларини таклиф қилиш.

Тармок кенгашига давлат бошқарув органи ва ҳўжалик бирлашмаси томонидан ваколати доирасида бошқа хукуклар берилиши ҳам мумкин.

Тармок кенгаши конунчилик ҳужжатларида белгиланган бошқа хукукларга ҳам эга бўлиши мумкин.

8. Тармок кенгаши қуйидаги мажбuriятларга эга:

Республика кенгашига тегишили таквим йилидаги фаолияти тўғрисида ҳар йили ахборот такдим этиш;

малакалари баҳолаш марказлари ташкил этилган ва тугатилган тўғрисидағи ахборотни Республика кенгашига такдим этиш;

ўз фаолияти бўйича архив ишларини ва иш юритишни ташкил этиш.

3-бой. Тармок кенгаши фаолиятини ташкил этиш

9. Тармок кенгаши таркибиға тегишили давлат бошқарув органлари ва ҳўжалик бирлашмалари, иш берувчилар ва уларнинг бирлашмалари, профессионал ҳамхамиятлар, таълим ва илмий муассасалар, касаба уюшмалари тармок кенгашлари вакиллари қиради.

Тармок кенгаши таркибиға Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 31 декабрдаги ПК–4939-сон қарори билан тасдиқланган Касбий малака ва билимларни ривожлантириш бўйича тармок кенгашлари, шунингдек, уларнинг фаолиятини ташкил этиш учун масъул вазирлик, идора, таълим ва илмий муассасалар рўйҳатига му voxel тасдиқланган таълим ва илмий муассасалар вакиллари ҳам қиритилади.

10. Тармок кенгаши раис, раис ўринбосари, Тармок кенгаши аъзолари ва котибидан иборат.

Масъул вазирлик (идора) раҳбари ёки унинг ўринбосарларида бири Тармок кенгаши раиси ҳисобланади.
Масъул вазирлик (идора)нинг бошқа вазифалари бажарилрадан ҳозир қилинган ва ҳуммий штат бирликлари сони доирасида мехнатга ҳак тўлаш шароити бўйича мустақил бўлим бошлингига тенглаштирилган ҳодими Тармок кенгаши котиби этиб тайинланади.

11. Тармок кенгаши аъзолари сони ва унинг таркиби Республика кенгаши билан келишилган ҳолда шакллантирилади ва тасдиқланади.

12. Тармок кенгаши мажлислари заруратга қараб, бирок ҳар чорақда камидаги бир марта ўтказилади.

Тармок кенгаши мажлисида унинг аъзоларининг камидаги ярми иштирок этса, ваколатли ҳисобланади.

Тармок кенгаши аъзоси тармок кенгашининг мажлисларида аҳборот-коммуникация технологияларидан фойдаланган ҳолда масофадан тур иқтисодий каташпай, шунингдек, қун тартибидағи масалалар бўйича ўз мулоҳазаларини олдि�ндан юбориб, такдим этиш хукуқиға ҳақиқий.

Тармок кенгаши карорлари мажлиси иштирокчиларининг оддий кўпчилик овози билан қабул қилинган ҳисобланади.

Алоҳида ҳолларда, тармок кенгаши раисининг карорига муҳофиз карорлар мажлис ўтказилмасдан, сиртдан овоз бериш йўли билан қабул қилиниши ҳам мумкин.

13. Тармок кенгаши томонидан қабул қилинган карорлар баён билан расмийлаштирилади ва раис ҳамда котиб томонидан имзоланади.

14. Тармок кенгаши фоалиятига унинг раиси рахбарлик қилади. Қуйидагилар тармок кенгаши раисининг вазифалариға киради:

Тармок кенгаши мажлисларини чакириш ва унинг фоалиятини ташкил этиш;
мажлислар кун тартибини тасдиқлаш;
тармок кенгашига юққанган вазифаларни бажариш учун комиссиялар ва ишчи гуруҳлар фоалиятини муҳофизлаштириш;
тармок кенгашининг Республика кенгаши, манфаатдор вазирликлар, идоралар ва ташкилотлар билан ўзаро ҳамкорлигини ташкил этиш.

15. Тармок кенгаши котиби қуйидаги асосий вазифаларни бажаради:
нишо юритишни ва архив юритишни амалга оширади, тармок кенгаши аъзолариға зарур материалларни юборади;
тармок кенгашига келаётган, шу жумладан, тармок кенгаши иш режасини шакллантириш ва амалга ошириш масалалари бўйича материалларни ва такдифларни умумлаштиради;
Тармок кенгаши аъзолариға Тармок кенгаши ишига тааллукли бўлган маълумотлари етказиб беради;
Тармок кенгаши мажлисларини чакиришни таъминлайди;
Тармок кенгаши мажлисіларда масофаға туриң иштирөк ететін кенгаш аєзолары билан алоқаны таңымлайды, шунуңға, сирқі көз беріш қоларыда Тармок кенгаши аєзолары күн тартысқан ғаламдар бүйінче берген овозларын хиссеба әлады!

Тармок кенгашиң ңұрдасы вехнат муносабаттары вазирліғи хұзұрідары Мехнат бозори таңдықоттары институту ваколатыға қирадыған ғаламдар, шу жумладан, зарур материалдар әр хужжатлары экспертиза үчүн таңдым этиш бүйінча доимий үзаро қамқорлігінің таңымлайды;

экспертлар, маншадор тәлім әр ілмі мүассасалар билан үзаро қамқорлиц қилады.

16. Тармок кенгащы үз фәолиятініні самаралы амалға әлшеру максадына қасбілі стандартлар, малакалары бағалаш, вехнат бозорын таңдыл қылып, тәлім сифатыні ұрғағына әуе Тармок кенгаши фәолиятінін ғызым қасырлары бүйінча ішкі экспертлар гурухларын ташқыл этишге қағылды.

17. Үз фәолиятіда өшкөралық әр өчкілік таңымланау максадына Тармок кенгаши тегішлілігі күра масьъул вазирлік (ідора)ңың раң таңда таңдыған сайтада үз фәолияты әр кабул қылынгана қарының таңдымы ғызым салынушылар және жоқылашырақ.

18. Тармок кенгаши аєзоларына қақ тұлдымағы.

19. Тармок кенгаши ишіна жағдай кылынды (Тармок кенгаши аєзосы бұлімға) экспертлар мекінітіңі қақ тұлаш ғыкаралық-құқый күріншілдігі шартномаларға күра амалға әлишілді. Бұндай қолдарға масьъул вазирлік (ідора) буыртмачы томон хиссебаланады.

4-боб. Тармок кенгашиға бириктирилған тәлім әр ілмі мүассасаларының асосы өзге өзге аралығы

20. Тармок кенгашиң доимій ішкі органы солыңға оид ілмі-тәлім подарет әр тәлім таңдықоттары, ійірк тармок корхоналары, ходилдар билан ішкі бүйінча тузілмалар бүйіші мүмкін. Доимій ішкі орган:

Тармок кенгашиң қызмет-методика қызметінің амалға әлишілді;

малакалары бағалаш үчүн бағалаш воситаларыны экспертизеден ұтқазады;

Тармок кенгаши фәолиятінің асосы құнарлары бүйінча таклифтар ішке чыққан әр тәлім этады;

мехнат бозорыны мониторинг кылып, алыңға қасб малакаси әр құндылығына бұлған ұCustomerId жаңа көрінеді, құлайры бір түрдік этады;

ішілі қасб құнарлары үшін ыққа ұтқазыл және жоғары киледі;

Тармок кенгаши буыртмаларына әр тәлім қызметінен күра үз ваколатыға кірунұқ қолдары функциялары бажарды.
21. Тармок кенгашининг топширикларини бажариш бириктирилган таълим ва илмий ташкилотлар учун мажбурий ҳисобланади.


5-боб. Якунловчи қоидалар

23. Тармок кенгашининг фаолияти маъул ташкилот маблағлари ва конунчилик хужжатларида такикланмаган бошқа манбалар ҳисобидан молиялаштирилади.

24. Тармок кенгаши фаолиятини ташкил этиш учун маъулият тегишли ташкилот раҳбари зиммасиға юкланади.
Малакани баҳолаш маркази тўғрисида
НАМУНАВИЙ НИЗОМ

1-боб. Умуний қоидалар

1. Ушбу Намунавий низом Малакани баҳолаш марказиға кўйилладиган намунавий талабларни, малакани баҳолаш марказлари фаолиятини ташкил этиш тартибини, уларнинг мақсад ва вазифаларини, ҳукук ва мажбуриятларни ҳамда малакани баҳолаш марказларининг намунавий тузилмасини белгилайди.

Малакани баҳолаш маркази ўз фаолиятини ушбу намунавий низом ва Ўзбекистон Республикаси конунлари, Ўзбекистон Республикаси Президенти фармонлари ва карорлари, Вазирлар Махкамасининг карорлари ва фармойишларига асосан амалга оширади.

2. Ушбу Намунавий низомда кўйилдаги асосий тушунчалардан фойдаланилади:

 баҳолаш воситалари — касбий имтиҳонни ўтказишида Малакани баҳолаш маркази томонидан қўлланиладиган топшириклар ва баҳолаш мезонлари мажмуи;

 малакани баҳолаш маркази — талабгорлар малакаларини холис баҳолаш бўйича фаолияти амалга оширувчи юридик шахс (ёки юридик шахснинг таркиби бўлмаси);

 малака — ходим ёки ишга (касбга) талабгор билими, махорати ва кўникмаларининг тегишили касб ва мутахассислик бўйича аник мехнат функцияларни сифатли бажаришга тайёргарлик даражаси, унинг маълумот тўғрисидаги тегишили ҳужжат билан тасдиқланадиган билим, махорат ва кўникмалар савияси;

 малака даражаси (малакавий даража) — ходим ёки ишга (касбға) талабгорнинг тайёргарлиги ва кўникмалари даражаси бўйича мехнат функцияларининг муракқаблиги, уларни мустақил бажариш ва натижалар учун масъулият параметрлари бўйича белгиланадиган тоифалангандан талаблар мажмуаси;

 малака паспорти — малакани баҳолаш маркази томонидан бериладиган, ишчиларга малака разрядларини ва мутахассисларга малака тоифаларини бериш бўйича касб стандартида (ёки малака талабида) назарда тутилган тегишили малака даражасининг берилгани ва компетенцияниинг ижобий баҳоланганини тасдиқловчи, миллий малакалар доираси
даражаларына мукофик лавозимларын өгаллаш және мәдени фаолиятини амалға ошириш құқұқини берадыған компетенция түгрисідігін сертификат;
малака імтихоні – талаборнинг қасбій билим, күнік маға маңыратыны бахолаш усуы. Малака імтихоні “қасб імтихоні” деген қам нұртілиші мүмкін;
талабор (ходим өкі ішқа (қасбға) талабор шахс) – ішқа жоғдайық өкі лавозимда ривожланып өкі ушбу Намұнаны қизмет көрсету қасбій компетенцияларыны тасқынала берді. Малаканы бахолаш марказына қызмет ету қасбій фаолияты немесе қасб өшириш ұшқын зоран бұлған компетенция тасқынала олишінің қоңырларын қысқыр шахс;
Тасқыналанған малакан әрі шахс ілік миллий реестрі – ішқа қасблақ құрылыс қоғамының тұрғыдағы тұрғығына қасбій компетенциялары әрі қысқыр шахс түгрисідігін дәйимің қоңырланадығы мақламоттар базасы.
3. Малаканы бахолаш марказы үз томонында қарашып келген малака паспорттарын қақықтығыны анықтама қомо alertControllerы бермек үзіндігін тұлғақ сапатына, шұңғырдек, мұхриға (өкі QR-кодға) ықтырыш ұшқын.
4. Малаканы бахолаш марказы үз фаолияты немесе қасб өшириш ұшқын нұсқындағы қоғамшылық қошынды болуына қарашып келген тармаша аккредитацияда қатысу.
2-бөл. Малаканы бахолаш марказының асосың әсіресі, функциялары, құқұқтарына және құралбирықтары
5. Малаканы бахолаш марказының асосың әсіресі, функциялары, құқұқтарына және құралбирықтары құйымдасылықтардан іборат:
талаборларының, ықтырышы ісілдап қатты нақты, мәдени қозорда талаб этилген қасб компетенцияларының бахолаш;
ішқа қабыл қылында, қасб-лавозим түзілмәсінде ықтырға талаборларының қасб компетенциялары бахоларына және қасб стандарттарына мәсілді қызмет ету;
кәсб малакалары қоңырлар норматив қоғамшылар және стандарттар қоңырлар тәкырлары қатырға ұлардың ішілдір кишкиң ұшқыр өткізет;
тегішілі тәрміл өкі корхонада ішілді беру қорының лавозимлары өгаллаб турган ходимларга нысбаны анық және тұгры талабары көркындары көркінен қоркын боларын қызмет ету, компетенцияларын, самаралы моделдерінің ішілдіри және қарым өткізет;
кәсб компетенциялары және ішілдірлесіп сияқты компетенциялар көркінде дастыруларын қатырға ұлардың ішілдір кишкиң;
талаборнің мәңжілді малакасы анықлама қоғамшылық, холистик тәкырымдар механизmlарының қарым өткізет.
Тармокларыңың иктиосий ривожланиш тендепцияларыдан келип чыкыб, Малакани бахолаш маркасиға, унинг ваколатлары доирасыда яңғы вазифалар ҳам белгиланиши мүмкін.

7. Малакани бахолаш маркасы үзига юкланган вазифаларга мүвофик күйдігі функциялары амалга қосыласы: 

а) талабгорларының, ұзлаштырылысы ұсынудан қатын назар, мехнат бозорыда талаб этилген касб компетентцияларының бахолаш соҳасына;

талабгорларга малакани қаққоний, холис ва шаффоф бахолашнинг қоңілдәрләр ва тартыб-таомилләр түгрисида зарур абхорот тәкдим этәндә;

шахсинг интеллектуал ва касбиң ривожланиш дараждасыни мустакил аниклаш ва тасдиқлашға бүлгән эҳтиёжини кондирешгә күмаклашады;

иктисодийдәгә үзгарышларга мос равишида касбиң малакани бахолаш бүйича моддий-техника базасыны мунтазам такомиллаштыриб борады;

талабгорга эксперт малака комиссиясининг хулосасини, малака имтихонлар мүваффакиятлі ўтган тақдирда, малака паспортины расмийлаштырады ва тәкдим этады;

касбий стандартларга асосан малакани бахолаш мезонларыны ишләб чыкады;

б) ишта қабул қилишда, касб-лавозим тузылмасына үсишда талабгорларының касб компетентциялары талабларына ва касб стандартларына мослинни тасдиқлаш соҳасына;

Тармоқ кенгашының икбайриләк ва услугбий ҳужматларына мос равишида талабгорлар малаканинг касб стандартларына кура белгиланган малака талабларына, тариф-малака тавсифләр га талабларына, шунингдегә, ходимга малака талаблари күйилган бошқа норматив-хукук ҳужматларга мослинни малака имтихони тарзда мустакил ва холис бахолашни ташкил этады ва йүнказады;

кенг ва тор ихтисосликләр бүйича ишчиләрға малака разрядларына ва мутахассисләргә малака тоифаларыны берәндә;

муайян мутахассислик (касб) бүйича касбий компетенция дараждасына тасдиқлашыңыз ва Хизматчыларының асосий лавозимларында ябшы касблар класификаторына мүвофик талаб этилдигән касбиң малака дараждасына берешга асос бүлүвчи компетенция түгрисидагы сертификат берелишини тәъминлайды;

в) касб малакалары бүйича норматив ҳужматлар ва стандартлар бүйича таксифләр тайёрлаш ва уларны ишлаб чыкып, иштөрөк этиш соҳасына;

мехнат бозоры талабларыга мос келадынан, лавозимда ўсиш ва ракобатбардошликни таъминловчии касбиң малака ва күникмаларни бахолаш тизимини жорий этады;
қасб стандарттарыны ишлә чикш жарәннәда үз таклифларыны тегишлә Тәрәмәк көнгәшгә тәкдим этады;

қасб компетентцияларыны бахәләшнән талабгәрләр ва иш берүүчиләр ўрнасыда оммалаштирыш, корхона ва ташкилотларда ходилләр ўртасыда адоптлән мәнәттә әх тўлаш тизими вужудга келишгә эрышш бўйича таклифлар ишлә чикады;

г) тегишлә тәрәмәк ёки корхонада ишловчи муайян лавозимларни эканлаб турган ходилләрға нисбатә аник ва тўғри талабларни шакллантирувчи ҳар бир компетентция ривожланшишинг мос ишләсис ва аник ҳулқ индикаторларын белгилаган ҳолда компетентцияларнинг самаралы моделларын ишлә чикиш ва жорий этиш соҳасида:

иш берүүчиләргә сифатли кадрлар танлови имкониятининг вужудга келишү учун ҳар бир компетентция бўйича тегишлә тәрәмәк көнгәшләр ва иш берүүчиләр билан доимий хамкорлик қилады;

қасий малакаси бахолangan ва тасдиқланган шахслар малака доираси даражалларыга мувафоқ лавозимларни эканлаб ва мәнәт фаолиятини амалга ошириш ҳукуқидан фойдаланган ҳолда ходилләр ўртасыда соглож ракобат ва мотивация мухити пайдо бўлишга ҳизмат келишуни таъминлашга қарашতилган тарғибот ишлорини ташкил этиб боради;

тасдиқланган қасби малака паспорти ҳакидаги маълумотларни тасдиқланган малакага эта шахслар миллий реестрига киритиш учун ваколатлор органга маълумотларни тәкдим этади;

d) қасб компетентциялар ва ишбиармонлик сифатларини ривожлантиришишинг корпоратив дастуралини ишлә чикиш соҳасида:

қасб компетентциялар ва ишбиармонлик сифатларини ривожлантириш бўйича хорижий экспертларни жаълб этади, хорижий қасий малакани бахолаш марказлари билан хамкорлик қилади;

қасий малакани эканлаб, компетентцияны бахолаш ва иш ўрнида ўсб бориш йўналишлари бўйича таълим муассасалари ва иш берүүчилар билан хамкорлик қилади;

e) талабгорни мавжуд малакасини аникләшда холисликни таъминлаш механизмларини жорий этиш соҳасида:

қасий компетентцияси тасдиқланган шахсларни бахолangan малака даражасига мувафоқлиги бўйича доимий мониторинг олиб боради;

бахолаш жараёнларига шаффоф ва электрон тизимни жорий этиш бўйича халқаро тажрибани ўрганади;

қасий малакани бахолашда ҳакконийлик, холислик, шаффофлик ва ишончлилик тамоилларига риоя этиб боради;
малака даражасини эгаллаш ва тасдиқлашни хоҳловчи барча талабгорлар учун икиёрйлик тамойиллари асосида тенг шароитларни яратади.

Малакани баҳолаш марказлари тармок ёки худудий кенгашларнинг ўз вақолатлари доирасида қабул қилинган қарорлариға кўра тегишли тармокларга таъликлик ва умумтармок қасб малакалари бўйича норматив хужжатлар ва стандарплатарни ишлаб чиқишда қатнашиш функцияларини бажаришлари мумкин.

8. Малакани баҳолаш маркази:

ушбу Намунавий низом ва Ўзбекистон Республикасининг бошқа қонунчилик хужжатлари талаблариға қатъи риоя қилиши;

малакани баҳолашга даъво қилаётган ҳар бир йўналиш бўйича штатда доимий ёки ўриндошлик асосида ишловчи олий маълумотлари ва олий таълим муассасасини тугатгандан кейин камида 3 йил амалий иш стажига эга бўлган, шунингdek, мехнат органлари ходимлари малакасини ошириш Республика курсларида малака оширишдан ўтган камида бир нафар ходимнинг мавжудлиги;

малакани баҳолашга даъво қилаётган ҳар бир йўналиш бўйича малака имтиҳонини ўтказиш учун зарур бўлган хўжалик юритиш, тезкор бошқарув ва бошқа қонуний асосларда мулк сифатида моддий-техника базасига эга бўлиши;

қасб стандарплатар ва малака талаблариға асосланган, малака имтиҳонлари ва синов малака ишларини ўтказиш моддий-техника базасининг мавжудлиги;

баҳолаш воситаларини Мехнат институти ёки Тармок кенгашидан экпертизадан ўтказиш;

