



О‘ЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI PREZIDENTINING QARORI

2022 yil « 1 » марта

№ПП–149

О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей

В рамках внедряемой в нашей стране системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции проводится последовательная работа по обучению выезжающих за границу граждан профессиям и иностранным языкам, защите их прав и интересов за рубежом, оказанию необходимой социальной и информационно-консультативной помощи, всесторонней поддержке членов их семей.

Вместе с тем ощущается потребность в расширении масштабов охвата правовой защитой трудовых мигрантов за рубежом, изучении на системной основе проблем на рабочих местах и оказании необходимой практической помощи по их решению, регулярном информировании их о реализуемых реформах и положительных изменениях в Узбекистане.

В целях дальнейшего усиления правовой защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, а также расширения системы социально-экономической поддержки членов их семей:

1. Внедрить с 1 июня 2022 года институт представительства Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений (далее – представитель) в регионах Российской Федерации, Турецкой Республики и Республики Казахстан, указанных в приложении № 1.

Установить, что:

за каждым регионом, указанным в приложении № 1 к настоящему постановлению, закрепляются **как минимум два** представителя;

представители проходят аккредитацию в Российской Федерации – в качестве **сотрудников представительства** Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений городе Москве, в Турецкой Республике и Республике Казахстан – в качестве **административно-технического персонала дипломатических представительств и консульских учреждений** Республики Узбекистан;

один из представителей отбирается из числа высококвалифицированных специалистов, преимущественно имеющих опыт работы в зарубежных государствах, и **направляется из Республики Узбекистан, второй** – из числа проживающих за рубежом, авторитетных **соотечественников** с широким мировоззрением или иных лиц, **обладающих необходимой квалификацией и опытом;**

представители, отобранные в Республике Узбекистан, направляются в Российскую Федерацию, Турецкую Республику и Республику Казахстан **в длительные служебные командировки;**

деятельность представителей осуществляется в основном **на зарубежных предприятиях и в зарубежных образовательных организациях, в которых** осуществляет организованную трудовую деятельность или **обучается** большое количество граждан Республики Узбекистан;

координация деятельности представителей в зарубежных государствах осуществляется **руководителями дипломатических представительств и консульских учреждений** Республики Узбекистан;

должность представителя вводится за счет увеличения численности персонала Агентства по внешней трудовой миграции;

Министерству занятости и трудовых отношений предоставляется право по согласованию с Министерством иностранных дел закреплять представителей за другими регионами и сокращать их численность в рамках предельной штатной численности, предусмотренной настоящим постановлением.

2. Определить основными направлениями деятельности представителя:

защиту прав и интересов граждан Республики Узбекистан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, их материальную и социальную поддержку совместно с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Узбекистан;

установление и укрепление тесных связей с соотечественниками и узбекскими национально-культурными организациями за рубежом, организацию в сотрудничестве с ними на постоянной основе культурных и духовно-просветительских мероприятий для трудовых мигрантов;

проведение широкомасштабной пропагандистско-разъяснительной работы среди граждан Республики Узбекистан, пребывающих за рубежом, об осуществляемых в Узбекистане социально-экономических реформах и предоставляемых гражданам льготам и возможностях;

расширение масштабов организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом, предупреждение нелегальной трудовой миграции, проведение переговоров с потенциальными работодателями;

оказание помощи гражданам Республики Узбекистан, подвергшимся в период пребывания за рубежом насилию, принудительному труду и унижениям, получившим травмы, пострадавшим в результате несчастных случаев, приобретшим тяжелые заболевания, попавшим в затруднительное финансовое положение, оставшимся без документов, удостоверяющих личность, или денежных средств;

предоставление гражданам Республики Узбекистан, осуществляющим временную трудовую деятельность за рубежом, информации и консультаций об услугах, оказываемых дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями, органами по труду и миграционными центрами Республики Узбекистан, содействие им в доступе к данным услугам.

3. Установить, что материальная и финансовая поддержка деятельности представителей, включая выплату им заработной платы, компенсацию командировочных расходов и затрат на проживание в зарубежных государствах, а также обеспечение их транспортом, служебными помещениями, средствами связи и другим необходимым оборудованием осуществляется:

в 2022 году – за счет средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений;

начиная с 2023 года – ежегодно по обоснованным расчетам Министерства занятости и трудовых отношений за счет бюджетных средств, выделяемых Фонду поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

При этом средства, предназначенные на материальную и финансовую поддержку деятельности представителей в Турецкой Республике и Республике Казахстан, регулярно перечисляются Министерству иностранных дел.

Министерству финансов (Т.Ишметов) при формировании параметров Государственного бюджета на 2023 год и последующие годы предусматривать выделение необходимых средств Фонду поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, для финансирования расходов, связанных с организацией деятельности представителей.

4. Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (А.Бекмуродов) совместно с Министерством иностранных дел (А.Камилов), Министерством занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов):

в срок до 1 мая 2022 года организовать для представителей **учебные семинары**, направленные на разъяснение сути и содержания внедряемой новой системы;

привлечь к учебным семинарам работников министерств, ведомств, местных хокимиятов и других организаций, обладающих необходимой квалификацией и опытом.

Определить, что расходы, связанные с организацией учебных семинаров, покрываются за счет средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

5. Министерству иностранных дел (А.Камилов) совместно с Министерством занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов):

создать необходимые условия для организации деятельности представителей, в том числе оказать практическую помощь в обеспечении их служебными помещениями и материально-техническими средствами (мебелью, компьютерными комплектами, планшетами, связью, интернетом и др.);

принять меры по привлечению в качестве представителей авторитетных соотечественников с широким мировоззрением или иных лиц, обладающих необходимой квалификацией и опытом;

оказать представителям помощь в установлении контактов с местными органами власти, правоохранительными органами и иными учреждениями зарубежных государств, в сотрудничестве с которыми они осуществляют деятельность, а также с узбекскими национально-культурными организациями и соотечественниками за рубежом;

установить алгоритм постоянного взаимодействия с представителями в вопросах трудоустройства граждан Республики Узбекистан в зарубежных государствах, оказания правовой, материальной и социальной помощи трудовым мигрантам;

установить строгий контроль за правильным распределением и целевым расходованием средств, выделенных на материальную и финансовую поддержку деятельности представителей.

6. Утвердить «Дорожную карту» по правовой, социальной и культурно-просветительской поддержке граждан Республики Узбекистан, пребывающих за рубежом, согласно приложению № 2.

Министерству занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов) совместно с другими министерствами и ведомствами обеспечить своевременное, полное и качественное осуществление мер, предусмотренных «Дорожной картой».

7. Поддержать инициативу Федерации профсоюзов Узбекистана о предоставлении начиная с 1 мая 2022 года ежегодно за счет средств Федерации:

а) на основании письменной рекомендации помощников хокимов районов (городов) по вопросам развития предпринимательства, обеспечения занятости населения и сокращения бедности в махалле (далее – помощники хокимов):

единовременной материальной помощи **в двукратном размере** базовой расчетной величины зарегистрированным в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» семьям, кормильцы которых выехали в трудовую миграцию;

единовременной материальной помощи для приобретения **медикаментов, инвалидных колясок, слуховых аппаратов и ортопедических изделий в пятикратном размере** базовой расчетной величины зарегистрированным в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» или включенным в одну из тетрадей – **«железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь»** лицам с инвалидностью – членам семей граждан, выехавших в трудовую миграцию;

разовых бесплатных путевок в санатории и лечебно-профилактические учреждения системы профсоюзов **достигшим пенсионного возраста или имеющим инвалидность I и II группы лицам – членам семей** граждан, выехавших в трудовую миграцию и проживающих совместно с ними в Республике Узбекистан;

б) на основании письменной рекомендации лидеров молодежи в махаллях – бесплатных путевок в сезонные лагеря детям граждан, выехавших в трудовую миграцию и **зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты»** или включенных в одну из тетрадей – **«железную тетрадь»**, **«женскую тетрадь»**, **«молодежную тетрадь»**.

8. Установить, что при выделении материальной помощи и путевок членам семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, за счет средств Федерации профсоюзов Узбекистана:

а) материальная помощь и путевки выдаются при условии, что граждане, выехавшие в трудовую миграцию, зарегистрированы **в программном комплексе «Labor-migration»**;

б) претенденты на получение материальной помощи и путевок обращаются **в электронной форме** в Министерство занятости и трудовых отношений посредством программного комплекса «Labor- migration»;

в) Министерство занятости и трудовых отношений:

в пятидневный срок с момента поступления электронного обращения от претендентов проверяет их на предмет соответствия требованиям, предусмотренным в пункте 7 настоящего постановления, без истребования дополнительных документов, на основе сведений, полученных от других министерств и ведомств посредством межведомственного электронного обмена данными, а также получает письменные рекомендации от помощников хокимов и лидеров молодежи в махаллях;

формирует и **ежемесячно в срок до 25 числа** представляет в Федерацию профсоюзов Узбекистана списки претендентов, соответствующих требованиям, предусмотренным в пункте 7 настоящего постановления.

9. Министерству занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов) **в срок до 1 мая 2022 года:**

совместно с Министерством экономического развития и сокращения бедности и Агентством по делам молодежи провести интеграцию программного комплекса «Labor-migration» с информационными системами, разработанными для помощников хокимов, и электронной платформой «Ёшлар порталы»;

создать в программном комплексе «Labor-migration» специальную страницу, предоставляющую возможность получения видов помощи, оказываемой Федерацией профсоюзов Узбекистана членам семей трудовых мигрантов.

10. Хокимам районов (городов), помощникам хокимов, лидерам молодежи в махаллях и председателям махаллей на постоянной основе:

проводить адресную работу по **посещению** на дому членов семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, по принципу «хонадонбай», **изучению их проблем и потребностей**, оказанию помощи в их решении, а также улучшению их материальных, социальных и бытовых условий;

принимать меры по направлению членов семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, в центры **обучения профессиям и предпринимательству** путем изучения их интересов, а также оказывать содействие в **обеспечении занятости** выпускников, окончивших обучение;

оказывать практическую помощь членам семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, в налаживании **ремесленничества, надомного труда, эффективного использования приусадебных земель, малого производства, оказания услуг** и других видов деятельности, а также **получении кредитов** в рамках программ предпринимательства;

организовывать посредством сети Интернет и других средств связи **беседы** с гражданами, выехавшими в трудовую миграцию, с участием членов их семей, а также совместно с Агентством по внешней трудовой миграции **принимать необходимые меры по решению проблем данных граждан**, выявляемых в ходе бесед с ними;

организовать эффективную работу по **решению проблем в обучении**, содержательной организации свободного времени, стимулированию **таланта и инициатив**, широкому привлечению к **национальным народным играм, спортивным соревнованиям, молодежным фестивалям** и другим культурно-просветительским мероприятиям детей граждан, выехавших в трудовую миграцию.

Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента **ежемесячно** вносить в Кабинет Министров обобщенную информацию о проведенной работе по данным направлениям.

11. Агентству по делам молодежи (А.Саъдуллаев), Министерству иностранных дел (А.Камилов), Министерству занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерству по развитию информационных технологий и коммуникаций (Ш.Шерматов) совместно с Союзом молодежи Узбекистана:

сформировать «Баланс молодежи за рубежом» в целях адресной поддержки молодежи из Узбекистана, осуществляющей временную трудовую деятельность и получающей образование за рубежом, и вносить необходимую информацию о них в электронную платформу «Ёшлар портали»;

организовать совместно с дипломатическими представительствами и консульскими учреждениями Республики Узбекистан **выездные приемы** для молодежи из Узбекистана, пребывающей за рубежом;

принимать необходимые меры по решению **проблем** и удовлетворению **потребностей** молодежи из Узбекистана, выявленных в ходе формирования «Баланса молодежи за рубежом» и проведения выездных приемов.

Агентству по делам молодежи (А.Саъдуллаев) **в двухмесячный срок** внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из мер, определенных настоящим пунктом.

12. Установить порядок, в соответствии с которым:

начиная с 1 марта 2022 года микрозаймы, предусмотренные в пункте 11 постановления Президента Республики Узбекистан от 15 сентября 2020 года № ПП–4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции», предоставляются также гражданам, включенным в одну из тетрадей – «железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь» и выезжающим за рубеж для осуществления временной трудовой деятельности путем организованной трудовой миграции;

компенсации на покрытие расходов, связанных со сдачей квалификационного экзамена, приобретением проездного билета и оформлением «рабочей визы», предусмотренные в постановлении Президента Республики Узбекистан от 30 июля 2021 года № ПП–5205 «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж», выплачиваются **до 1 января 2023 года.**

13. Руководителям дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Узбекистан в Российской Федерации, Турецкой Республике и Республике Казахстан реализовать практические меры по установлению прямого и открытого диалога с гражданами, пребывающими за рубежом, в частности:

проводить на регулярной основе **выездные приемы и беседы в формате «круглых столов»** на зарубежных предприятиях или в зарубежных образовательных организациях, в которых осуществляет организованную трудовую деятельность или обучается большое количество граждан Республики Узбекистан;

проводить на регулярной основе **«Дни открытых дверей»** в целях ознакомления граждан, пребывающих за рубежом, с основными направлениями деятельности дипломатических представительств и консульских учреждений;

подготовить видеоматериалы, демонстрирующие положительные примеры из жизни трудовых мигрантов и их героизм, обеспечить их показ в зарубежных средствах массовой информации **не реже одного раза в месяц.**

14. Внести изменения и дополнения в некоторые решения Президента Республики Узбекистан и Правительства Республики Узбекистан согласно приложению № 3.

15. Возложить на министра иностранных дел Камилова А.Х., первого заместителя министра занятости и трудовых отношений Мухитдинова Э.М. и советника Премьер-министра Республики Узбекистан Хайриддинова М.А. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

О результативности осуществляемых мер ежеквартально вносить информацию в Администрацию Президента Республики Узбекистан.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент

Приложение № 1
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от 1 марта 2022 года № ПП-149

**Перечень
регионов зарубежных государств, в которых будет организована
деятельность представителей Агентства по внешней трудовой миграции
при Министерстве занятости и трудовых отношений**

№	Регионы, в которых учреждается должность представителя Агентства	Количество представителей	Дополнительные регионы, прикрепляемые к представителю
Российская Федерация			
1.	Тульская область	2	Липецкая область
2.	Воронежская область	2	Белгородская область
3.	Краснодарский край	2	Ставропольский край
4.	Волгоградская область	2	Астраханская область
5.	Нижегородская область	2	Костромская область
6.	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	2	Ямало-Ненецкий автономный округ
7.	Иркутская область	2	Республика Бурятия
8.	Амурская область	2	Хабаровский край
9.	Красноярский край	2	Кемеровская область
10.	Пермский край	2	Удмуртская Республика
	Итого:	20	
Республика Казахстан			
1.	Туркестанская область (город Чимкент)	2	Джамбульская и Кзыл-ординская области
	Итого:	2	
Турецкая Республика			
1.	Город Стамбул	2	города Бурса, Измир и Анталья
	Итого:	2	
	Общее количество	24	

«Дорожная карта»
по правовой, социальной и культурно-просветительской поддержке граждан
Республики Узбекистан, пребывающих за рубежом

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
I. Организация деятельности представителей Агентства по внешней трудовой миграции в регионах зарубежных государств, создание благоприятных условий для выполнения ими возложенных на них задач на должном уровне					
1.	Организация деятельности представителя Агентства по внешней трудовой миграции (далее – представитель) на территории Российской Федерации, Турецкой Республики и Республики Казахстан.	1. Внесение изменений в штатное расписание Агентства по внешней трудовой миграции (далее – Агентство), связанных с организацией деятельности представителей. 2. Внесение изменений и дополнений в Положение о зарубежных представительствах Агентства.	1 апреля 2022 года 1 апреля 2022 года	Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)
2.	Отбор, согласование и прием на работу представителей.	1. Согласование в установленном порядке с уполномоченными органами кандидатур на должность представителя, направляемых на работу из Республики Узбекистан. 2. Назначение кандидатов на должность представителя и заключение с ними трудовых договоров. 3. Проведение собеседования в Министерстве иностранных дел с сотрудниками, направляемыми в длительную служебную командировку за рубеж.	1 апреля 2022 года 1 мая 2022 года На постоянной основе	Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухиддинов), Министерство иностранных дел (А.Камилов)	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
3.	Проведение в установленном порядке аккредитации представителей в принимающей стране.	<p>1. Оформление представителей в Российской Федерации – в качестве сотрудников представительства Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений в городе Москве, в Турецкой Республике и Республике Казахстан – в качестве административно-технического персонала дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Узбекистан в данных государствах.</p> <p>2. Обеспечение прохождения аккредитации представителей в принимающем государстве.</p>	<p>1 июня 2022 года</p> <p>По согласованию с иностранной стороной</p>	<p>Министерство иностранных дел (А.Камилов), Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
4.	Назначение на должность представителя, привлекаемого из-за рубежа, проживающих в соответствующем регионе, авторитетных и имеющих широкое мировоззрение соотечественников или иных лиц, обладающих необходимой квалификацией и опытом.	<p>1. Отбор кандидатов и внесение предложений в Агентство.</p> <p>2. Согласование кандидатур с соответствующими министерствами и ведомствами.</p> <p>3. Заключение трудовых договоров с кандидатами.</p>	<p>1 апреля 2022 года</p> <p>15 апреля 2022 года</p> <p>1 мая 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерство иностранных дел (А.Камилов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
5.	<p>Финансирование деятельности представительств и представителей Агентства за счет средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом при Министерстве занятости и трудовых отношений (далее – Фонд).</p>	<p>1. Разработка и утверждение сметы расходов по финансированию деятельности представительств и представителей Агентства на 2022 год.</p> <p>2. Выделение в соответствии со сметой расходов из Фонда средств, необходимых для организации деятельности представителей.</p> <p>3. Принятие мер по финансированию деятельности представителей в представительстве Агентства в городе Москве – в соответствии с действующим порядком, в Турецкой Республике и Республике Казахстан – за счет средств Министерства иностранных дел.</p>	<p>1 апреля 2022 года</p> <p>По мере необходимости</p> <p>1 мая 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерство иностранных дел (А.Камилов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
6.	<p>Обеспечение выделения с 2023 года Фонду бюджетных средств для финансирования деятельности представителей.</p>	<p>1. Предусмотрение выделения Фонду необходимых средств при формировании параметров Государственного бюджета на 2023 год.</p> <p>2. Выделение необходимых средств Фонду на финансирование расходов, связанных с деятельностью представителей, на основании обоснованных расчетов, представленных Министерством занятости и трудовых отношений.</p>	<p>1 декабря 2022 года</p> <p>В течение 2023 года</p>	<p>Министерство финансов (Т.Ишметов), Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Заместитель Премьер-министра (Д.Кучкаров)</p>
7.	<p>Организация деятельности представителей и создание для них необходимых условий.</p>	<p>1. Принятие мер по поиску и оформлению в установленном порядке офисных и жилых помещений на территории осуществления деятельности представителей.</p>	<p>15 апреля 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов),</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
		2. Создание всех необходимых условий для организации деятельности представителей.	1 мая 2022 года	Министерство иностранных дел (А.Камилов)	
8.	Организация деятельности представителей на базе зарубежных предприятий или образовательных организаций, в которых осуществляет организованную трудовую деятельность или обучается большое количество граждан Республики Узбекистан.	<p>1. Составление перечня зарубежных предприятий или образовательных организаций, в которых осуществляет организованную трудовую деятельность или обучается большое количество граждан Республики Узбекистан.</p> <p>2. Согласование с руководителями данных предприятий и организаций проведения встреч и бесед с трудовыми мигрантами из Узбекистана.</p> <p>3. Принятие мер по согласованию с руководством предприятий и организаций, в которых количество трудовых мигрантов из Узбекистана превышает 5 тысяч человек, выделения отдельных служебных помещений для представителей.</p> <p>4. Разработка и утверждение плана-графика проведения встреч и бесед с трудовыми мигрантами на предприятиях и в образовательных организациях.</p>	<p>1 июля 2022 года</p> <p>По согласованию</p> <p>По согласованию</p> <p>По согласованию</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерство иностранных дел (А.Камилов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
9.	Координация руководителями дипломатических представительств и консульских учреждений	1. Оказание руководителями дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Узбекистан практической помощи для	На постоянной основе	Министерство иностранных дел (А.Камилов), Министерство занятости	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
	Республики Узбекистан деятельности представителей в зарубежных государствах.	<p>эффективной деятельности представителей на закрепленной территории.</p> <p>2. Координация на постоянной основе руководителями дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Узбекистан деятельности представителей.</p>	На постоянной основе	и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)	
10.	Установление связей с местными органами власти, узбекскими национально-культурными организациями, а также соотечественниками на территориях зарубежных государств.	<p>1. Установление представителями тесных связей с местными органами власти, узбекскими национально-культурными организациями и соотечественниками за рубежом, а также привлечение их к сотрудничеству.</p> <p>2. Реализация в последующем совместно с указанными организациями и лицами практических мер по защите прав и социальной поддержке трудовых мигрантов из Узбекистана.</p>	<p>На постоянной основе</p> <p>На постоянной основе</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов),</p> <p>Министерство иностранных дел (А.Камилов)</p>	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)
11.	В целях мониторинга выполнения показателей эффективности деятельности представителей создание возможности для внесения ими сведений о проводимой работе в программу «Labor-migration».	<p>1. Создание отдельного веб-сайта для доступа представителей к программе «Labor-migration».</p> <p>2. Обеспечение регулярного внесения в программу сведений о работе, проведенной представителями.</p>	<p>1 мая 2022 года</p> <p>На постоянной основе</p>	Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
II. Организация работы по оказанию материально-духовной и социальной поддержки членам семей трудовых мигрантов в сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Узбекистана					
12.	Налаживание сотрудничества с Федерацией профсоюзов Узбекистана по оказанию материальной, моральной и социальной поддержки членам семей трудовых мигрантов.	<p>1. Налаживание сотрудничества между региональными филиалами Агентства по внешней трудовой миграции и региональными объединениями Федерации профсоюзов Узбекистана по оказанию материальной, моральной и социальной поддержки членам семей трудовых мигрантов.</p> <p>2. Проведение широкомасштабной работы по пропаганде помощи, оказываемой членам семей трудовых мигрантов Федерацией профсоюзов Узбекистана.</p>	<p>1 апреля 2022 года</p> <p>На постоянной основе</p>	<p>Федерация профсоюзов Узбекистана (К.Рафиқов), Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
13.	Выплата единовременной материальной помощи в двукратном размере базовой расчетной величины семьям, зарегистрированным в информационной системе «Единый реестр социальной защиты», кормильцы которых выехали в трудовую миграцию за рубеж.	<p>1. Регулярное представление Федерации профсоюзов Узбекистана сведений о семьях, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты», кормильцы которых выехали в трудовую миграцию за рубеж, сформированных посредством программы «Labor-migration».</p> <p>2. Всестороннее содействие Федерации профсоюзов при оказании им помощи членам семей трудовых мигрантов.</p>	<p>Ежемесячно начиная с 1 мая 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Федерация профсоюзов Узбекистана (К. Рафиқов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
14.	Выплата единовременной материальной помощи в пятикратном размере базовой расчетной величины для приобретения	<p>1. Представление Федерации профсоюзов Узбекистана посредством программного обеспечения «Labor-migration» сведений о членах семьи граждан, выехавших в трудовую миграцию, зарегистрированных</p>	<p>Ежемесячно начиная с 1 мая 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов),</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
	<p>медикаментов, инвалидных колясок, слуховых аппаратов и ортопедических изделий лицам, имеющим инвалидность и зарегистрированным в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» или включенным в одну из тетрадей – «железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь», при условии, что они являются членом семьи граждан, выехавших в трудовую миграцию.</p>	<p>в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» или включенным в одну из тетрадей – «железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь» и имеющим инвалидность.</p> <p>2. Оказание Федерации профсоюзов Узбекистана всесторонней помощи в приобретении и доставке медикаментов, инвалидных колясок, слуховых аппаратов и ортопедических изделий членам семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, имеющим инвалидность.</p>		<p>Федерация профсоюзов Узбекистана (К. Рафиқов)</p>	
15.	<p>Предоставление единовременных бесплатных путевок и направлений в санатории и лечебно-профилактические учреждения в системе профсоюзов достигшим пенсионного возраста или имеющим I и II степень инвалидности членам семей граждан, выехавших в</p>	<p>1. Представление Федерации профсоюзов Узбекистана посредством программного обеспечения «Labor- migration» сведений о достигших пенсионного возраста или имеющих I и II степень инвалидности членах семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, с которыми они вместе проживают в Республике Узбекистан.</p> <p>Оказание Федерации профсоюзов Узбекистана всесторонней помощи в направлении в санатории и лечебно-</p>	<p>Ежемесячно начиная с 1 мая 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Федерация профсоюзов Узбекистана (К.Рафиқов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
	трудовую миграцию, с которыми они вместе проживают в Республике Узбекистан.	профилактические учреждения в системе профсоюзов достигших пенсионного возраста или имеющих I и II степень инвалидности членов семей граждан, выехавших в трудовую миграцию, с которыми они вместе проживают в Республике Узбекистан.			
16.	Предоставление бесплатных путевок в сезонные лагеря детям граждан, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» или включенных в одну из тетрадей – «железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь» и выехавших в трудовую миграцию.	<p>1. Регулярное представление Федерации профсоюзов Узбекистана сведений о детях граждан, зарегистрированных в информационной системе «Единый реестр социальной защиты» или включенных в одну из тетрадей – «железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь» и выехавших в трудовую миграцию, сформированных посредством программного комплекса «Labor-migration».</p> <p>2. Оказание всестороннего содействия Федерации профсоюзов Узбекистана в направлении детей граждан, выехавших в трудовую миграцию, в сезонные лагеря.</p>	Ежемесячно начиная с 1 мая 2022 года	Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Федерация профсоюзов Узбекистана (К.Рафиков)	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)
17.	Интеграция программного комплекса «Labor-migration» с информационными системами, разработанными для помощников хокимов районов (городов) по вопросам развития предпринимательства,	1. Проведение интеграции совместно с Министерством экономического развития и сокращения бедности программного комплекса «Labor-migration» с информационными системами, разработанными для помощников хокимов.	1 мая 2022 года	Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерство экономического развития	Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов), заместитель Премьер-министра (Д.Кучкаров)

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
	обеспечения занятости и сокращения бедности в махалле (далее – помощники хокимов).	2. Создание специальной страницы в программном комплексе «Labor-migration», предоставляющей возможность воспользоваться помощью, оказываемой Федерацией профсоюзов Узбекистана членам семей трудовых мигрантов.	1 июня 2022 года	и сокращения бедности (М.Убайдуллаев)	
III. Расширение масштаба организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан в зарубежных государствах, предупреждение незаконной трудовой миграции, проведение переговоров с потенциальными работодателями данных государств					
18.	Проведение форумов на тему «Преимущества безопасной, упорядоченной и законной трудовой миграции» с участием иностранных работодателей.	<p>1. Создание рабочей группы по организации международного форума.</p> <p>2. Разработка рабочей группой программы форума и осуществление других организационно-технических задач.</p> <p>3. Проведение форума с привлечением зарубежных работодателей, их ассоциаций, иностранных компетентных государственных органов, экспертов в сфере трудовой миграции.</p> <p>4. Заключение в рамках Форума соглашений о сотрудничестве в сфере трудовой миграции.</p>	<p>1 июня 2022 года</p> <p>1 сентября 2022 года</p> <p>1 января 2023 года</p> <p>По согласованию с зарубежной стороной</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов),</p> <p>Министерство иностранных дел (А.Камилов),</p> <p>Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г. Ташкента, заинтересованные министерства и ведомства</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
19.	Проведение конкурса среди зарубежных работодателей в номинации «Лучший зарубежный работодатель».	<p>1. Формирование и утверждение рабочей группы, состоящей из ответственных работников министерств и ведомств, ответственных за проведение конкурса.</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения об условиях конкурса, критериях оценки и награждении.</p> <p>3. Проведение конкурса с участием зарубежных компаний-работодателей.</p> <p>4. Награждение зарубежных работодателей, победивших в конкурсе.</p>	<p>1 июня 2022 года</p> <p>1 сентября 2022 года</p> <p>1 января 2023 года</p> <p>1 января 2023 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерство иностранных дел (А.Камилов), Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г. Ташкента, заинтересованные министерства и ведомства</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
20.	Организация ярмарок труда в каждом регионе с участием рекрутинговых компаний и зарубежных работодателей на постоянной основе.	<p>1. Создание на местах рабочих групп по организации ярмарок труда.</p> <p>2. Привлечение на ярмарку труда безработных, слушателей центров по обучению профессиям и иностранным языкам, помощников хокимов и лидеров молодежи в махаллях.</p> <p>3. Проведение трудовых ярмарок с привлечением крупных зарубежных компаний-работодателей.</p>	<p>1 мая 2022 года</p> <p>1 июля 2022 года</p> <p>Сентябрь–октябрь 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Министерство иностранных дел (А.Камилов), Агентство по делам молодежи</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
				(А.Саъдуллаев), Совет Министров Республики Каракалпакстан хокимияты областей и г. Ташкента, заинтересованные министерства и ведомства	
21.	Создание в Агентстве по внешней трудовой миграции PR-центра для проведения активной пропагандистской работы.	<p>1. Формирование организационно-правовых и финансовых основ создания PR-центра.</p> <p>2. Налаживание деятельности PR-центра, включая определение его плана работы и приоритетных задач.</p> <p>3. Привлечение в PR-центр квалифицированных кадров, усиление сотрудничества с зарубежными средствами массовой информации.</p>	<p>1 апреля 2022 года</p> <p>1 мая 2022 года</p> <p>На постоянной основе</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов), Агентство информации и массовых коммуникаций (А.Ходжаев)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
22.	Разработка новой версии мобильного приложения «LabourMigrant.uz» для трудовых мигрантов.	<p>1. Разработка и внедрение новой, удобной в использовании версии мобильного приложения «LabourMigrant.uz» для трудовых мигрантов.</p> <p>2. Создание дополнительных сервисов в мобильном приложении «LabourMigrant.uz» по реинтеграции вернувшихся трудовых мигрантов.</p>	<p>1 мая 2022 года</p> <p>1 июля 2022 года</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
		3. Включение в мобильное приложение «LabourMigrant.uz» карты территорий нахождения представителей и необходимой информации для связи с ними.	1 июля 2022 года		
23.	Создание необходимых условий для организации пропагандистской работы в международных аэропортах и на железнодорожных вокзалах.	<p>1. Выделение специальных мест в залах ожидания международных аэропортов и железнодорожных вокзалов и создание уголков для размещения пропагандистских материалов.</p> <p>2. Размещение пропагандистских материалов о льготах, предоставляемых трудовым мигрантам, рисках, с которыми они могут столкнуться за границей, включая противодействию торговле людьми и чуждым идеям.</p>	<p>1 апреля 2022 года</p> <p>На постоянной основе</p>	<p>Министерство транспорта (И.Махкамов), Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Первый заместитель Премьер-министра (А.Раматов), советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>
24.	Проведение культурно-просветительских мероприятий среди граждан Республики Узбекистан, пребывающих за рубежом.	<p>1. Разработка программы мер по организации культурно-просветительских мероприятий среди граждан Республики Узбекистан, пребывающих за рубежом, включая концерты с участием узбекских артистов, а также выставок, посвященных культурному наследию Узбекистана, встреч с участием известных спортсменов и «круглых столов».</p> <p>2. Обеспечение своевременной и качественной реализации программы мер.</p>	В течение 2022 года	<p>Министерство культуры (О.Назарбеков), Министерство туризма и культурного наследия (У.Азамов), Министерство иностранных дел (А.Камилов), Агентство по делам молодежи (А.Саъдуллаев)</p>	<p>Заместитель Премьер-министра (А.Абдухакимов)</p>

№	Наименование мероприятий	Механизмы реализации	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	
				от министерств и ведомств	от Кабинета Министров
25.	Проведение съемок короткометражных документальных фильмов и видеороликов по созданию положительного имиджа трудового мигранта из Узбекистана.	<p>1. Проведение съемок короткометражных документальных фильмов и видеороликов по созданию положительного имиджа трудового мигранта из Узбекистана.</p> <p>2. Обеспечение показа документальных фильмов и видеороликов по государственным и негосударственным телеканалам.</p>	<p>1 июля 2022 года</p> <p>В течение 2022 года</p>	<p>Агентство кинематографии (Ф.Абдухаликов), Министерство иностранных дел (А.Камилов), Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Заместитель Премьер-министра (А.Абдухакимов)</p>
26.	Организация специального цикла телепередач и «круглых столов» для граждан, пребывающих за рубежом, передача в эфир материалов, предоставляемых PR-центром на постоянной основе.	<p>1. Организация специального цикла телепередач и «круглых столов» для граждан, пребывающих за рубежом.</p> <p>2. Регулярная передача в эфир видеороликов, инфографик и других профилактических пропагандистских материалов, предоставленных PR-центром Агентства по внешней трудовой миграции.</p>	<p>На постоянной основе</p> <p>На постоянной основе</p>	<p>Национальная телерадиокомпания Узбекистана (А.Хаджаев), Агентство информации и массовых коммуникаций (А.Ходжаев), Министерство занятости и трудовых отношений (Э.Мухитдинов)</p>	<p>Заместитель Премьер-министра (А.Абдухакимов), советник Премьер-министра (М.Хайриддинов)</p>

Приложение № 3
к постановлению Президента Республики Узбекистан
от 1 марта 2022 года № ПП–149

**Изменения и дополнения, вносимые в некоторые решения
Президента Республики Узбекистан и Правительства
Республики Узбекистан**

1. В пункте 3 постановления Президента Республики Узбекистан от 28 мая 2018 года № ПП–3743 «Об открытии зарубежных представительств Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан» слова «собственных средств Агентства» заменить словами «средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан».

2. В постановлении Президента Республики Узбекистан от 15 сентября 2020 года № ПП–4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции»:

а) в абзаце четвертом пункта 3 слова «Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента по согласованию с Министерством занятости и трудовых отношений» заменить словами «начальником Агентства по внешней трудовой миграции по согласованию с Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента, а также Министерством занятости и трудовых отношений»;

б) в абзаце втором пункта 11 после слова «семьи» дополнить словами «или включенным в одну из тетрадей – «железную тетрадь», «женскую тетрадь», «молодежную тетрадь»;

в) в абзаце четвертом пункта 13 слова «Самаре, Уфе, Шымкенте и Стамбуле» заменить словами «Самаре и Уфе».

