



O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2021 yil « 24 » декабры

№ ПП–62

О мерах по организации деятельности Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства при Министерстве экономического развития и сокращения бедности

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 3 декабря 2021 года № УП–29 «О приоритетных направлениях государственной политики по развитию предпринимательства, обеспечению занятости населения и сокращению бедности в махалле» и постановлением Президента Республики Узбекистан от 3 декабря 2021 года № ПП–31 «О мерах по организации деятельности помощников хокимов по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности в махалле»:

1. Ввести в структуру центрального аппарата Министерства экономического развития и сокращения бедности должность заместителя министра экономического развития и сокращения бедности – директора Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства за счет сокращения должности заместителя министра экономического развития и сокращения бедности.

2. Определить основными задачами Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства при Министерстве экономического развития и сокращения бедности (далее – Агентство):

ведение единой государственной политики в области экономического развития предпринимательства и махаллей в республике;

обеспечение занятости населения трудом, приносящим доход, привлечение к предпринимательству, обучение и ориентация населения на самозанятость на основе вертикальной системы работы махаллабай;

координацию деятельности уполномоченных государственных органов и организаций, а также **помощников хокимов** районов (городов) по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности в махалле (далее – помощники хокимов);

разработку и реализацию новых подходов к **превращению предпринимательства в важный драйвер** обеспечения экономического развития;

формирование и реализацию **программ поддержки и развития предпринимательства** в регионах совместно с местными хокимиятами;

устранение бюрократических преград и барьеров, препятствующих развитию предпринимательства в регионах, создание благоприятных условий для развития деловой среды и **разработку предложений** по совершенствованию законодательства на основе приема и системного анализа обращений населения и субъектов предпринимательства;

обеспечение взаимодействия с международными финансовыми институтами и зарубежными правительственными финансовыми организациями в реализации проектов поддержки предпринимательства.

3. Передать Государственный фонд поддержки предпринимательской деятельности непосредственно в структуру Министерства экономического развития и сокращения бедности.

4. Утвердить:

Организационную структуру Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства при Министерстве экономического развития и сокращения бедности согласно приложению № 1;

Структуру центрального аппарата Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства при Министерстве экономического развития и сокращения бедности согласно приложению № 2;

Структуру управлений Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства при Министерстве экономического развития и сокращения бедности согласно приложению № 3;

Типовую структуру центров по работе махаллабай и развитию предпринимательства районов (городов) согласно приложению № 4.

5. Установить, что начальники:

управлений Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента Агентства (далее – региональные управления Агентства) **назначаются на должность и освобождаются от должности** директором Агентства по представлению соответственно Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента;

центров по работе махаллабай и развитию предпринимательства районов (городов) (далее – центры) **назначаются на должность и освобождаются от должности** начальниками региональных управлений Агентства по согласованию с Агентством на основании представления хокимов районов (городов).

Агентству совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и города Ташкента в **двухнедельный срок укомплектовать** региональные управления Агентства и центры **квалифицированными кадрами, обладающими потенциалом.**

6. Агентству развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан оказать практическую помощь в проведении приема и назначении на должности кадров в Агентство, его региональные управления и центры в упрощенном порядке на основе открытого независимого отбора.

7. Центру экономических исследований и реформ в сотрудничестве с Министерством экономического развития и сокращения бедности:

в месячный срок внедрить систему оказания методической помощи надлежащей организации деятельности помощников хокимов;

ежеквартально вносить в Кабинет Министров предложения о повышении эффективности деятельности помощников хокимов с проведением глубокого анализа состояния осуществляемой работы на местах.

8. Образовать **Фонд привлечения населения к предпринимательству** (далее – Фонд) в составе Агентства без статуса юридического лица.