хизматлар кўрсатишида олинган маълумотларнинг маҳфийлигини таъминлаш;

малакани баҳолаш бўйича шартномавий мажбуриятларни ўз вактида ва сифатли бажариши;

малакани баҳолашдан ўтган шахслар ҳисобини юритиш, баҳолаш бўйича ягона дастурий таъминотдан фойдаланиши;

ўз фаолияти тўғрисида ҳаққоний ҳисобот такдим этиш талаблариға жавоб бериши ҳамда фаолият йўналишига кўра ўзига таъликлик бўлган Тармок кенгашига бетлиманган тартиб ва муддатларда ҳисобот бериши шарт.

9. Малакани баҳолаш маркази кўйидаги ҳукукларга эга:

tалабгорга малака паспортини бериш;

Республика, Тармок ва худудий кенгаш қарорига кўра норматив, раҳбарлик ва услубий хужжатларни ишлаб чиқишда иштирок этиш;
казб имтиҳони куринишида малакаларни мустакил бахолагани ва малака паспорти берган учун тўлов олиш;

малакани бахолаш буйича фаолияти амалги ошириш буйича фаолият тажрибасини уумилаштириш, бу борада фикр амалиш максадларида илимий-услубий конференциялар ўтказиш, кўргазма, семинарлар, мажлислар, услубий, ташкилий, тартиб-таомиллар буйича тушунтиришлар ташкил этиш ва ўтказиш.

Малакани бахолаш маркази амалдаги конунчиликка ва норматив-хукукий хужжатларга, жумладан, Республика ва тармоқ кенгашли карорларига мунофик ўз ваколати доирасида бошқа хукуклар ва мажбуриятларга эга бўлиши мумкин.

10. Малакани бахолаш маркази:
    ўзига юқлатилган вазифалар, функциялар, талаблар ва мажбуриятларнинг ўз вақтида ва сифатли бажарилиши;
    малакани ҳаққоний, ҳолис ва шафқоф бахолаш учун жалб қилнинг мутахассислар (экспертлар) малакаси;
    малака имтиҳонларини ўтказиш жараёнини тартибга солувчи норматив-хукукий ва бошқа хужжатлар талабларини бажармаганликлари;
    талабгор шахсига тааллуқли ва малакани бахолаш жараёнида олинган ва бошқаларнинг хабардор бўлиши чекланган маълумотларни ошкор этганиги;
    малакани бахолашда фойдаланиладиган жиҳозлар, ускуналар ва қурилмалардан тааллуқли бўлмagan максадларда фойдалангани учун жавобгардир.

3-боб Малакани бахолаш марказининг намунавий тузилмаси

11. Малакани бахолаш марказининг намунавий тузилмаси қуйидагида таркиб топади:
    Малакани бахолаш маркази раҳбари ( direktori);
    талабгорларга ахборот бериш, малакани бахолашга тааллуқли хужжатларни (аризалар ва бўйтмаларни) қабул қилиш, малака комиссиясийи шакллантириш, малакаларни бахолаш дастур, усул ва воситаларни ишлаб чиқиш, касб малакасини валидация қилишини ташкил этиш ва малака паспортларини расмийлаштириш ва бериш, шикоятларни кўриб чиқиш ва бошқа функцияларини бажарувчи ташкилий-услубий бўлим;
    малака имтиҳонини ўтказишни ташкил этиш функцияларини бажарувчи малака бўлими;
    Малакани бахолаш маркази хужжатларини саклашни таъминловчи архив бўлими;
    молиявий-ҳўжалик бўлими.
Малакани баҳолаш марказининг фаоляят йўналишлари хусусиятлари ва хизматлар камровидан келиб чиқиб, ўз фаоляти самарадорлигини оширишни таъминлашга мўлжалланган бошка бўлинмалар, иш жойлари, лавозимлар ташқил этиши мумкин.

12. Ташкилотларнинг алоҳиса бўлинмаси сифатида ташқил этилган (юридик шахсининг таркиbióй бўйича сифатида ташқил этилган малакани мустақил баҳолаш органи) малакани баҳолаш маркази раҳбарға (директори) тегишли ташкилотнинг раҳбарига бевосита бўйсунади.

Малакани баҳолаш маркази раҳбари (директори):
малакани баҳолашни ташқил этиш ва ўтказишида Республика, Тармоқ ва худудий кенгашининг раҳбарлиқ ва услубий хужжатларига риоя қилиш;
малакаларни баҳолаш бўйича кўрсатилган хизматлар сифати;
малакаларни баҳолашда талаблар бир хиллигини таъминлаш;
касб малакаси ва малака даражасига муҳофизлик тўғрисида кабул килинган қарорларнинг асосилиги;
малакаларни баҳолаш бўйича хужжатларнинг расмийлаштирилиши ва берилишининг қонунчилик хужжатларига муҳофизлиги;
Республика, Тармоқ ва худуд кенгашига бериладиган хисоботларнинг муддатлари ва ҳакконийлиги;
arхив ишининг юритилишини таъминлаш;
малакани баҳолаш фаолияти жараёнида олинган аҳборотнинг махфийлигида риоя қилиш;
Малакани баҳолаш маркази фаолиятиning аҳборот жиҳатдан очиллигини таъминлаш бўйича шаҳсан жавобгар хисобланади.

4-боб. Малакаларни холис ва мустақил баҳолаш, малака паспортининг расмийлаштириш ва бериш

15. Малакаларни холис ва мустақил баҳолаш қонунчилик хужжатларида белгиланган тартибда камда Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги ва Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги томонидан белгиланган тартибда амалга оширилади.

16. Малака паспорти катъий хисоб-китоб хужжати хисобланади, хисоб сериясига, ракамиги ва химояланиш даражасига эга бўлади. Малака паспорти бланки Малакани баҳолаш маркази томонидан “Давлат белгиси” давлат унитар корхонасида нашриёт усулида чоп этилади ва Ўзбекистон Республикасининг барча худудида бир хил кучга эга.

Малака паспорти QR-код билан электрон шаклда хам берилиши мумкин.
17. Малака паспорти талабгорга эксперт малака комиссиясининг баённомаси такдим этилгандан кейин 10 кун мобайнида такдим этилади.

7-боб. Якупловчи қоидалар

18. Ушбу Намунавий низом талабларини бажаришда юзага келадиган низолар конунчиликда белгиланган тартибда хал этилади.

19. Ушбу Низом талабларини бузишда айбдор бўлган шахслар конунчилик хужжатларига мувофик жавоб берадилар.
2021 – 2022 йилларда Бандликка қўмаклашш учун давлат жамғармаси маблағлари хисобидан тармоклараро мехнат мебёrlарини жорий этиш бўйича ишланмаларни ишлаб чикиш ГРАФИГИ