3. В пункте 2 постановления Президента Республики Узбекистан от 30 июля 2021 года № ПП–5205 «О дополнительных мерах по поощрению граждан, выезжающих в организованную трудовую миграцию за рубеж»:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Установить порядок, в соответствии с которым в период с 1 сентября 2021 года по 31 декабря 2022 года гражданам, прошедшим регистрацию в программном комплексе «Labor-migration» и выезжающим в организованную трудовую миграцию за рубеж, за счет средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом (далее – Фонд) выплачивается компенсация по расходам, связанным:»;

в абзаце втором слово «или» заменить словами «и (или)».

4. В постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 сентября 2018 года № 725 «О мерах по дальнейшему совершенствованию и коренному пересмотру системы организованного трудоустройства граждан Республики Узбекистан за рубежом»:

а) в приложении № 1:

в пункте 11 слово «десяти» заменить словом «двадцати рабочих»;

в пункте 53 цифру «3» заменить словом «тридцати»;

б) в пункте 23 приложения № 4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Агентство возглавляет начальник, назначаемый на должность министром занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан по согласованию с Кабинетом Министров. Начальник Агентства освобождается от должности министром занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан»;

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«по согласованию с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан назначает на должность руководителей региональных филиалов Агентства, центров предвыездной адаптации и обучения граждан, выезжающих за рубеж, руководителей подразделений и работников, по согласованию с Кабинетом Министров – руководителей представительств Агентства за рубежом, а также освобождает их от должности»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Начальник Агентства имеет трех заместителей, в том числе одного первого заместителя, назначаемых на должность министром занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан по согласованию с Кабинетом Министров. Заместители начальника Агентства освобождаются от должности министром занятости и трудовых отношений»;

в) в приложении № 5:

абзац седьмой пункта 6 изложить в следующей редакции:

«оплата гражданам, прошедшим регистрацию в программном комплексе «Labor-migration» и выезжающим в трудовую миграцию в порядке организованного набора, расходов за успешно сданный квалификационный экзамен по иностранным языкам и (или) профессиям, а также выплата компенсации на приобретение проездного билета для выезда за рубеж»;

пункт 6 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«направление работников Агентства в длительные служебные командировки в зарубежные государства и финансирование деятельности лиц, привлеченных в качестве представителей Агентства в зарубежных государствах»;

в Схеме организации расходования средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в соответствии с утвержденными направлениями:

графу «Направления использования средств Фонда» позиции 6 изложить в следующей редакции:

«оплата гражданам, прошедшим регистрацию в программном комплексе «Labor-migration» и выезжающим в трудовую миграцию в порядке организованного набора, расходов за успешно сданный квалификационный экзамен по иностранным языкам и (или) профессиям, а также выплата компенсации на приобретение проездного билета для выезда за рубеж»;

дополнить позицией 11 следующего содержания:

« 11.	Направление работников Агентства в длительные служебные командировки в зарубежные государства и финансирование деятельности лиц, привлеченных в качестве	1. Ходатайство Агентства о направлении работников Агентства в длительные служебные командировки в дипломатические представительства Республики Узбекистан в зарубежных государствах и (или)	1. Финансирование расходов на выплату заработной платы, страховку, оплату служебных командировок, аренду (офиса и жилья), приобретение основных средств и инвентаря для работников Агентства,	В соответствии с утвержденной сметой и заключенными договорами
-------	--	---	---	--

представителей Агентства в зарубежных государствах.	привлечении их в качестве представителей Агентства в зарубежных государствах. 2. Приказ начальника Агентства о направлении работников Агентства в длительную служебную командировку и принятии их на работу в качестве представителей Агентства в зарубежных государствах по согласованию с Министерством занятости и трудовых отношений. 3. План-задание на направление в служебную командировку, смета расходов.	направляемых в длительную служебную командировку из Узбекистана. 2. Финансирование расходов на выплату зарботной платы лицам, привлекаемым в качестве представителей Агентства в зарубежных государствах.	
---	---	---	--

5. В пункте 32 Положения о Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, утвержденного постановлением Кабинета Министров от 31 декабря 2018 года № 1066:

абзацы четвертый – шестой изложить в следующей редакции:

«Агентство возглавляет начальник Агентства, назначаемый на должность Министром по согласованию с Кабинетом Министров. Начальник Агентства освобождается от должности Министром.

Начальник Агентства имеет трех заместителей, в том числе одного первого заместителя, назначаемых на должность Министром по согласованию с Кабинетом Министров. Заместители начальника Агентства освобождаются от должности Министром.

Агентство имеет представительства за рубежом. Глава представительства назначается начальником Агентства по согласованию с Кабинетом Министров».

Примечание: подпункт «а» пункта 4 настоящего приложения вступает в силу с 1 июня 2022 года.

