



О‘ЗБЕКISTON RESPUBLIKASI PREZIDENTINING FARMONI

2024 yil « 13 » марта

№ УП–49

О мерах по совершенствованию системы оценки эффективности деятельности республиканских и местных органов исполнительной власти, а также хозяйственных объединений

В целях обеспечения своевременного, полного и качественного достижения целевых показателей на 2024 год, определенных в рамках реализации Стратегии «Узбекистан – 2030», повышения персональной ответственности и совершенствования системы оценки эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских и местных органов исполнительной власти, а также хозяйственных объединений в данном направлении:

1. Установить порядок, в соответствии с которым:

ключевые показатели эффективности (KPI) (далее – показатели эффективности) деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений, «дорожные карты» по их достижению и программа мер, осуществляемых ими в регионах, утверждаются Кабинетом Министров;

показатели эффективности деятельности заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов областей и города Ташкента, разрабатываемые на основе показателей эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений, а также программы мер в разрезе регионов, утверждаются Кабинетом Министров, «дорожные карты» по их достижению – Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента;

показатели эффективности деятельности заместителей хокимов районов (городов) на основе утверждаемых Кабинетом Министров показателей эффективности деятельности заместителей руководителей местных органов исполнительной власти утверждаются Председателем Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимами областей и города Ташкента, **месячные планы работ** по их достижению – хокимами районов (городов).

При этом **показатели эффективности** устанавливаются **поквартально на уровне не ниже показателей**, определенных **в решениях и поручениях** Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров.

2. Установить, что в целях обеспечения своевременного и качественного достижения показателей эффективности и цифровизации системы мониторинга их исполнения:

сведения об исполнении показателей эффективности вносятся **ежеквартально в электронную платформу «samaradorlik.uz»** Агентства развития государственной службы (далее – платформа), на которой формируется рейтинг эффективности деятельности руководителей и их заместителей;

результаты достижения показателей эффективности, по которым ведется электронная отчетность в информационных системах Агентства статистики и других государственных органов, формируются автоматически путем осуществления интеграции этих информационных систем с платформой;

исполнение показателей эффективности, за исключением показателей эффективности, результаты которых формируются автоматически, подтверждается организациями, определяемыми Кабинетом Министров, либо ответственными работниками Кабинета Министров;

исходя из суммы удельного веса, установленной по каждому показателю эффективности, показатели эффективности, если их исполнение составляет менее 70 процентов, оцениваются как **«неудовлетворительно»**, от 70 процентов до 85 процентов – **«удовлетворительно»**, от 85 процентов до 100 процентов – **«хорошо»**, 100 процентов и более – **«отлично»**;

Агентство развития государственной службы **ведет мониторинг** своевременного и качественного внесения сведений об исполнении показателей эффективности в платформу, а также подтверждения их исполнения методом выборки.

3. Установить, что в целях повышения персональной ответственности руководителей за исполнение показателей эффективности:

размер стимулирующих выплат руководителям и заместителям руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений определяется исходя из результатов оценки их показателей эффективности;

в отношении руководителей и их заместителей, результаты достижения показателей эффективности которых по итогам квартала оценены на **«неудовлетворительно»**, **стимулирующие выплаты** на следующие три месяца приостанавливаются и рассматривается вопрос применения к ним **мер дисциплинарного воздействия**, за исключением случаев неисполнения показателей эффективности по обоснованным причинам, подтвержденным на Президиуме Кабинета Министров;

в отношении руководителей и их заместителей, результаты достижения показателей эффективности которых по итогам года оценены на **«неудовлетворительно»**, рассматривается вопрос их **соответствия занимаемой должности**.

4. Рекомендовать Законодательной палате Олий Мажлиса ежегодно заслушивать отчеты об исполнении показателей эффективности руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений в разрезе каждой организации.

5. Определить, что:

при оценке эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений, а также заместителей руководителей местных органов исполнительной власти показатели эффективности, сформированные на платформе, являются первичным источником;

список руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений, деятельность которых оценивается на основе показателей эффективности, определяется Кабинетом Министров;

в показатели эффективности, устанавливаемые к ним удельный вес и иные показатели, утверждаемые решениями Кабинета Министров, могут вноситься изменения в соответствии с решениями Президиума Кабинета Министров.

6. Кабинету Министров утвердить:

а) в недельный срок – показатели эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений, **«дорожные карты»** по их достижению и **программу мер**, осуществляемых ими в регионах;

б) в месячный срок:

виды и порядок расчета стимулирующих выплат, осуществляемых исходя из результатов оценки показателей эффективности руководителей и заместителей руководителей республиканских органов исполнительной власти и хозяйственных объединений, а также заместителей руководителей местных органов исполнительной власти;

показатели эффективности заместителей Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, заместителей хокимов областей и города Ташкента.

7. Министерству цифровых технологий совместно с Агентством развития государственной службы, заинтересованными министерствами и ведомствами **в месячный срок** исходя из требований настоящего Указа усовершенствовать платформу и провести ее интеграцию с соответствующими информационными системами за счет средств Фонда поддержки развития государственной службы.

Министерству цифровых технологий совместно с Агентством статистики, Агентством развития государственной службы, заинтересованными министерствами и ведомствами **в трехмесячный срок** утвердить план мер по поэтапной цифровизации показателей эффективности, электронная отчетность по которым не ведется, до конца 2025 года.

8. Агентству развития государственной службы:

в месячный срок организовать в Академии государственного управления краткосрочные учебные курсы по основам оценки эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских и местных органов исполнительной власти, а также хозяйственных объединений;

в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров порядок оценки деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских и местных органов исполнительной власти, хозяйственных объединений на основе показателей эффективности посредством платформы.

9. Министерству экономики и финансов, Агентству по управлению государственными активами **в двухмесячный срок** исходя из настоящего Указа обеспечить внесение соответствующих изменений и дополнений в уставы крупных хозяйственных обществ, в которых государственная доля составляет свыше 50 процентов.

10. Возложить персональную ответственность на:

заместителей Премьер-министра Раматова А., Кучкарова Д., Ходжаева Ж., Махкамову З. – за обеспечение своевременной и качественной разработки показателей эффективности для руководителей и заместителей руководителей республиканских и местных органов исполнительной власти, хозяйственных объединений, а также их достижение (по подведомственности);

Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента – за обеспечение своевременной и качественной разработки показателей эффективности для своих заместителей, их достижения, а также утверждение показателей эффективности для заместителей хокимов районов (городов);

первого заместителя директора Агентства развития государственной службы – за методическую координацию работ по оценке на основе показателей эффективности деятельности руководителей и заместителей руководителей республиканских и местных органов исполнительной власти, хозяйственных объединений, внесение аналитической информации о результатах оценки показателей эффективности в Администрацию Президента Республики Узбекистан;

руководителей республиканских органов исполнительной власти и крупных предприятий с государственным участием – за достижение показателей эффективности, установленных по отраслям и сферам, за которые они несут ответственность, а также правильное и своевременное внесение сведений в платформу.

11. Агентству развития государственной службы **в трехмесячный срок** внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

12. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент