



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2021 yil « 23 » avgusta

№ ПП–5227

Об образовании Академии труда и социальных отношений

В последние годы в стране осуществляются широкомасштабные меры, направленные на развитие высшего образования, внедрение передовых педагогических технологий в образовательный процесс, повышение качества подготовки кадров, а также создание действенных механизмов интеграции образования, науки и производства.

Вместе с тем вследствие отсутствия достаточных знаний и навыков у кадров сферы труда и социальных отношений, а также неправильной организации профилактической работы по соблюдению норм охраны труда **происходит множество несчастных случаев в процессе производства.**

В результате нехватки специалистов по направлению **«Трудовое право»** растет число **правонарушений в сфере** трудового законодательства. В частности, профессиональными союзами ежегодно рассматривается в среднем **около 28 тысяч обращений** по данному вопросу.

Вследствие нехватки кадров, обладающих необходимыми знаниями и навыками определения соответствия условий труда **нормам санитарных правил и гигиеническим нормативам**, уровень распространенности профессиональных заболеваний среди работников остается высоким.

По причине недостаточного количества подготавливаемых кадров по специальностям **трудовой медицины** работа по лечению и профилактике профессиональных заболеваний в республике ведется не на должном уровне.

Также из-за непроведения **системных научных изысканий** и нехватки обоснованных предложений и рекомендаций в сфере трудовых отношений остается ряд вопросов, ожидающих своего решения.

В целях подготовки квалифицированных кадров в сфере труда и социальных отношений в соответствии с международными требованиями и стандартами, удовлетворения потребностей отраслей экономики в специалистах с высшим образованием, а также научного и практического исследования проблем в данной сфере:

1. Одобрить предложение Федерации профсоюзов Узбекистана (далее – Учредитель) и Министерства высшего и среднего специального образования о создании **Академии труда и социальных отношений** (далее – Академия).

2. Определить **основными задачами и направлениями деятельности Академии:**

подготовку квалифицированных кадров по востребованным профессиям, направлениям и специальностям в сфере труда и социальных отношений с применением современных инновационных и научно-педагогических технологий, новейших достижений науки и техники;

создание учебно-методической литературы, проведение фундаментальных и научно-практических исследований с привлечением студентов и молодых специалистов по соответствующим направлениям и специальностям образования, внедрение опыта ведущих зарубежных образовательных организаций в систему образования;

разработку и внедрение новых образовательных программ и инновационных форм обучения, направленных на совершенствование системы подготовки кадров в сфере труда и социальных отношений;

повышение научно-педагогического потенциала, совершенствование педагогических технологий и методов обучения в Академии посредством направления перспективных выпускников на обучение в бакалавриат, магистратуру и докторантуру зарубежных высших образовательных организаций и научно-исследовательских центров соответственно;

подготовку научно-педагогических кадров высшей квалификации и осуществление научно-исследовательской деятельности по таким направлениям, как международные и национальные стандарты труда, трудовое право, права человека, трудовая медицина, социальная защита и охрана труда;

создание условий, необходимых для тесной интеграции образования и научной деятельности с производством;

организацию переподготовки, повышения квалификации и получения опыта в международных и зарубежных организациях специалистами по социальным и трудовым отношениям, работниками системы профсоюзов и учреждений медицинской профилактики на основе современных требований;

развитие сотрудничества с республиканскими и зарубежными ведущими образовательными и международными организациями, научно-исследовательскими центрами, привлечение их ведущих специалистов к образовательному и научно-исследовательскому процессам, организацию международных научно-практических конференций, семинаров и симпозиумов по обсуждению актуальных проблем в сфере труда и социальных отношений;

внедрение совместных образовательных программ с ведущими зарубежными образовательными организациями по направлениям профессионального образования, бакалавриата, магистратуры, а также послевузовского образования;

оказание услуг по направлениям деятельности Академии на договорной основе, создание организационно-правовых и инновационно-инвестиционных структур по выполнению данных задач.

3. Установить, что:

Академия является **негосударственной образовательной организацией**, осуществляющей деятельность на всех ступенях образования, определенных актами законодательства;

образовательная деятельность в Академии начинается с **2022/2023 учебного года**;

обучение в Академии ведется на **узбекском, русском и английском языках** по действующим в Республике Узбекистан формам образования на **платно-контрактной основе**;

структура, штатное расписание, параметры приема, порядок и правила приема абитуриентов, стоимость обучения на платно-контрактной основе, а также размеры оплаты труда педагогических кадров Академии утверждаются Академией по согласованию с Учредителем;

обучение в Академии осуществляется в соответствии с учебными планами и программами, разработанными на основе потребности заказчиков кадров с учетом требований Государственных образовательных стандартов Республики Узбекистан;

выпускникам Академии выдается диплом установленного образца **Республики Узбекистан, который признается документом о высшем образовании или профессиональном образовании.**

4. Утвердить:

Состав Попечительского совета Академии труда и социальных отношений согласно приложению № 1;

Состав Организационной комиссии по созданию Академии труда и социальных отношений согласно приложению № 2.

5. Определить **основными задачами Попечительского совета:**

эффективную организацию и совершенствование образовательного процесса, учебной и производственной практики студентов, повышение качества обучения на системной основе, трудоустройство выпускников Академии;

привлечение благотворительных средств и средств технического содействия (грантов) на обеспечение ускоренного развития деятельности Академии;

укрепление материально-технической и учебно-методической баз, содействие улучшению социальной инфраструктуры Академии, оснащение ее современным учебно-лабораторным оборудованием и учебно-методической литературой;

эффективное внедрение в жизнь результатов научных разработок, установление и развитие международного сотрудничества в сфере образования и науки;

обеспечение социальной защиты студентов, прежде всего детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, улучшение условий жизни студентов, организацию эффективного проведения свободного времени в местах их проживания, а также оказание содействия в создании необходимых условий для отдыха студентов;

организацию отбора на конкурсной основе перспективных студентов для направления в другие ведущие профильные зарубежные образовательные организации для прохождения стажировки, а также выделения им специальных стипендий для обучения за рубежом.

6. Возложить на **Организационную комиссию** (Мусаев) управление работой по организации деятельности Академии и решение организационных, финансовых, правовых, экономических, учебно-методических и иных задач, а также задачу материально-технического обеспечения, связанных с полноценным осуществлением ее деятельности.

7. Одобрить предложение Учредителя о возложении на него обязательств по:

строительству, реконструкции, капитальному ремонту и оснащению зданий и сооружений Академии;

обеспечению Академии современным лабораторным оборудованием, учебной и научной литературой, мебелью и компьютерной техникой, а также внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс;

укомплектованию Академии квалифицированными профессорами-преподавателями на конкурсной основе;

ежегодному приему на учебу **на бесплатной основе** (по гранту Учредителя) **не менее 20 детей** из семей, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» в качестве малообеспеченной семьи, набравших высокие баллы на вступительных экзаменах в Академию.

8. Учредителю совместно с Министерством высшего и среднего специального образования:

в двухмесячный срок разработать и утвердить учредительные документы Академии, а также провести государственную регистрацию Академии в установленном порядке;

обеспечить укомплектование Академии квалифицированными профессорами-преподавателями на конкурсной основе.

9. Определить источниками финансирования деятельности Академии:

средства, поступающие от обучения на платно-контрактной основе;

поступления от оказания услуг по хозяйственной деятельности и на договорной основе;

благотворительные пожертвования физических и юридических лиц;

гранты международных и зарубежных организаций;

средства Учредителя;

иные источники, не запрещенные актами законодательства.

10. Министерству занятости и трудовых отношений по заявкам Академии обеспечить выдачу (продление) в установленном порядке подтверждений зарубежным специалистам на право осуществления трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан (при отсутствии таких специалистов среди граждан Республики Узбекистан).

11. Кабинету Министров в **месячный срок** принять меры по выделению Учредителю здания для размещения Академии.

12. Включить Академию в:

перечень организаций, получающих бесплатные контрольные экземпляры (в одном экземпляре) печатной и книжной продукции (правовые, общественно-политические и экономические издания);

реестр обязательной рассылки статистической информации Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, а также иных министерств и ведомств.

13. Министерству высшего и среднего специального образования совместно с Министерством юстиции в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на советника Президента Республики Узбекистан Миноварова Ш.Ш. и заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Мусаева Б.А.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

Приложение № 1
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от 23 августа 2021 года № ПП–5227

СОСТАВ
Попечительского совета
Академии труда и социальных отношений

1. Рафиков К.М. – председатель Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, *председатель Попечительского совета*
2. По должности – заместитель председателя Попечительского совета
3. Норкулов И.И. – первый заместитель министра экономического развития и сокращения бедности
4. Камилов А.Х. – министр иностранных дел
5. Давлетов Р.К. – министр юстиции
6. Хусанов Н.Б. – министр занятости и трудовых отношений
7. Хаджибаев А.М. – министр здравоохранения
8. Тошкуллов А.Х. – министр высшего и среднего специального образования
9. Шерматов Ш.Х. – министр народного образования
10. Маматов Р.Т. – министр по поддержке махалли и семьи
11. Садиков Ш.М. – министр по развитию информационных технологий и коммуникаций
12. Абдурахмонов И.Ю. – министр инновационного развития
13. Закиров Б.И. – министр строительства
14. Султанов А.С. – министр энергетики
15. Махкамов И.Р. – министр транспорта
16. Гулямов Б.В. – председатель Государственного комитета промышленной безопасности
17. Максудов А.И. – председатель Государственного комитета по экологии и охране окружающей среды

- | | |
|---------------------|--|
| 18. Исламов Б.Ф. | – председатель Государственного комитета по геологии и минеральным ресурсам |
| 19. Саидов А.Х. | – директор Национального центра по правам человека |
| 20. Умурзаков Ш.Б. | – председатель правления АО «Узавтосаноат» |
| 21. Хасилов Х.Н. | – и.о. председателя правления АО «Узбекистон темир йуллари» |
| 22. Пирматов Р.Х. | – председатель правления АО «Узбекский металлургический комбинат» |
| 23. Хурсанов А.Х. | – председатель правления АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» |
| 24. Санакулов К.С. | – генеральный директор государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» |
| 25. Ташкенбаев У.Н. | – начальник Государственной инспекции по надзору за качеством образования при Кабинете Министров |
| 26. Тешабаева У.А. | – директор Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои |
| 27. По должности | – ректор Академии труда и социальных отношений, секретарь Попечительского совета |

Примечания:

При переходе членов Попечительского совета на другую работу в его состав включаются лица, вновь назначенные на эту должность, либо лица, на которых возложено выполнение соответствующих функций.

Председатель Попечительского совета имеет право дополнительно включать новых членов в состав совета, выдвигать кандидатуры заместителя председателя Попечительского совета, а также привлекать экспертов и специалистов других министерств и ведомств.

Приложение № 2
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от 23 августа 2021 года № ПП–5227

СОСТАВ

**Организационной комиссии по созданию
Академии труда и социальных отношений**

1. Мусаев Б.А. – заместитель Премьер-министра,
председатель Организационной комиссии
2. Рафиков К.М. – председатель Совета Федерации профсоюзов
Узбекистана, *заместитель председателя
Организационной комиссии*
3. Махмадалиев Б.Х. – заместитель председателя Совета Федерации
профсоюзов Узбекистана
4. Тошкуллов А.Х. – министр высшего и среднего специального
образования
5. Хусанов Н.Б. – министр занятости и трудовых отношений
6. Закиров Б.И. – министр строительства
7. Садиков Ш.М. – министр по развитию информационных
технологий и коммуникаций
8. Абдурахмонов И.Ю. – министр инновационного развития
9. Гулямов Б.В. – председатель Государственного комитета
промышленной безопасности
10. Артыкходжаев Ж.А. – хоким города Ташкента
11. Норкулов И.И. – первый заместитель министра экономического
развития и сокращения бедности
12. Арзиев Ф.Н. – первый заместитель министра иностранных дел
13. Иноятов А.Ш. – первый заместитель министра
здравоохранения
14. Ташкенбаев У.Н. – начальник Государственной инспекции по
надзору за качеством образования при
Кабинете Министров

15. Умаров Ф.К. – директор Агентства по кадастру при
Государственном налоговом комитете
16. Касимов Н.У. – главный специалист Кабинета Министров,
секретарь Организационной комиссии

Примечание: при переходе членов Организационной комиссии на другую работу в ее состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лица, на которых возложено выполнение соответствующих функций.