9. Определить, что:

с 1 января 2022 года Фонду передаются задачи и функции Министерства занятости и трудовых отношений в направлении выделения субсидий **на привлечение к предпринимательству и обучение населения** за счет средств Государственного фонда содействия занятости;

в структуре Агентства создается **Отдел координации деятельности Фонда привлечения населения к предпринимательству**, состоящий из трех штатных единиц, указанные штатные единицы формируются за счет Министерства занятости и трудовых отношений;

с 2022 года трансферты, выделяемые из Государственного бюджета Государственному фонду содействия занятости Министерства занятости и трудовых отношений на привлечение к предпринимательству и обучение населения, **направляются Фонду, с 2023 года – предусматривается выделение Фонду** необходимых средств при формировании параметров Государственного бюджета.

10. Министерству экономического развития и сокращения бедности совместно с Министерством по развитию информационных технологий и коммуникаций **в месячный срок** обеспечить запуск **электронной платформы «Онлайн махалля»**, предоставляющей возможность эффективной организации и оценки деятельности помощников хокимов, интегрированной с базами данных соответствующих министерств и ведомств.

11. Нижеследующим **в месячный срок**:

хокимияту города Ташкента совместно с Агентством по управлению государственными активами – обеспечить размещение Агентства в здании, имеющем все необходимые удобства, на основе права безвозмездного пользования;

Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Агентством по управлению государственными активами – обеспечить размещение региональных управлений Агентства и центров в зданиях, оснащенных необходимой мебелью и инвентарем, информационно-коммуникационными средствами (компьютерами, принтерами, ксерокопировальными аппаратами, интернетом) и средствами связи на основе права безвозмездного пользования.

12. Агентству информации и массовых коммуникаций, Национальной телерадиокомпании Узбекистана **организовать работу по широкому освещению** в средствах массовой информации, сети Интернет и социальных сетях деятельности помощников хокимов и результатов, достигаемых ими в махаллях на постоянной основе.

13. Министерству экономического развития и сокращения бедности **в месячный срок** внести в Кабинет Министров:

проекты положений об Агентстве по работе махаллабай и развитию предпринимательства и Фонде привлечения населения к предпринимательству;

совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

14. Возложить на заместителя министра экономического развития и сокращения бедности – директора Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства, Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

Ежемесячное обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью ведомств, ответственных за его исполнение, возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Кучкарова Д.А.

**Президент
Республики Узбекистан**

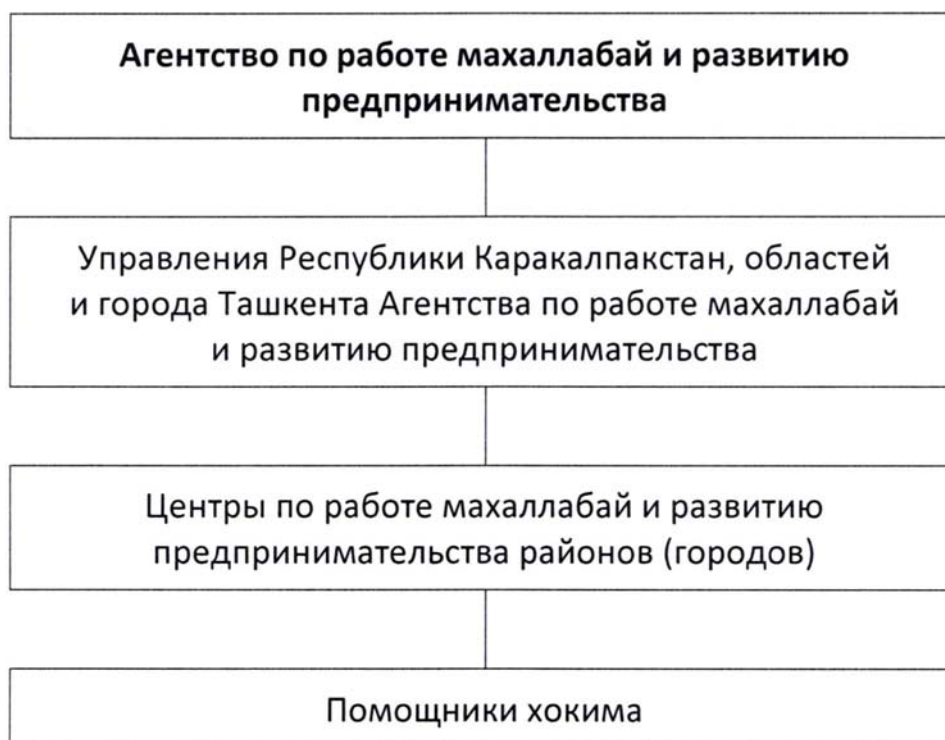


Ш. Мирзиёев

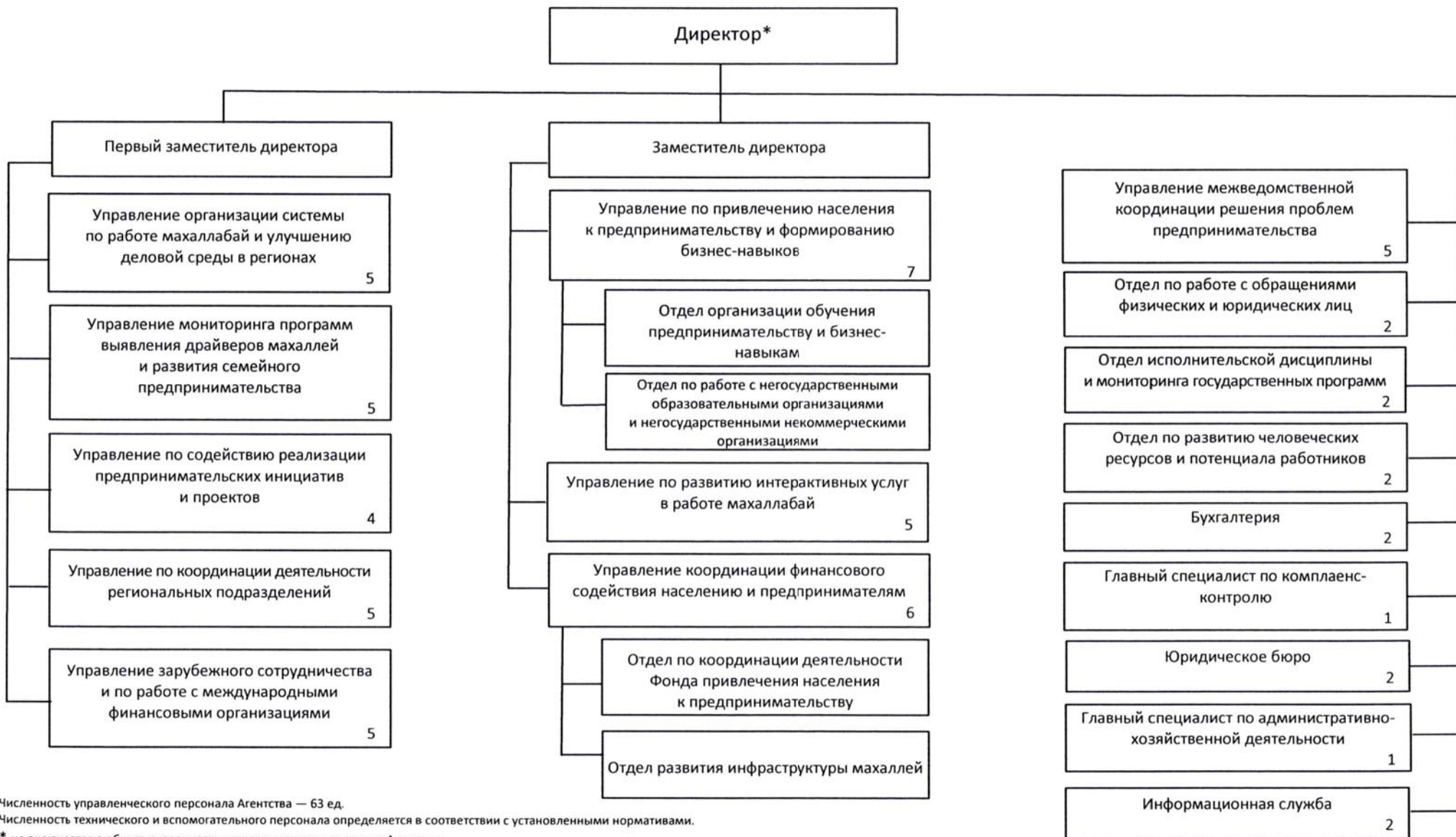
город Ташкент

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

**Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства
при Министерстве экономического развития и сокращения бедности**