<table>
<thead>
<tr>
<th>T/r</th>
<th>Мехнат мебёларининг номланиши</th>
<th>Қамраб олиш доираси</th>
<th>Мулдат</th>
<th>Масъул ижроқўловлар</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Кадрлар хизмати ва бухгалтерия хисоби ходимлари максимал сонининг мебёлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил январь</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Давлат бошқарув органлари ва маҳаллий ижро этувчи хокимият органларининг юридик хизмат ходимлари томонидан бажариладиган ишларининг вақт мебёлари</td>
<td>Бюджет ташкилотлари</td>
<td>2022 йил февраль</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги, Адлия вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>3.</td>
<td>Давлат бошқарув органлари ва маҳаллий ижро этувчи хокимият органларининг бошқарув, хизмат кўрсатиш ва техник ходимлари сони нисbatининг мебёлари</td>
<td>Давлат бошқарув органлари</td>
<td>2022 йил февраль</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>4.</td>
<td>Ташкилотларда мехнатни муҳофаза қилиш хизмати ходимлари сонининг тармоклараро мебёлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил март</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>5.</td>
<td>Давлат бошқарув органлари ва маҳаллий ижро этувчи хокимият органларининг хизмат кўрсатиш ва маданий-машиш бинолорини тозаlash учун вақт мебёлари</td>
<td>Бюджет ташкилотлари</td>
<td>2022 йил март</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги, Иктисодий таракқиёт вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>6.</td>
<td>Манъурий бино-иншоотларга хизмат кўрсатиш ва жихозларни тахмирлашда банд бўлган инчилик сонининг тармоклараро мебёлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил март</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>№</td>
<td>Мехнат мекъёрларининг номланиши</td>
<td>Ўрамб олиш доираси</td>
<td>Муддат</td>
<td>Масъул ижроочилар</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>----------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------</td>
<td>---------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>7.</td>
<td>Кутубхоналарда ва аҳборт-ресурс марказларида бажариладиган иш учун тармокларро вакт мекъёрлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил апрель</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги, Маданият вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>8.</td>
<td>Тешкилотлар шахсий таркиби бўйича хужжатлари саккладиган кўшима архивларда бажариладиган иш учун вакт мекъёрлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил апрель</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги, “Ўзархив” ижроочилари</td>
</tr>
<tr>
<td>9.</td>
<td>Бошқарувни хужжатлар билан таъминлаш бўйича ўплашнинг тармокларро вакт мекъёрлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил май</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги, “Ўзархив” ижроочилари</td>
</tr>
<tr>
<td>10.</td>
<td>Иш юритиш бўйича хизмат кўрсатиш ишларида оширилган вакт мекъёрлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил май</td>
<td>Мехнат вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>11.</td>
<td>Илмий-техник адабиётлар ва хужжатлар таржимаси бўйича намунавий вакт мекъёрлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил июн</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>12.</td>
<td>Кўкаламзорлаштириш бўйича ишларда намунавий вакт (ишлаш) мекъёрлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил июн</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>13.</td>
<td>Кишилик хўжалигида банд бўлган хизматчилик сонининг намунавий тармок мекъёрлари</td>
<td>Кишилик хўжалиги</td>
<td>2022 йил июль</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги, Кишилик хўжалиги вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>14.</td>
<td>Маншиий чиқиндилари йигиш, қайта ишлаш ва йўк қилишда банд бўлган ишчилик сонининг мекъёрлари</td>
<td>Коммунал хизмат кўрсатиш</td>
<td>2022 йил август</td>
<td>Мехнат вазирлиги, Уй-йой коммунал хизмат кўрсатиш вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>15.</td>
<td>Мехмонхона хўжалиги бошқарувчилари, мутахассислари, хизматчилиги, ишчилиги ва умумий овкатланиш корхоналари ходимлари сонининг тавсиявий мекъёрлари</td>
<td>Туризм</td>
<td>2022 йил август</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабтлари вазирлиги, Туризм ва спорт вазирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>№</td>
<td>Мехнат мекърларининг номланиши</td>
<td>Қамраб олиш доираси</td>
<td>Муддат</td>
<td>Масъул ижрочилиар</td>
</tr>
<tr>
<td>----</td>
<td>--------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>Олий таълим муассасалари ётокхоналари ишчилари сонининг мекърлари</td>
<td>Таълим</td>
<td>2022 йил сентябрь</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари vazирлиги,</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Олий ва ўрта максус таълим vazирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>Шахсий компьютерлар, серверлар, ташкилотларининг техника ва офис жихозларига хизмат кўраси бўйича ишларнинг вакт мекърлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил октябрь</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари vazирлиги,</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Ахборот технологиялари ва коммуникацияларини ривожлантитриш vazирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>Олий таълим муассасалари профессор-ўқитувчилири тархиби бажарадиган ўқув ишлари хамда ўқув-услубий, илмий-тадқиқот ва бошқа ишларнинг асосий турлари хажмини хисоблаш учун тахминий вақт мекърлари</td>
<td>Таълим, фан</td>
<td>2022 йил октябрь</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари vazирлиги,</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Инновацион ривожлантиш vazирлиги, Фанлар академияси</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>Болалар согломлаштириш оромгоҳлари ишчилари сонининг намунавий штатлари мекърлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>2022 йил ноябрь</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари vazирлиги,</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Халқ таълим vazирлиги</td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Ташкилотлар бузортиқ бўйича тармок мехнат мекърлари</td>
<td>Барча тармоклар</td>
<td>доимий</td>
<td>Бандлик ва мехнат муносабатлари vazирлиги</td>
</tr>
</tbody>
</table>