СТРУКТУРА
Центрального аппарата Агентства по работе махаллабай и развитию предпринимательства
при Министерстве экономического развития и сокращения бедности

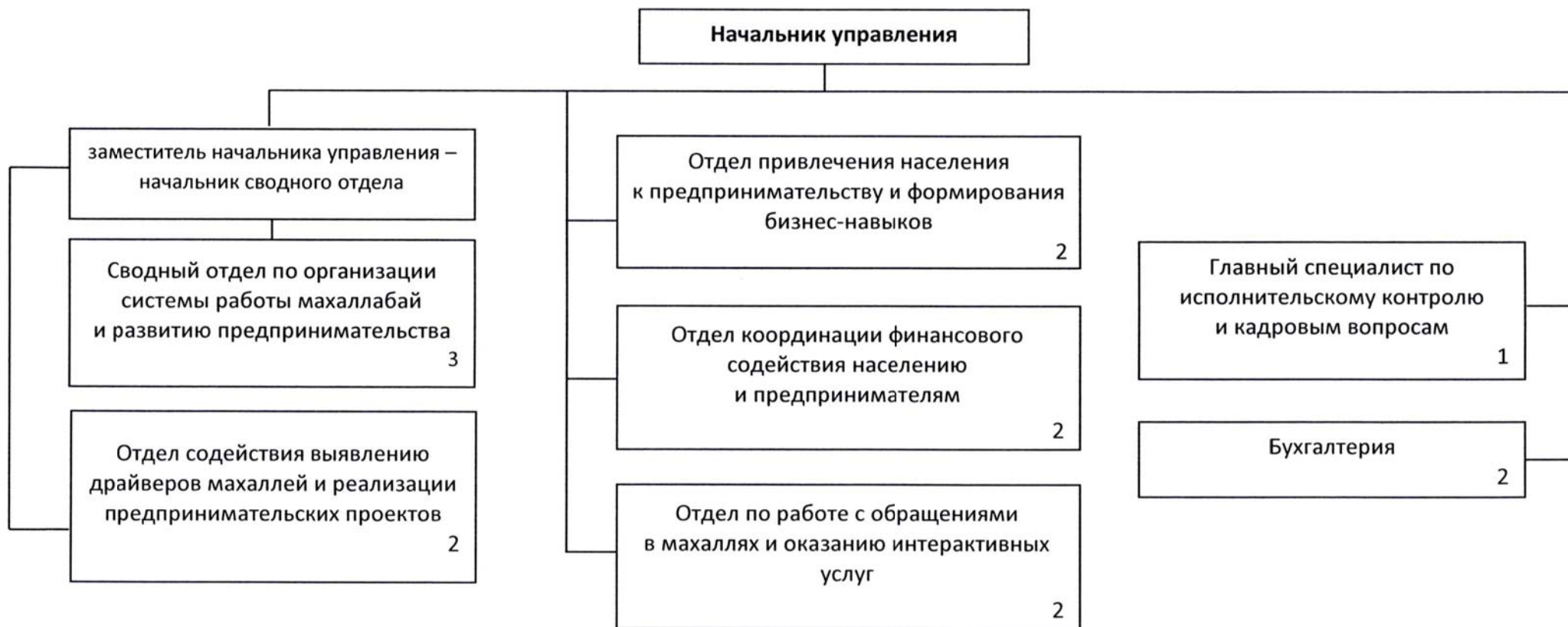


Численность управленческого персонала Агентства — 63 ед.

Численность технического и вспомогательного персонала определяется в соответствии с установленными нормативами.

* не включается в общую численность управленческого персонала Агентства.

СТРУКТУРА
управлений Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента
по работе махаллабай и развитию предпринимательства
при Министерстве экономического развития и сокращения бедности

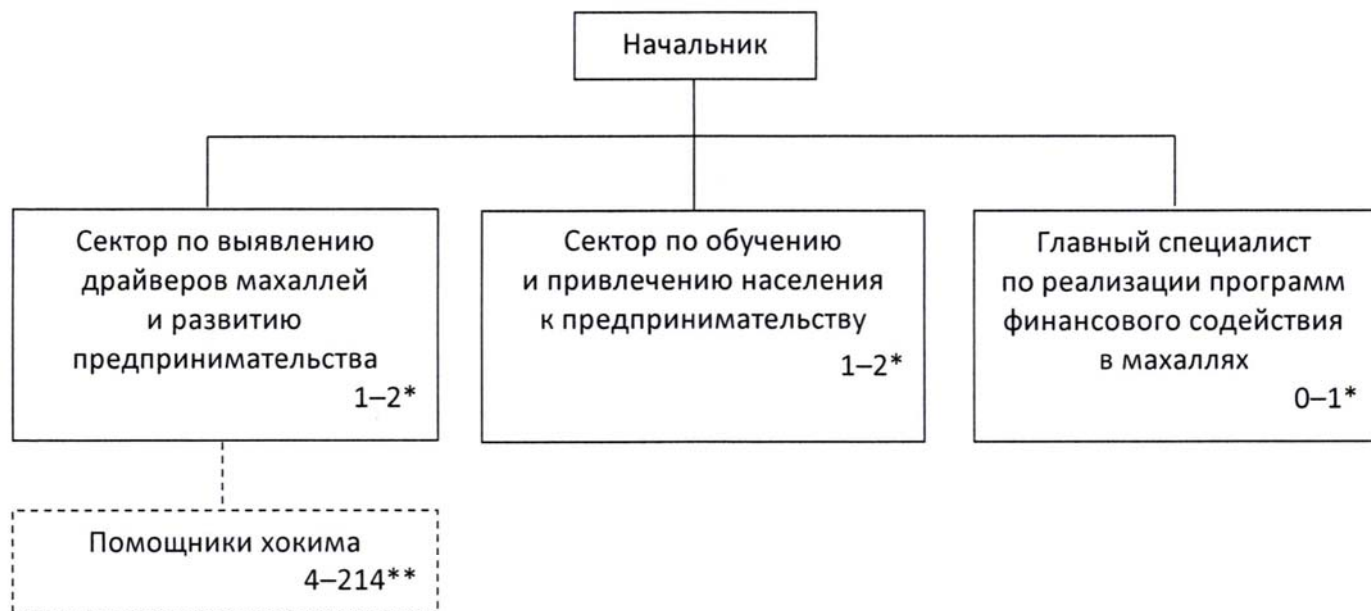


Предельная численность управленческого персонала – 16 ед.

Общая предельная численность управленческого персонала – 224 ед.

Численность технического и вспомогательного персонала определяется в соответствии с нормативами, установленными в действующем законодательстве.

ТИПОВАЯ СТРУКТУРА
центров по работе махаллабай
и развитию предпринимательства районов (городов)



Общая предельная численность управленческого персонала – 3–6 ед.

* Предельная численность управленческого персонала определяется исходя из количества сходов граждан махаллей в районах (городах).

** Исходя из количества сходов граждан махаллей в районах (городах) к каждому сходу граждан махалли прикрепляется по одному помощнику хокима.

